



COPARMEX

**FORO DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA**

Alba Medina Flores
Consejera Delegada para la
Agenda 2030



CONTENIDO

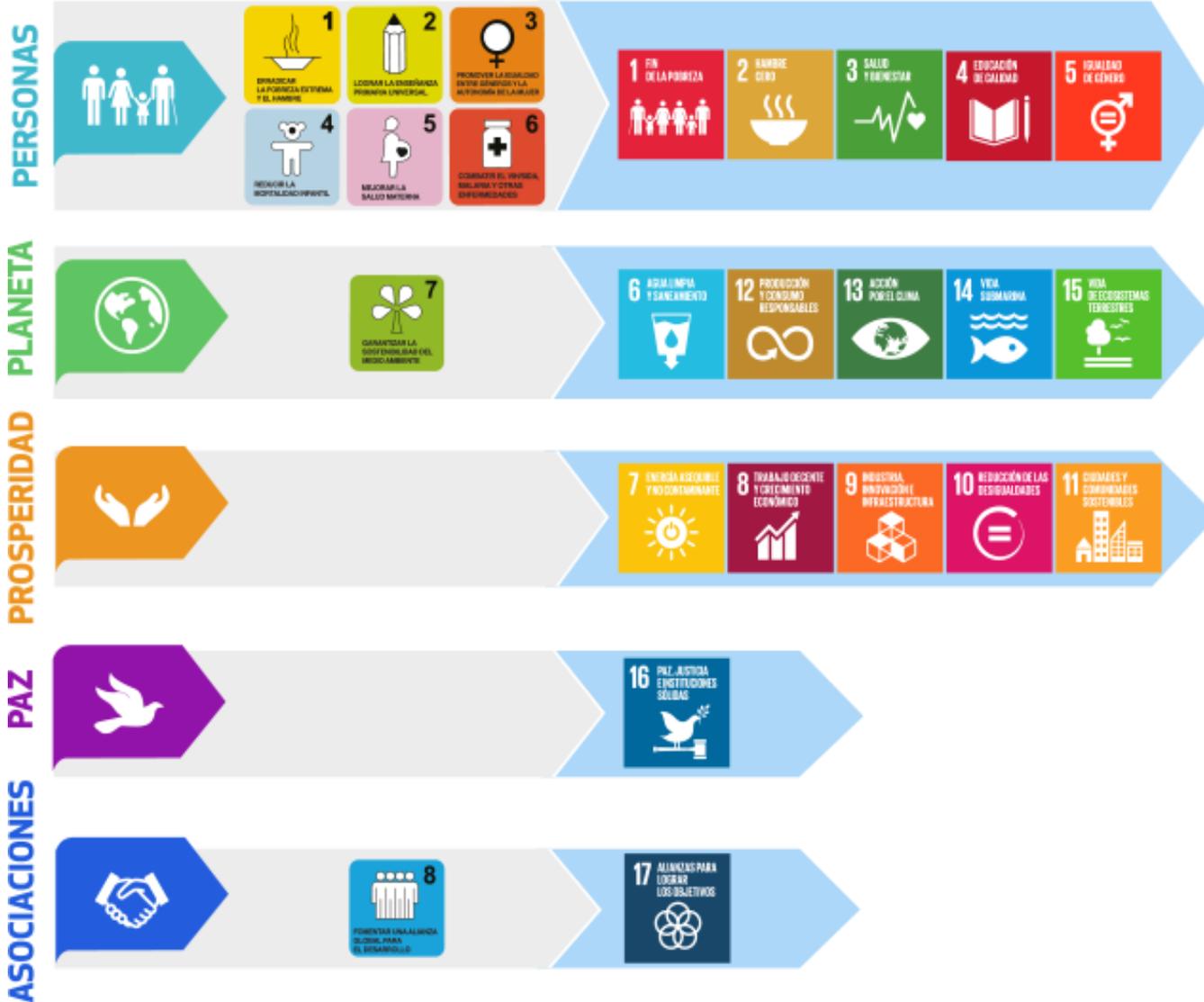
- 1. Contexto de la Agenda 2030**
- 2. Los ODS en México**
- 3. Los ODS en la agenda COPARMEX**
- 4. Consideraciones finales**

1. Contexto

- El 25 de septiembre de 2015, en el marco de la Cumbre del Desarrollo Sostenible, convocada por la Organización para las Naciones Unidas (ONU), 193 países adoptaron la **Agenda 2030**, la cual incluye los denominados **17 nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.



- Estos objetivos reconocen que las iniciativas para acabar con la pobreza deben ir de la mano con estrategias que favorezcan el crecimiento económico y aborden una serie de necesidades sociales, tales como la educación, la salud, la protección social, las oportunidades de más y mejores empleos, a la vez que luchan contra el cambio climático y promueven la protección del medio ambiente.



Los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) son herederos de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y buscan ampliar los éxitos alcanzados por ellos, así como lograr aquellas metas que no fueron conseguidas, a través de 17 nuevos Objetivos.

1. Contexto

¿CÓMO EL COVID-19 AFECTA LOS ODS?


11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES


La población que vive en barrios marginales se enfrenta a un mayor riesgo de exposición al COVID-19 debido a la alta densidad de población y malas condiciones de saneamiento.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA


Reduce el compromiso con la acción climática; pero existe menos huella ambiental debido a una menor producción y transporte.

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS


Los conflictos dificultan mensajes efectivos para combatir el COVID-19; aquellos en áreas de conflicto tienen mayor riesgo de sufrir pérdidas devastadoras.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS


Fortalece los prejuicios contra la globalización pero al mismo tiempo resalta la importancia de la cooperación internacional en salud pública.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO


La suspensión de actividades económicas genera menores ingresos, menos tiempo de trabajo y mayor desempleo para ciertas ocupaciones.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE


La escasez de suministros y personal está llevando a interrupciones en la electricidad, debilitando aún más la respuesta y la capacidad del sistema de salud.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO


Las interrupciones del suministro y el acceso inadecuado al agua potable dificultan el acceso a instalaciones limpias para lavarse las manos, uno de los mensajes de prevención en contra COVID-19 más importantes.

5 IGUALDAD DE GÉNERO


Riesgos económicos de las mujeres en riesgo y mayores niveles de violencia contra las mujeres. Las mujeres representan la mayoría de los trabajadores de salud y asistencia social que están más expuestos a COVID-19.

1 FIN DE LA POBREZA


Pérdida de ingresos que llevan a segmentos vulnerables de la sociedad y las familias a caer por debajo del umbral de pobreza.

2 HAMBRE CERO


La producción y distribución de alimentos podría verse afectada.

Efecto devastador en los sistemas de salud.

3 SALUD Y BIENESTAR

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD


Escuelas cerradas; aprendizaje remoto menos efectivo y no accesible para algunos.

1. Contexto

- En el contexto adverso por COVID-19, António Guterres, Secretario General de las Naciones Unidas, señaló: “Es necesario impulsar acciones para la reducción de las desigualdades, haciendo que las economías sean más sostenibles y justas”.
- El Informe recientemente publicado “*Desarrollo Sostenible 2020*”, por Cambridge University Press, asevera que los ODS 1 (fin de la pobreza), 2 (hambre cero), 3 (salud y bienestar), 4 (educación de calidad), 8 (Trabajo decente y crecimiento económico) y 10 (reducción de inequidad), son los que están sufriendo mayores efectos negativos como resultado de la pandemia por COVID-19. Específicamente en el ODS 3, la pandemia ha dejado ver las carencias de los sistemas de salud públicos y la inaccesibilidad e inequidad de los servicios médicos, generando fuertes crisis humanitarias y de bienestar social.
- El ODS 5 Igualdad de género también ha sido uno de los objetivos con mayor impacto negativo durante la crisis sanitaria por COVID-19. El trabajo no remunerado, en cuanto a cuidados y atención de las tareas domésticas, ha generado una sobrecarga física y emocional adicional para a las mujeres. Las mujeres se han visto más afectadas aun por la crisis económica, la pérdida de empleo y la pobreza por tener trabajos en la informalidad (60%), o por trabajar en la primera línea para mitigar la COVID-19 en el sector salud, donde al menos el 70% del trabajo de salud y social lo realizan mujeres. Asimismo, otro impacto social resultado del confinamiento es el aumento en alrededor del 30% a nivel mundial de los Índices de violencia de género, ya sea física, sexual o psicológica.

2. Los ODS en México



- En México, la implementación de la Agenda 2030 ha sido asumida como un compromiso de Estado cuya puesta en marcha es coordinada desde la oficina de la Presidencia de la República, con la participación de diversas dependencias federales. En 2017 fue instalado el **Consejo Nacional de la Agenda 2030**, mecanismo de coordinación de todas las dependencias federales, los Poderes de la Unión, gobiernos estatales y municipales, así como representantes del sector privado, la sociedad civil y la comunidad académica y científica.
- COPARMEX participa en dicho Consejo e incluso coordina, como representante del sector empresarial, el grupo de trabajo sobre medio ambiente.

2. Los ODS en México

¿Cómo vamos?

- El Informe *2020 SDG Report* destacó que México había logrado un ligero avance en el desempeño de los ODS, ubicándose en el lugar 69 de 166 países que han logrado un avance en la agenda 2030. Particularmente destacó que los **ODS con mayor rezago en nuestro país son los relativos a** Hambre cero, Educación de calidad, Energía sostenible y no contaminante, Trabajo decente y crecimiento económico, Industria, innovación e infraestructura, reducción de las desigualdades, Vida de ecosistemas terrestres y Paz, justicia e instituciones sólidas.
- Los objetivos de igualdad de género, producción y consumo responsable, acción por el clima y alianzas para lograr objetivos, han tenido un **desarrollo favorable**, aunque no suficiente, en nuestro país, de acuerdo al referido informe.
- Los objetivos relativos a agua limpia y saneamiento y, ciudades y comunidades sostenibles, son los dos **ODS en los que México obtiene mejor desempeño**.

RETOS

PROPUESTAS

Reformas estructurales

Desregulación y generación de servicios en línea para una mejor operatividad y eficiencia en los trámites administrativos que tienen que hacer las empresas (reducir tiempo y procedimiento).

Mejora de vida de las zonas rurales

Generar mayores capacidades de productividad con enfoque social que ayuden, mediante incentivos fiscales, al desarrollo comunitario/regional y local. Promover el desarrollo local es la mejor manera (y la más fácil) para alcanzar los ODS; retomar la visión del desarrollo “global”.

Fortalecimiento de las PyMES

Grandes empresas trabajen conjuntamente con las PyMES, compartiendo Know-how y experiencias; con el apoyo del gobierno y la creación de nuevos incentivos, mejorar sus capacidades de acción y de participación en los mercados globales; fortalecimiento de la participación de las PyMES en las cadenas de suministro y de valor; brindarles un mejor acceso a fuentes de financiamiento, así como al comercio internacional en condiciones justas y equitativas.

Hacer que las PyMES entiendan que son los ODS para encauzarlas a una participación efectiva.

Gobiernos más comprometidos (principalmente de los países en desarrollo)

Deben incrementar la inversión en educación, capacitación, investigación e innovación, que son las claves para el desarrollo.

Mayor participación de las empresas (principalmente de las grandes empresas)

Fortalecimiento de la vinculación de las grandes empresas con el Pacto Global y el involucramiento de nuevas empresas a esta iniciativa.

Fortalecimiento de la participación y vinculación de las (grandes) empresas con el Sistema de Naciones Unidas y los organismos empresariales.

Crear más y mejores empleos

Generar en las PyMES el compromiso de crear mayores y mejores empleos, principalmente hacia mujeres y jóvenes, con los recursos de financiamiento/crédito otorgados tanto por la banca de desarrollo como por la banca comercial.

Necesario fomentar incentivos fiscales para atraer nuevas oportunidades de inversión que sean generadoras de empleos.

Invertir más en innovación. ¿Los países están invirtiendo lo suficiente en innovación?

Crear programas de apoyo y de inversión en innovación y fomento de la creatividad.

3. Los ODS en la agenda COPARMEX

La visión de COPARMEX en la Agenda 2030

- Sector privado tiene una participación clave y una gran responsabilidad. Cada una de las empresas adheridas a los principios del Pacto Mundial ha hecho el compromiso de movilizar todos sus esfuerzos para alcanzar los objetivos de la Agenda 2030. Se han diseñado cuidadosamente una serie de mecanismos para, por un lado, medir los avances de la Agenda y, por el otro, brindar a las empresas el apoyo necesario para la implementación de las metas de desarrollo sostenible.
- Hoy más que nunca, creemos que son muchos los desafíos y retos que tenemos, pero también creemos que somos muchos los que buscamos el bien común y es a través de la empresa y la generación de empleos, que seguiremos buscando mejorar la calidad de vida de las personas y promoviendo un desarrollo integral para todos.
- Como empresarios debemos impulsar iniciativas y actitudes de subsidiariedad, solidaridad para que las empresas sean exitosas, competitivas y sustentables. Hoy es un buen momento para pensar en la sostenibilidad. Debemos tener una visión del cuidado del planeta pero no por sí mismo sino por el bien del hombre, a través de una explotación controlada y responsable.

3. Los ODS en la agenda COPARMEX

- Necesitamos promover el desarrollo del capital físico y humano, buscar que mejore la calidad de vida de las personas y en conjunto con el Gobierno, las Organizaciones de la Sociedad Civil y los diferentes actores, debemos construir propuestas que garanticen un desarrollo económico y social para nuestro país, mismas que vayan encaminadas a cumplir los 17 objetivos de la agenda 2030 para el desarrollo sostenible.
- Para Coparmex el cumplimiento de los preceptos contenidos en la Agenda 2030, resultado del mayor proceso de consulta de la historia, representan un orden prioritario y transversal.
- Por tal motivo, la adopción e implementación de los ODS en COPARMEX se da a través de 3 estrategias específicas:
 1. Nuestro **Plan Estratégico 2019-2023** ha sido diseñado y estructurado en función y apego a los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS). Cuenta con 8 objetivos estratégicos, los cuales cubren en alguno de sus objetivos específicos y/o líneas de acción uno o varios ODS:

VALORES						
Respeto a la dignidad de la persona	Bien común	Solidaridad	Subsidiariedad	Justicia	Participación de la ciudadanía	Libertad con responsabilidad

Visión:

Ser la institución empresarial líder en el logro de avances significativos en el desarrollo económico y social del país con equidad y cohesión social

Objetivos Estratégicos

2) JUSTICIA QUE GARANTICE LA SEGURIDAD FÍSICA Y PATRIMONIAL Y EL FIN DE LA IMPUNIDAD

3) ESTADO DEMOCRÁTICO DE DERECHO, FORTALECIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES, LIBERTAD DE EXPRESIÓN, PARTICIPACIÓN CIUDADANA, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

4) CONFIANZA QUE PROMUEVA LA INVERSIÓN, LA INNOVACIÓN, LA CREACIÓN DE EMPLEOS PRODUCTIVOS Y EL CRECIMIENTO ACCELERADO DEL PAÍS

5) ECONOMÍA DE LIBRE MERCADO COMPETITIVA, SUSTENTABLE CON EQUIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

6) RECONOCIMIENTO Y ESTIMA SOCIAL DEL EMPRESARIO Y EL VALOR DE EMPRENDER

7) DESARROLLO REGIONAL Y FEDERALISMO

8) CALIDAD EN LA EDUCACIÓN PARA TODOS

Objetivos Específicos

2.1) CAMBIOS ESTRUCTURALES DEL PODER JUDICIAL QUE GARANTICEN LA JUSTICIA EXPEDITA A TODA LA POBLACIÓN

3.1) SISTEMA DEMOCRÁTICO INSTITUCIONAL, REPRESENTATIVO Y PARTICIPATIVO

4.1) AUTONOMÍA DEL BANCO DE MÉXICO Y DE OTROS ORGANISMOS RECTORES DE POLÍTICA ECONÓMICA

5.1) POLÍTICA SALARIAL QUE PROPICIE EL INCREMENTO DEL BIENESTAR INTEGRAL DE LOS TRABAJADORES

6.1) VERTEBRACIÓN DEL ECOSISTEMA DE EMPRENDIMIENTO

7.1) INVERSIÓN PRODUCTIVA EN LOS ESTADOS CON MAYORES CARENCIAS

8.1) FOMENTAR CONDICIONES QUE REDUZCAN LA DESERCIÓN ESCOLAR

2.2) POLÍTICA MÁS CONFiable Y CERCA AL CIUDADANO

3.2) CONTRAPESOS CIUDADANOS E INSTITUCIONALES QUE COMBATAN LOS RIESGOS DEL POPULISMO Y DEL AUTORITARISMO

4.2) EQUILIBRIO EN FINANZAS PÚBLICAS Y COMPETITIVIDAD FISCAL

5.2) SISTEMA INTEGRAL Y UNIVERSAL DE SALUD PÚBLICA

6.2) LA EMPRESA COMO IMPULSORA DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL

7.2) ECOSISTEMAS REGIONALES DE DESARROLLO

8.2) CONSOLIDAR EL MODELO DE FORMACIÓN DUAL MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE MAYOR NÚMERO POSIBLE DE ESTUDIANTES, INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y EMPRESAS

2.3) AUTONOMÍA, INDEPENDENCIA, TRANSPARENCIA EFICIENCIA DE FISCALÍAS Y MINISTERIOS PÚBLICOS

3.3) RESPETO A LA PLENA LIBERTAD DE EXPRESIÓN E IMPULSO AL PERIODISMO INDEPENDIENTE

4.3) UN CONSEJO FISCAL INDEPENDIENTE

5.3) IMPULSO A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

6.3) EL EMPRESARIO COMO GENERADOR DE EMPLEO, PROGRESO Y BIENESTAR

7.3) FORTALECIMIENTO DEL FEDERALISMO Y AUTONOMÍA DE ESTADOS Y MUNICIPIOS

8.3) EXIGIR QUE SE CUMPLAN LAS CONDICIONES EDUCATIVAS QUE GARANTICEN MAYORES NIVELES DE APRENDIZAJE

2.4) CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL ANTICORUPCIÓN

3.4) DEBATE PÚBLICO SOBRE ASUNTOS TRASCENDENTALES

4.4) POLÍTICAS ECONÓMICAS ESTABLES

5.4) RESPETO A LA PROPIEDAD PRIVADA

6.4) CULTURA DE PARTICIPACIÓN EN LA SOCIEDAD COMO PARTE DE LA RESPONSABILIDAD DEL EMPRESARIO

7.4) PARTICIPACIÓN CIUDADANA LOCAL PARA EVALUAR LA EFICIENCIA, EFICACIA, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ACCIÓN DE ALCALDES Y GOBERNADORES

8.4) VELAR QUE LOS MAESTROS TENGAN LA FORMACIÓN Y VOCACIÓN PEDAGÓGICA QUE GARANTICE LA EXCELENCIA DOCENTE Y EL MEJOR EN LA ASIGNACIÓN DE LAS PLAZAS

3.4) DEBATE PÚBLICO SOBRE ASUNTOS TRASCENDENTALES

4.5) INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA PRODUCTIVA

5.5) Certeza jurídica en todo tipo de CONTRATOS Y TRANSACCIONES

6.5) PERMANENCIA A LARGO PLAZO DE LAS EMPRESAS FAMILIARES

7.5) ACTUALIZACIÓN Y TRANSPARENCIA DEL SISTEMA NACIONAL DE COORDINACIÓN FISCAL

8.5) FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE PADRES DE FAMILIA Y ORGANIZACIONES SOCIALES EN LA GESTIÓN EDUCATIVA

3.5) RESPETO A LA DIVISION DE PODERES Y A SUS DIFERENCIAS

4.6) UN APOYOS ENERGÉTICA INTEGRAL Y CON VISIÓN DE LARGO PLAZO

5.6) CREACIÓN DE UNA CÉDULA ÚNICA DE IDENTIDAD QUE DIRECCIONE LOS APOYOS SOCIALES

6.5) PERMANENCIA A LARGO PLAZO DE LAS EMPRESAS FAMILIARES

7.5) ACTUALIZACIÓN Y TRANSPARENCIA DEL SISTEMA NACIONAL DE COORDINACIÓN FISCAL

8.6) PROMOVER EN LA SOCIEDAD LA IMPORTANCIA DE UNA CULTURA BASADA EN RESULTADOS

4.7) APERTURA COMERCIAL QUE BENEFICE AL PAÍS

5.7) PROMOVER LA DESREGULACIÓN Y LA SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

6.5) PERMANENCIA A LARGO PLAZO DE LAS EMPRESAS FAMILIARES

7.5) ACTUALIZACIÓN Y TRANSPARENCIA DEL SISTEMA NACIONAL DE COORDINACIÓN FISCAL

8.6) PROMOVER EN LA SOCIEDAD LA IMPORTANCIA DE UNA CULTURA BASADA EN RESULTADOS

4.8) INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN

5.8) UN SISTEMA DE PENSION UNIVERSAL, SUFICIENTE Y SUSTENTABLE

6.5) PERMANENCIA A LARGO PLAZO DE LAS EMPRESAS FAMILIARES

7.5) ACTUALIZACIÓN Y TRANSPARENCIA DEL SISTEMA NACIONAL DE COORDINACIÓN FISCAL

8.6) PROMOVER EN LA SOCIEDAD LA IMPORTANCIA DE UNA CULTURA BASADA EN RESULTADOS

Objetivos Habilitadores

1) FORTALECER A COPARMEX

1.1) VALORES E INDEPENDENCIA DE COPARMEX

1.2) AUTONOMÍA Y SUSTENTABILIDAD FINANCIERA DE LA COPARMEX Y SUS CENTROS

1.3) MODELO ORGANIZACIONAL PARA PROMOVER MEJORES RESULTADOS

1.4) ASEGURAR LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE COPARMEX

1.5) EQUIPO HUMANO PROFESIONAL EFICIENTE Y COMPROMETIDO CON LOS VALORES COPARMEX

1.6) DUPLICAR LA MEMBRESÍA CON CRECIMIENTO TERRITORIAL

1.7) ALINHAR LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE CADA CENTRO EMPRESARIAL AL PLAN ESTRATÉGICO DE LA CONFEDERACIÓN

1.8) AMPUSAR LA PARTICIPACIÓN DE JÓVENES Y MUJERES

3. Los ODS en la agenda COPARMEX

2. Con el fin de darle operatividad a nuestra agenda estratégica contamos con **18 comisiones de trabajo**, encargadas de generar los contenidos y ejecutar los diversos proyectos estratégicos de la Confederación. El trabajo de dichas comisiones está directamente relacionado con uno o dos ODS que le corresponden de acuerdo a sus principales temas de interés.

Cada una de estas acciones se implementa también a nivel local, a través de las agendas de trabajo de nuestros 65 Centros Empresariales en todo el país, mediante sus respectivas comisiones de trabajo espejo, todos ellos alineados al Plan Estratégico de la Nacional.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	COMISIÓN(ES) DE TRABAJO	ODS	PROYECTOS ESTRATÉGICOS IMPULSADOS
Exigir un sistema de justicia que garantice la seguridad física y patrimonial y el fin de la impunidad.	Seguridad Anticorrupción	ODS 16.	#MXSinCorrupción Estrategia Nacional contra la inseguridad
Exigir el respeto al estado democrático de derecho y el fortalecimiento de las instituciones que aseguren la libertad de expresión, la participación ciudadana, la transparencia y la rendición de cuentas.	Desarrollo democrático Anticorrupción	ODS 16.	#YoDefiendoAlINE #MXSinCorrupción ProVoces
Impulsar un clima y condiciones de confianza que promuevan la inversión, la innovación, la creación de empleos productivos y el crecimiento acelerado del país.	Innovación empresarial Laboral Negocios y financiamiento Fiscal	ODS 8. ODS 9.	Nueva Cultura Empresarial Consejo Fiscal Independiente
Fortalecer la economía de libre mercado competitiva, sustentable, con equidad, estabilidad laboral y responsabilidad social.	Seguridad social y salud Competitividad y mejora regulatoria Laboral Vivienda Desarrollo Social Consejería Nacional para la Igualdad e Inclusión	ODS 1. ODS 2. ODS 3. ODS 5. ODS 8. ODS 9. ODS 10.	Remedios solidarios Nueva Cultura Salarial (Salario mínimo) Decálogo “10 acciones por la inclusión y la igualdad”
Fortalecer el valor fundamental de emprender y reconocer el papel del empresario como generador de empleo e inversiones.	Innovación empresarial Empresarios jóvenes	ODS 9.	Nueva Cultura Empresarial Economía de Mercado con Responsabilidad Social
Impulsar el desarrollo regional y el federalismo	Desarrollo Regional Desarrollo democrático Anticorrupción	ODS 1. ODS 2. ODS 8. ODS 9. ODS 10.	Corredor Centro-Bajío-Occidente Sistema Local Anticorrupción
Exigir calidad en la educación para todos	Educación	ODS 4.	Modelo Mexicano de Formación Dual

3. Los ODS en la agenda COPARMEX

3. En febrero de 2020 firmamos un **Convenio de colaboración con la red local del Pacto Mundial en México** con los siguientes objetivos:
 - Contribuir al cumplimiento de los objetivos y metas del desarrollo sostenible establecidos en la Agenda 2030, promoviendo en la institucionalidad pública y en el sector privado el trabajo conjunto que permita establecer acciones que mejoren la calidad de vida de la población mexicana;
 - Propiciar la movilización para la consecución de los objetivos y metas de desarrollo sostenible establecidos por el país para la Agenda 2030;
 - Fortalecer las capacidades institucionales para el desarrollo de políticas, planes, programas y proyectos, en el marco de la implementación y seguimiento de las metas de desarrollo sostenible establecidas por el país en la Agenda 2030;
 - Orientar nuestra colaboración bajo los 10 principios del Pacto Mundial y promoverlos entre nuestras empresas socias.



FIRMA DE CONVENIO



COPARMEX®



Red Pacto Mundial México



COPARMEX®

3. Los ODS en la agenda COPARMEX

Como parte de este Convenio, se han generado cursos de capacitación, asesoría, encuestas, entre otras medidas para acercar a los ODS a nuestras empresas socias de todos los tamaños y sectores, tanto a nivel nacional como a nivel local, así como para apoyarles a distinguir como sus acciones de responsabilidad social tienen incidencia directa en los ODS.



3. Los ODS en la agenda COPARMEX

- Creemos que la empresa debe tener hoy, una dimensión totalmente social y buscar el desarrollo integral de las personas, pues son las personas, las que dan valor y contribuyen al desarrollo de la sociedad.
- Los empresarios tenemos un gran compromiso para con la sociedad, comenzando con nuestros trabajadores y sus familias. Por ende, hemos estado impulsando diversas iniciativas que imprimen un sello particular de nuestro compromiso con dicha agenda:
 - **Salario mínimo**
 - **Remedios Solidarios**
 - **Decálogo para la igualdad de género**
 - **Pensiones**
 - **Ruta contra la corrupción**
 - **Defensa de las instituciones**

4. Consideraciones finales

- ❑ México debe fortalecer su compromiso con la agenda 2030. Avanzar en la lucha y erradicación de la pobreza, mejorar las condiciones del sistema de salud, garantizar educación de calidad en todos los niveles, mejorar las condiciones de equidad de género, garantizar esquemas de trabajo decente para todos, así como la preservación de empleos y de ingresos de las familias mexicanas, son tareas irrenunciables en las que nuestro país debe avanzar como parte de su agenda.
- ❑ La pandemia que se vive pone en riesgo los avances que se habían logrado, por lo que es necesario reflexionar sobre la importancia de contar con objetivos claros e indicadores definidos que reflejen el progreso del país. **Los ODS hoy necesitan menos estadística y más cambio**, participación y acción conjunta de empresa, gobierno y sociedad civil, **un cambio de visión y paradigma**, así como visión de largo plazo. Hoy la integración entre gobierno, empresa y sociedad civil es débil. Sin voluntad no tendremos resultados. Esto debe cambiar para el bien de todos.
- ❑ Los ODS constituyen por sí mismos un hilo conductor que nos puede ayudar a restablecer las prioridades para una recuperación sostenible. En este sentido, resulta fundamental que **nuestro país asuma el rol que le corresponde**. Es necesario asumir un verdadero compromiso, que además, se materialice en la presentación ante el Foro Político de Alto Nivel sobre Desarrollo Sostenible de la ONU del Informe Nacional Voluntario de avances de México en la Agenda 2030, cuya última versión fue presentada en 2018.

CONTACTO

Alba Medina

Consejera Delegada para Agenda 2030



(+52) 55 4522 1353



alba.medinaf@gmail.com / alba@daliaempower.com

Wendy Sarmiento Ayala

Coordinadora de la Consejería para Agenda 2030



(+52) 55 3506 8883



wsarmiento@coparmex.org.mx