

MUJERES Y ANTICORRUPCIÓN: COMBATE A LA CORRUPCIÓN Y A LA IMPUNIDAD CON PERSPECTIVA DE GÉNERO



GOBIERNO DE
MÉXICO



MTRA. DÁLIDA C. ACOSTA PIMENTEL
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y POLÍTICAS ANTICORRUPCIÓN

Ciudad de México, 3 de septiembre de 2020

FUNCIÓN
PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA





¿Qué es el Género?

- El concepto de género surgió en la década de los sesenta del siglo XX, dentro del ámbito de la psicología derivado de diversos estudios sobre el papel de la socialización como elemento clave en la formación de la identidad femenina y masculina.
- Se propuso distinción conceptual entre sexo y género para diferenciar los rasgos biológicos y fisiológicos, del género como una construcción social de esas diferencias sexuales.

FIGURA 1
Ámbitos de las relaciones de género





¿Por qué es importante la Perspectiva de Género?

Problemas de Género frente a la corrupción

- Las mujeres pueden enfrentarse a la corrupción cuando buscan acceder a servicios públicos como salud, educación, agua e higiene.
- En la mayoría de los casos y a diferencia de los hombres, son más vulnerables al ser **forzadas** a pagar sobornos por bienes básicos.
- Lo anterior puede significar un alto porcentaje de sus ingresos comparados con los de los hombres, reforzando así el **círculo vicioso de la pobreza**.



- La corrupción y sus impactos negativos afectan más a las mujeres y niñas (proporción poblacional).
- La **Extorsión sexual** es una forma de **soborno**





8ª CONFERENCIA DE LOS ESTADOS PARTES (COSP) EN LA CONVENCION DE LAS NACIONES UNIDAS CONTRA LA CORRUPCIÓN

- **La igualdad de género** es una herramienta importante para ayudar a **prevenir la corrupción**.
- El **empoderamiento de las mujeres** debe ser una parte importante de la agenda internacional anticorrupción.
- Se necesita **más investigación** en materia de Género y Corrupción.



CONVENCIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS CONTRA LA CORRUPCIÓN

- También conocida como **CONVENCIÓN DE MÉRIDA**, por haber sido adoptada en esa ciudad mexicana, el 9 de diciembre de 2003.
- ART. 5.- Establece que **los Estados Partes están obligados a desarrollar políticas** de combate a la corrupción.



Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad, y de Mejora de la Gestión Pública, 2019-2024

En México, la Convención de Mérida entró en vigor el 14 de diciembre de 2005

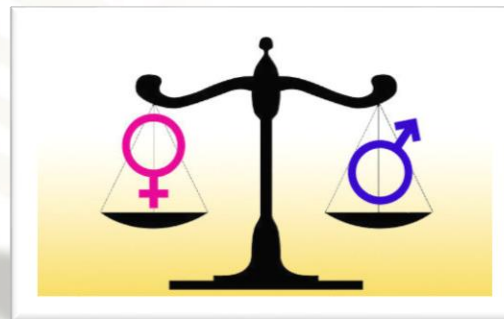


CONVENCIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS CONTRA LA CORRUPCIÓN





Desde la Secretaría de la Función Pública se busca combatir la
corrupción desde una **perspectiva de la igualdad de género** que
incluya:



Promover la ética pública como un compromiso no sólo de integrantes del servicio público, sino también de la ciudadanía.

Impulsar la inclusión de las mujeres en los espacios de toma de decisiones dentro de las instituciones públicas, organizaciones de la sociedad civil y el sector privado

Prevenir y denunciar cualquier caso de extorsión sexual desde las instituciones de gobierno y desde la sociedad



SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO



Es uno de los proyectos estratégicos de la Secretaría de la Función Pública. Se aboca a transformar el servicio público para **cerrar las brechas de desigualdad de género**, es decir, las diferencias en el acceso al **Servicio Profesional de Carrera (SPC)**



Memorándum de Entendimiento SFP-ONU Mujeres





FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

Modelo de atención de casos de hostigamiento y acoso sexual

IGUALITARIA Y LIBRE DE VIOLENCIA



Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual

FUNCIÓN PÚBLICA

TRABAJA POR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES

Protocolo de prevención, atención y sanción de acoso sexual y hostigamiento sexual

OBLIGA a que las investigaciones se hagan con perspectiva de **género** tomando en cuenta 3 elementos:

- La ventaja que tiene el agresor sobre la víctima
- El daño que denuncia la víctima
- El nivel de afectación de sus derechos





PROTOCOLO DE ACTUACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA INVESTIGACIÓN DE QUEJAS Y DENUNCIAS



Los Órganos Internos de Control, las Unidades de Responsabilidades y la Dirección General de Denuncias e Investigaciones, con el consentimiento de la presunta víctima, solicitarán medidas de protección, en caso de ser necesario.



Capacitación sobre Género

Se ha capacitado a la mayoría de los Titulares de los Órganos Internos de Control, de Quejas y de Responsabilidades

ACCIONES	PERSONAS
Curso de inducción a la igualdad de género para servidoras y servidores públicos de la APF	501
Curso de Actualización del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual	204
Primera Jornada de revisión de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, del 2 al 10 de julio (7)	302



Participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

En el marco del Día Internacional de la Mujer, en marzo de 2020, la Secretaría de la Función Pública lideró un proyecto único en su naturaleza, con el valioso apoyo del Instituto Nacional de las Mujeres, para convocar al **Primer Concurso de Ingreso exclusivo para Mujeres a la Administración Pública Federal**

gobierno 
+ CON PARIDAD

Ter. concurso de ingreso
a la Administración Pública Federal
exclusivo para mujeres





ÍNDICE GLOBAL DE LA BRECHA DE GÉNERO 2020

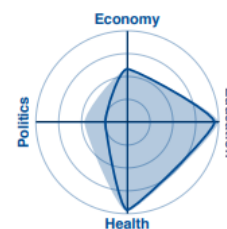
México obtuvo una calificación de **0.754** de 1.

Lugar 25 global

Mexico

rank **25**
out of 153 countries

score **0.754**
0.00 = imperity
1.00 = parity



	2006 score	2020 score
Global Gender Gap Index	75	0.646
Economic participation and opportunity	98	0.480
Educational attainment	45	0.992
Health and survival	1	0.980
Political empowerment	45	0.133
	124	0.574
	54	0.997
	46	0.979
	14	0.468

— Mexico score
— average score





Taller

Nuevo Protocolo para la Prevención,
Atención y Sanción del Hostigamiento
Sexual y Acoso Sexual

"Son los **gobiernos progresistas** los que realmente luchan por la igualdad social, los conservadores son quienes discriminan, quienes buscan apropiarse ilegítimamente de banderas por las que nunca han luchado."

Irma Eréndira Sandoval Ballesteros

Secretaria de la Función Pública





«Confiese usted, señor Alamán,
que no **sólo el amor es el móvil de las
acciones de las mujeres:**

que ellas son capaces de todos los
entusiasmos y que los **deseos de la gloria
y de la libertad de la patria,
no les son unos sentimientos extraños**».

*Carta a Lucas Alamán publicada en
El Federalista Mexicano el 2 de abril de 1832.




177 Aniversario luctuoso de
Leona Vicario



GOBIERNO DE
MÉXICO



Síguenos en nuestras redes:

    [gob.mx/sfp](https://www.gob.mx/sfp)

**FUNCIÓN
PÚBLICA**
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

