



### LO ÚLTIMO

#### Los últimos conocimientos, recursos y noticias mundiales del Gateway de IFAC

Lo invitamos a suscribirse, de manera gratuita, a esta publicación que resume recursos de relevancia para la profesión

<https://www.ifac.org/subscribe>

#### Escalones para la conectividad en la presentación de informes corporativos financieros y no financieros

Ya en los inicios del siglo XXI, apenas alrededor del 20% de la composición de la capitalización de mercado se refleja como Activos en un Balance General preparado con los Estándares de Información Financiera, Esta situación condujo a la Global Reporting Initiative ([GRI](#)) a la redacción de lineamientos para guiar a las corporaciones y otras organizaciones sobre cómo informar sobre estos asuntos "incorpóreos", intangibles y de sostenibilidad, también llamados ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

[Más información.](#)

#### El Aseguramiento en la era digital

La cuarta revolución industrial está reconfigurando el mundo en el que vivimos y trabajamos. Esta revolución presenta importantes oportunidades para la Auditoría y el Aseguramiento. La disponibilidad cada vez mayor de datos combinada con tecnologías emergentes ofrece nuevas formas para que los profesionales de aseguramiento mejoren la confianza y seguridad en su trabajo.

Para la profesión de Auditoría y Aseguramiento, en general, la aparición de nuevas herramientas digitales representa una oportunidad real para atraer a una nueva generación de profesionales a esta noble carrera.

[Más información.](#)

#### Hacia la igualdad de género: Atracción y retención del talento femenino en la Auditoría española

Los beneficios de la diversidad de género en las organizaciones son bien conocidos y han sido analizados y cuantificados en [varios estudios](#) a lo largo de los años. Conscientes de estos beneficios, las Firmas de Auditoría y muchas otras organizaciones profesionales han incluido la diversidad de género como uno de sus principales objetivos comerciales y una parte clave de sus estrategias. A pesar de esto, el número de mujeres en las primeras etapas de sus carreras de Auditoría y en puestos de liderazgo en las Firmas de Auditoría no están aumentando a tasas equivalentes.

Esta subrepresentación merece una pausa considerable, reflexión y discusión. Atraer y retener el talento femenino es imprescindible para que haya una profesión duradera y productiva y un desarrollo sostenible como sociedad ([el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 se centra en la Igualdad de Género](#)).

[Más información.](#)

Aprenda más sobre éstos y otros temas en la página oficial de IFAC: **Knowledge Gateway. Conocimientos, recursos y herramientas de Contabilidad global.** <https://www.ifac.org/knowledge-gateway>

**Dra. Laura Grajeda Trejo**  
Presidenta del IMCP

**C.P.C. y Dra. Sylvia Meljem Enríquez de Rivera**  
Vicepresidenta de Asuntos Internacionales IMCP