

EL PANORAMA DE LAS PENSIONES EN MEXICO

*L. P.C. Bernardo González Vélez
Integrante de la CROSS Nacional*

DIRECTORIO

C.P.C. Olga Leticia Hervert Sáenz
PRESIDENTA

C.P.C. José Luis García Ramírez
VICEPRESIDENTE GENERAL

C.P.C. Orlando Corona Lara
VICEPRESIDENTE DE RELACIONES Y DIFUSIÓN

C.P.C. Luis Sánchez Galguera
VICEPRESIDENTE FISCAL

C.P.C. Oscar de Jesús Castellanos Varela

PRESIDENTE DE LA COMISIÓN REPRESENTATIVA DEL IMCP ANTE ORGANISMOS DE
SEGURIDAD SOCIAL (CROSS)

C.P.C. Arturo Luna López
RESPONSABLE DE ESTE BOLETÍN



ES
MIEMBRO
DE



**“LOS COMENTARIOS PROFESIONALES DE ESTE ARTÍCULO SON
RESPONSABILIDAD DEL AUTOR, SU INTERPRETACIÓN SOBRE LAS
DISPOSICIONES CITADAS PUEDE DIFERIR DE LA EMITIDA POR LA
AUTORIDAD”**

INTEGRANTES DE LA COMISIÓN REPRESENTATIVA ANTE ORGANISMOS DE SEGURIDAD SOCIAL

C.P.C. José Guadalupe González Murillo

C. P. C. Javier Juárez Ocoténcatl

L.C.P. Cristina Zoé Gómez Benavides

C.P.C. Fidel Serrano Rodulfo

C.P.C. Arturo Luna López

C.P.C. Jaime Zaga Hadid

Lic. Jorge Martínez Vargas

C.P.C. Orlando Corona Lara

C.P.C. Miguel Arnulfo Castellanos Cadena

C.P.C. Eduardo López Lozano

REGIÓN ZONA CENTRO

C.P. Edgar Enríquez Álvarez

REGIÓN ZONA CENTRO ITSMO PENINSULAR

C.P.C. Oscar Castellanos Varela

C.P.C. José Manuel Etchegaray Morales

Lic. Oscar Guevara García

REGIÓN ZONA CENTRO OCCIDENTE

C.P. Bernardo González Vélez

C.P.C. José Sergio Ledezma Martínez

C.P.C. Crispín García Viveros

L.C.P. Karla Arlaé Rojas Quezada

L.C.P. Jorge Zavala Uribe

C.P.C. Luis Manuel Cano Melesio

REGIÓN ZONA NOROESTE

L.C.P. Didier García Maldonado

REGIÓN ZONA NORESTE

C.P. Cynthia Gabriela González Gámez

C.P.C. Mónica Esther Tiburcio Malpica

C.P.A. Juliana Rosalinda Guerra González

EL PANORAMA DE LAS PENSIONES EN MEXICO

*L. P.C. Bernardo González Vélez
Integrante de la CROSS Nacional*

Ha comenzado el proceso de envejecimiento en nuestro país, usted, yo, aquellos, los otros, somos los viejos del futuro, hace veinte años la palabra "Pensión" no se escuchaba, hoy pareciera ser, que mencionarla es sinónimo de nota roja. Si, en efecto, hoy por hoy México ha empezado a padecer un problema social más (como si no tuviera de por sí) la crisis de la supervivencia de la tercera edad a comenzado.

Para los especialistas en nuestro país existen tres grupos de mexicanos en México que reciben una pensión:

- a) Aquellos que reciben Pensiones de sistemas no contributivas, que equivalen al 55% de la población pensionaria, los que identificamos que reciben una pensión a través de algún programa gubernamental ya sea del federal o estatal y hasta algunos de tipo municipal, llámesele como se le llame, y este es ya un problema social.
- b) Otros reciben Pensiones de sistemas contributivas que equivalen al 33% de la población, este grupo a su vez se subdivide en dos, unos los que reciben o recibirán una pensión de beneficios definidos, que su alcance es viable, pero que se calcula en promedio recibirán el 20% de su salario actual, mejor conocidos como los pensionados por la ley 73 que establece la ley del seguro social; y el segundo son todos aquellos que recibirán una pensión bajo la nueva norma de la ley del seguro social, a través de cuentas individuales, lo cual se ve muy difícil e imposible que alguien cumpla los requisitos para obtenerla. Este también será un problema social.

- c) Y por último el grupo de pensionados que reciben Pensiones de sistemas de beneficios definidos y no contributivas, conocidos como los regímenes de transición, aquellos que se pensionan o jubilan con requisitos alcanzables y cómodos, (de 25 a 30 años de servicio sin importar edad, que reciben un 125% de su salario actual y que se subsidian por los presupuestos del gasto público) este grupo representa el 12% de la población (IMSS, ISSSTE, CFE, PEMEX, UNIVERSIDADES PUBLICAS, GOBIERNOS), estos tienen un problema financiero que de no atenderse y hacer un cambio drástico, de no hacerlo se convertirá de un problema financiero a un problema social.

Como ven si sumamos todos los porcentajes de los problemas que se nos avecina seremos una población vieja y pobre, señores ser pobre es "feo", pero ser pobre y viejo, es "terrible", la pirámide se ha volteado.

Pero, ¿cuáles factores han sido parte u ocasionado el problema?

Son varias teorías, factores y también porque no decir, responsables parte del problema, y solo menciono alguno de ellos:

- Solo el 36.4% de la población laboral cotiza en el seguro social
- Hay un Mercado Laboral disfuncional:

Lagunas de cotización, rotación de largos periodos de cotización (de lo formal a lo informal), el sexo femenino deja de cotizar promedio 30 a 35 años de edad, en 2015 hubo 18 millones de asegurados, se contrataron 15 millones de empleos formales, y se separaron 14 millones (dejan de cotizar).

- Existen 54 millones de cuentas de AFORE, y solo aportan el ahorro voluntario el 1.3%
- Solo se ahorra del Salario Base de Cotización 1.125% en las AFORES.
- Incorporación tarde de los jóvenes al mercado laboral.

- ❑ Desigualdad de vida, bajos salarios.
- ❑ Presión política desigualdad de pensiones, el beneficio de unos cuantos, (negocio de la Afore)

Y ¿que hemos hecho al respecto?

Existen propuestas buenas y malas, empezaré por mencionar las malas, pero solo algunas por que vaya que hay muchas, las organizaciones como la OIT y la OCDE, así como las contratadas por el gobierno federal CEPAL y BID, se pronuncian por esquemas mixtos (Pensiones con Beneficios Definidos, Pensiones Contributivas y Aportaciones Voluntarias), incremento de las aportaciones en factores de auto-escalación (6,7,8,9 porcientos), a las pensiones transitorias (conservación de derechos) gradualmente hacer el cambio, reducción de costos de las afores, aumento de las aportaciones voluntarias del 10% del salario, incorporación obligatorio de planes privados y personas no subordinadas (honorarios, comisionistas, universidades privadas), pero todas estas propuestas son acciones probadas y aprobadas, si pero lo que nos dicen con letras pequeñas y en voz bajita que han tenido éxito en países como España, Francia, Holanda e Inglaterra, que ¿ acaso el salario es igual de un trabajador europeo a un trabajador en México?, pareciera ser que la venta de espejitos no ha terminado.

Pero también existen las propuestas buenas, las que poco voltean a ver o más bien no las quieren ver, que no serán del todo la solución, pero si serían una gran parte de esta;

1. Participación interdisciplinaria (trabajadores, estado, patrones, organizaciones y los expertos).
2. Reforma a la Ley del Seguro Social y desarticular los regímenes de transición (CFE, PEMEX, ISSSTE, IMSS, Gobierno, Universidades Públicas).
3. Crear la Secretaría de Estado (llegue el partido que llegue al poder tendrá que respetar lo legislado).

4. Creación de una Ley Marco de Pensiones, donde se establezcan pisos y techos. (Establecer inicios dignos de pensión y establecer un tope de beneficios).
5. Rescate de las reservas de la seguridad social. (Si han rescatado bancos, carreteras, fobaproas; porque no pensiones).
6. No prolongar la vida productiva de algunos trabajadores. (Desigualdad, no es lo mismo la vida productiva de un minero que la de un contador).
7. Planes mixtos, incluir el régimen colectivo. (Que el principal aportador sea el gobierno federal, que deje de gastar en pensiones exmandatarios, campañas políticas, sueldos y salarios a los tres poderes, y más al legislativo demasiados diputados).
8. Una Prima escalonada cada 5 años en beneficio de las primas de pensión.

Como podemos ver pareciera que todo esto es una película de suspenso y porque no hasta de terror, donde hay protagonistas buenos y malos, y hablando de malos tendremos que mencionarlos también.

- La CONSAR, AMAFORE, verdaderos promotores de portafolios de productos de segunda, cómplices de los servicios deficientes de los derechohabientes.
- Las ADMINISTRADORAS DE AFORES, no revelan información a sus clientes, no diversifica inversiones.
- El GOBIERNO, incrementa en el último trimestre el 4.3% el gasto en pensiones y jubilaciones.

En pocas palabras, el negocio es de unos cuantos, todos quieren tener una Administradora de Afores, si, vaya que es un jugoso negocio donde hay más administradoras que bancos, pero no es culpa de ellos, ellos solamente aprovechan las bondades y oportunidades que el gobierno les brinda, una responsabilidad que el gobierno no quiere asumir y que solo se han dedicado en los últimos veinte años, copiar modelos de otro país (Chile) que en el año 2008 se dieron cuenta en ese país que el

sistema de pensiones de cuentas individuales conocidas como afores, han fracasado, y que nuevamente han reformado e implementado un nuevo sistema de pensiones, que hoy tampoco se sabe si va funcionar, pero en nuestro país parece ser que no les ha caído el veinte, o pareciera que van aguantar y enriquecerse algunos cuantos hasta que estalle una verdadera crisis social, cuando seamos un país, viejo y pobre.

“NO DEBE EXISTIR PENSION SIN NECESIDAD, NI NECESIDAD SIN PENSION”