



Boletín Comisión de Consultoría

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE 5 CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

C.P.C., MTRA. Y L.C. NORMA LEYLA RANGEL LÓPEZ
PRESIDENTA DE LA COMISIÓN DE CONSULTORÍA

INTRODUCCIÓN

El presente Boletín tiene como finalidad resaltar la importancia del conocimiento y análisis de dos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con énfasis en el ODS 5, desde una perspectiva sustantiva, en virtud de la pertinencia del contexto temporal. Es fundamental destacar que estos objetivos constituyen compromisos internacionales, lo que implica que los retos asociados no se limitan a una realidad nacional, sino que forman parte de una problemática estructural a escala global.

En este sentido, se vuelve imperativo generar conciencia colectiva respecto a las acciones necesarias para corregir las desigualdades identificadas, las cuales afectan de manera transversal a la sociedad. Su impacto se manifiesta no solo en la desintegración de la familia como unidad social primaria, sino también en la configuración y desempeño del entramado social general. Asimismo, desde una perspectiva económica, las consecuencias son tangibles en los tres sectores clave: privado, público y social, comprometiendo la viabilidad de los modelos de desarrollo sostenible.

Pese a la creciente disponibilidad de información en medios digitales y especializados, la naturaleza multidimensional y dinámica del tema exige una comprensión profunda por parte de los profesionales responsables de generar información estratégica. En este contexto, la labor del Contador adquiere una relevancia crítica, particularmente en la elaboración de informes financieros y de sostenibilidad que integren de manera rigurosa los criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza).

Estos indicadores constituyen el marco de referencia para la evaluación del desempeño organizacional en materia de sostenibilidad, y su adecuada implementación es esencial para garantizar una gestión corporativa alineada con los principios del desarrollo sostenible.

De conformidad con los objetivos estratégicos del Instituto Mexicano de Contadores Públicos de México, A.C. (IMCP), la Comisión de Consultoría, elabora este boletín informativo, con la finalidad de que el gremio contable y el público interesado, se encuentren actualizados.

Directorio

C.P. PCFI Héctor Amaya Estrella
Presidente del Comité Ejecutivo
Nacional 2023-2025

C.P. PCCAG Ludivina Leija Rodríguez
Vicepresidenta General

C.P.C. y PCPLD Silvia Rosa Matus de
la Cruz
Vicepresidenta de Práctica Externa

C.P.C. Mtra. y L.C. Norma Leyla
Rangel López
Presidenta de la Comisión de
Consultoría del IMCP

Nota aclaratoria

Los contenidos plasmados en el presente Boletín no necesariamente reflejan la opinión del IMCP, de la Comisión de Consultoría y de algunos de sus integrantes.

En consecuencia, la responsabilidad de los contenidos, recae en la fuente y en el autor del presente Boletín.



La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) ha hecho un llamado global a todos los países para erradicar la pobreza, proteger el planeta y garantizar la paz y prosperidad para todas las personas hacia el año 2030. De este compromiso surgen los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), cuya difusión y cumplimiento resultan fundamentales.

En 2024, la OCDE emitió un comunicado que fue resumido y difundido por diversos medios electrónicos, entre ellos el programa:

DW Español (https://www.youtube.com/watch?v=y9HvJBtntzY&ab_channel=DWEspañol).

En dicho programa se entrevistó a Valentina Patrini, analista de Desarrollo Social de la OCDE en París, quien destacó que la brecha salarial y la desigual participación entre hombres y mujeres sigue siendo significativa en los países miembros. Incluso advirtió que, de no tomarse medidas, esta brecha podría incrementarse en un promedio de 9.2% para el año 2060.

Patrini subrayó la necesidad de implementar acciones coordinadas entre todos los sectores para enfrentar esta problemática, ya que afecta de manera transversal y no se limita a un área en particular. Entre sus propuestas, destacó la importancia de impulsar medidas educativas desde etapas tempranas, señalando que muchas mujeres optan por carreras orientadas al sector servicios, mientras que los hombres suelen inclinarse por áreas productivas u operativas, las cuales tienden a ser mejor remuneradas.

Asimismo, enfatizó la urgencia de establecer políticas públicas que apoyen a las familias, como servicios de cuidado infantil, fomento de valores de igualdad y espacios que permitan a las mujeres desarrollarse personal y profesionalmente, reivindicando su dignidad. También mencionó que la carga combinada de horas laborales remuneradas y trabajo doméstico no



remunerado genera un impacto negativo desproporcionado en las mujeres, por lo que propuso medidas como el impulso a permisos de maternidad y paternidad más equitativos.

Si bien en México existen políticas públicas en esta materia y organismos como el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF), los datos actuales sugieren que los esfuerzos no han sido lo suficientemente eficaces o que los recursos destinados siguen siendo insuficientes, lo que representa un desafío importante para el país.

Link

Construir un México inclusivo con políticas y buena gobernanza para la igualdad de género:

https://www.oecd.org/content/dam/oecd/es/publications/reports/2017/01/building-an-inclusive-mexico_g1g717f7/9789264300996-es.pdf