



Plan Estratégico 2023-2028

Consulta los artículos completos del Plan Estratégico 2023-2028 en este código QR



En esta serie de artículos relacionados con el Plan Estratégico del IMCP 2023-2028, hemos venido presentado diferentes elementos que consideramos importantes para los asociados del IMCP acerca de la construcción del Plan Estratégico y los objetivos que busca. Entre los principales conceptos que se han compartido por medio de esta revista se encuentran: la metodología utilizada en el desarrollo del plan; la visión y misión actualizada del IMCP; las prioridades definidas en el Plan Estratégico; la estructura general de los objetivos, así como cada uno de los ejes estratégicos definidos y sus objetivos.

Como lo hicimos en nuestra anterior edición de la revista, el día de hoy queremos compartir con ustedes una síntesis de los resultados clave de cada uno de los ejes a lo largo de los cinco años considerados en el Plan de Trabajo. Esta información se presenta con el fin de brindar una visión clara y concisa del alcance y los objetivos del plan a lo largo de los cinco años de su alcance.

En esta ocasión los ejes que se presentan son: **5.** Evolución de la profesión contable, **6.** Sinergias que crean valor y **7.** Gobernanza.

Evolución de la profesión contable

Descripción del eje: impulsamos la evolución del profesional contable con el objetivo de responder a los retos del entorno cambiante, promoviendo habilidades de liderazgo, tecnología, innovación y visión estratégica global.

Este eje considera elementos como: actualizar las habilidades del profesional contable, volver más atractiva la carrera para los alumnos, impulsar la certificación de los Contadores e impulsar o establecer un vínculo con universidades.

Resumen de los principales resultados clave por año para el eje de Evolución de la profesión contable:

Evolución de la profesión contable				
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5
<p>Presentación/Arranque de programa conjunto con entidades académicas.</p> <p>Reactivación de la campaña de El Poder de los Números por parte del Comité Universitario.</p> <p>Identificar escenarios de aprovechamiento de certificado. Análisis y presentación de "Contadores objetivo" que podrían ser candidatos a certificarse.</p> <p>Identificar el escenario 80-20, con 20% de los perfiles que podrían dar 80% del mercado objetivo.</p>	<p>Crear un programa conjunto con universidades para promover el desarrollo de habilidades del perfil del contador 4.0 (nuevas habilidades de los profesionales contables) en los planes de estudio de la carrera contable.</p> <p>Crear un programa de promoción, <i>on boarding</i> y certificación para asociados del IMCP con el objetivo de impulsar e incrementar los Contadores certificados.</p>	<p>Análisis de incremento del alumnado en las instituciones con las que se tiene vinculación.</p> <p>Análisis de indicadores definidos como parte del plan de trabajo conjunto.</p> <p>Desarrollo de programa de promoción, <i>on boarding</i> y certificación para asociados del IMCP con el objetivo de impulsar e incrementar los Contadores certificados.</p> <p>Revisión y evolución de programa conjunto con entidades académicas.</p>	<p>Análisis de incremento del alumnado en las instituciones con las que se tiene vinculación.</p> <p>Análisis de indicadores definidos como parte del plan de trabajo conjunto.</p> <p>Ejecución de Etapa 2 de programa conjunto para con universidades promover el desarrollo de habilidades del perfil del Contador 4.0 (nuevas habilidades de los profesionales contables) en los planes de estudio de la carrera contable.</p>	<p>Análisis de incremento del alumnado en las instituciones con las que se tiene vinculación.</p> <p>Análisis de indicadores definidos como parte del plan de trabajo conjunto.</p> <p>Ejecución de Etapa 2 de programa conjunto para con universidades promover el desarrollo de habilidades del perfil del Contador 4.0 (nuevas habilidades de los profesionales contables) en los planes de estudio de la carrera contable.</p>

Sinergias que crean valor

Descripción del eje: creamos sinergias para nuestros Colegios Federados, para sus asociados y con organismos nacionales e internacionales, maximizando el valor que generan estas interacciones.

Este eje considera elementos como: crear un programa de beneficios para los asociados que forman parte del IMCP, crear una comunidad en línea activa de profesionales contables, impulsar la relación con el sector empresarial y con la IFAC e incrementar el número de asociados afiliados al IMCP, por medio de los Colegios Federados.

Resumen de los principales resultados clave por año para el eje de Sinergias que crean valor:

Sinergias que crean valor				
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5
<p>Análisis y propuestas de paquete de beneficios a asociados del IMCP, referencia a mejores prácticas en otras organizaciones/países.</p> <p>Análisis y propuestas sobre nueva comunidad IMCP, considerando diseño, objetivos y requerimientos de la comunidad orientado a generar sentido de pertenencia y beneficios adicionales de ser asociado del IMCP.</p> <p>Diagnóstico detallado de las áreas de oportunidad actuales en la relación entidades tributarias.</p> <p>Presentación de oportunidades de colaboración con organismos empresariales prioritarios.</p> <p>Creación de programa con Federadas para identificación de principales oportunidades para el incremento de asociados.</p>	<p>Paquete de beneficios establecido y liberado a la organización y asociados.</p> <p>Campaña de comunicación para refuerzo de conocimiento de paquete de beneficios para asociados.</p> <p>Selección de plataforma o herramienta para la creación de la comunidad en línea y configuración de herramienta de comunidad en línea y promoción entre asociados.</p> <p>Creación de Plan de Adopción de Mejores Prácticas y oportunidades de colaboración con instituciones internacionales.</p> <p>Contar con un esquema de vinculación conjunta aprobado con entidades tributarias, que detalle las iniciativas específicas en las que se trabajará de manera coordinada.</p> <p>Incremento de asociados en Colegios Federados de 10%.</p>	<p>Evaluación del uso e impacto de paquete de beneficios en asociados. Propuestas de mejora en caso de ser requerido.</p> <p>Análisis de usuarios activos en la comunidad > = 15%, incluyendo tipos de uso, regiones y acciones para incentivar su uso por parte de la membresía.</p> <p>Incremento de asociados en Colegios Federados de 10%.</p> <p>Evaluación de impacto del plan de mejores prácticas de instituciones internacionales.</p> <p>Análisis de los resultados obtenidos en la vinculación con entidades tributarias y desarrollo de iniciativas de mejora continua.</p>	<p>Evaluación del uso e impacto de paquete de beneficios en asociados. Propuestas de mejora en caso de ser requerido.</p> <p>Análisis de usuarios activos en la comunidad > = 20%, incluyendo tipos de uso, regiones y acciones para incentivar su uso por parte de la membresía.</p> <p>Incremento de asociados en Colegios Federados de 10%.</p> <p>Evaluación de impacto del plan de mejores prácticas de instituciones internacionales.</p> <p>Análisis de los resultados obtenidos en la vinculación con entidades tributarias y desarrollo de iniciativas de mejora continua.</p>	<p>Evaluación del uso e impacto de paquete de beneficios en asociados. Propuestas de mejora en caso de ser requerido.</p> <p>Análisis de usuarios activos en la comunidad > = 30%, incluyendo tipos de uso, regiones y acciones para incentivar su uso por parte de la membresía.</p> <p>Incremento de asociados en Colegios Federados de 10%.</p> <p>Evaluación de impacto del plan de mejores prácticas de instituciones internacionales.</p> <p>Análisis de los resultados obtenidos en la vinculación con entidades tributarias y desarrollo de iniciativas de mejora continua.</p>

Gobernanza

Descripción del eje: aseguramos la transparencia y rendición de cuentas, vigilando el cumplimiento de la normatividad en el IMCP y su entorno, promoviendo su continuidad a largo plazo.

Este eje considera elementos como: agilizar la forma en la que trabajan los órganos de gobierno del IMCP, asegurar la alineación del IMCP con los trabajos realizados en los Colegios Federados e implementar esquemas que permitan la adecuada gestión de riesgos en el IMCP.

Resumen de los principales resultados clave por año para el eje de Gobernanza:

Gobernanza				
Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5
<p>Revisión y redefinición de criterios de evaluación de desempeño de órganos de gobierno.</p> <p>Definición de acuerdos con Colegios Federados, prácticas y procesos para lograr mejorar la alineación entre comisiones del IMCP y Colegios Federados.</p> <p>Definición de políticas de gestión de riesgos del IMCP y liberación del plan de cumplimiento.</p>	<p>Evaluación de órganos de gobierno del IMCP y acciones de mejora en caso de que aplique y aplicación de acciones de mejora.</p> <p>Revisión de criterios de alineación entre comisiones del IMCP y Federadas.</p> <p>Avance con base en programa de cumplimiento de procesos y políticas de gestión de riesgos.</p>	<p>Evaluación de órganos de gobierno del IMCP y acciones de mejora en caso de que aplique y aplicación de acciones de mejora.</p> <p>Evaluación de desempeño y alineación entre comisiones del IMCP y Federadas.</p> <p>Mediciones de eficiencia de sistema de gestión de riesgos y cumplimientos (<i>Key Risk Indicator</i> y <i>Key Compliance Indicator</i>) identificados como parte del sistema de gestión.</p>	<p>Evaluación de órganos de gobierno del IMCP y acciones de mejora en caso de que aplique y aplicación de acciones de mejora.</p> <p>Revisión de criterios de alineación entre comisiones de Federadas.</p> <p>Plan de remediación de riesgos identificados y plan de mejora en KRI y KCI.</p>	<p>Evaluación de órganos de gobierno del IMCP y acciones de mejora en caso de que aplique.</p> <p>Revisión de criterios de alineación entre comisiones de Federadas.</p> <p>Plan de remediación de riesgos identificados y plan de mejora en KRI y KCI.</p>

Con lo anterior se busca asegurar la implementación y los procesos de este plan en cada Federada al IMCP.

Atentamente
Comité de Planeación y Riesgos