

Reparto de utilidades

- ▶ Manual laboral y fiscal 2014
- ▶ Directorio de autoridades fiscales y laborales 2014



**Las utilidades generadas
deben ser pagadas:
trabajador, Profedet te orienta.**

EL REPARTO DE UTILIDADES 2014

Manual laboral y fiscal
sobre la participación de los trabajadores
en las utilidades de las empresas

ÍNDICE

Presentación	7
1. Principios generales	9
Objetivos	9
Fundamento legal	9
Sujetos obligados a repartir utilidades a sus trabajadores	10
Sujetos exentos de repartir utilidades a sus trabajadores	11
Trabajadores con derecho a participar en las utilidades	12
Trabajadores considerados en servicio activo	13
Personas excluidas del reparto de utilidades	13
Renta gravable como base del reparto	14
Porcentaje por aplicar como participación de utilidades	16
2. Plazos establecidos para el pago de utilidades	16
Protección a las cantidades recibidas por concepto de utilidades	16
Descuentos permitidos a las utilidades	17
Plazos para el cobro de las utilidades	17
Plazos legales para efectos de participación de utilidades	18
3. Integración, funcionamiento y facultades de la Comisión Mixta de Participación de Utilidades	19
Integración	19
Funciones	20
Obligaciones	20
Información que se debe proporcionar a la Comisión Mixta	20
Bases para calcular la participación de los trabajadores	21
Inconformidades de los trabajadores con el proyecto individual de utilidades	22
4. Procedimiento para formular el proyecto de reparto de utilidades	22
Proyecto de reparto de utilidades	22
Proyecto de reparto de utilidades de los trabajadores de la empresa X por el ejercicio fiscal correspondiente	23
Procedimiento de reparto individual de utilidades	24
5. Procedimiento para presentar el escrito de objeciones	25
Derecho de información de los trabajadores	25
Declaración complementaria	25
Objeción a la Declaración Anual	26
Naturaleza del escrito de objeciones	26
Procedimiento y requisitos para presentar el escrito de objeciones	26
Entrega de la copia de la declaración	26
Requisitos de tiempo y forma para la presentación	27

6. Resoluciones emitidas por las autoridades fiscales	32
Resoluciones derivadas del escrito de objeciones	32
Resoluciones emitidas derivadas del ejercicio de facultades de comprobación de la autoridad fiscal	32
Dictadas por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público	32
Dictadas por las entidades federativas	32
Caso en que se suspende el pago adicional de utilidades	33
Efecto del incumplimiento en el pago de utilidades a los trabajadores	33
Sanciones por incumplimiento en el pago de utilidades	33
7. Aspectos importantes de la declaración del ejercicio	34
Personas morales	34
8. Renglones o partidas de la declaración del ejercicio	36
Personas morales que pueden objetar los trabajadores	36
Ingresos	36
Gastos	37
9. Cálculo del impuesto aplicable a la participación de utilidades	38
Utilidades no gravadas	38
Procedimiento para el cálculo del impuesto (art. 142 del Reglamento de la Ley del ISR)	39
10. Competencia y funciones de las autoridades fiscales, laborales y del Comité Nacional Mixto de Protección al Salario para conocer de la participación de utilidades	45
Autoridades fiscales	45
Autoridades del trabajo	45
Comité Nacional Mixto de Protección al Salario	47
11. Medio de defensa contra la resolución que dicte la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en materia de participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa	48
12. Comisión Intersecretarial para la Participación de las Utilidades a los Trabajadores	48
Integrantes	48
Funciones	48
Recurso de queja	48
Anexo	
Directorio de autoridades fiscales y laborales	51

PRESENTACIÓN

El derecho a la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas es, además de un importante instrumento para contribuir a la redistribución de la riqueza y a la justicia social, un mecanismo que estimula la productividad, toda vez que la participación es concebida como una retribución al esfuerzo productivo de los asalariados. De ahí la importancia de propiciar su cabal cumplimiento.

Con el propósito de promover el cumplimiento de este derecho, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, por conducto del Servicio de Administración Tributaria; la Secretaría del Trabajo y Previsión Social; la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo, y el Gobierno del Distrito Federal, por medio de la Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo, con la colaboración del Comité Nacional Mixto de Protección al Salario, elaboraron el presente manual, cuya finalidad es informar y actualizar a los trabajadores del país sobre el derecho a recibir un correcto reparto de utilidades.

En el presente manual se abordan aspectos laborales que se desprenden de los diversos ordenamientos en la materia, señalándose los principios y criterios interpretativos de las normas que regulan esta prestación laboral, y aportando definiciones así como ejemplos descriptivos que faciliten su comprensión. Además, se especifican las instancias a las que pueden recurrir los trabajadores para recibir asesoría técnica y realizar las gestiones correspondientes.

1. PRINCIPIOS GENERALES

1. La participación de utilidades es un derecho de los trabajadores, que establece el artículo 123, apartado A, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

2. Todos los trabajadores que presten a una persona física o moral un trabajo personal subordinado, mediante el pago de un salario, tienen derecho a participar en las utilidades de las empresas donde laboran.

3. Son sujetos obligados a repartir utilidades, las personas físicas y morales con actividades de producción o distribución de bienes o servicios, que siendo o no contribuyentes del impuesto sobre la renta tengan trabajadores a su servicio mediante el pago de un salario.

Objetivos

El derecho de los trabajadores a participar en las utilidades de las empresas tiene como objetivos:

- ▶ Ser instrumento para desarrollar el equilibrio entre el trabajo y el capital, reconociendo la aportación de la fuerza de trabajo.
- ▶ Contribuir a elevar el nivel económico de los trabajadores y sus familias y a mejorar la distribución de la riqueza.
- ▶ Aumentar la productividad con el esfuerzo conjunto de los trabajadores y empresarios para alcanzar una prosperidad común.

Fundamento legal

La participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas se encuentra normada en los ordenamientos siguientes:

- a) Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículo 123, apartado A, fracción IX, que se refiere a los principios generales de esta prestación como un derecho de los trabajadores;
- b) Ley Federal del Trabajo, artículos del 117 al 131 que regulan los principios constitucionales;
- c) Ley del Impuesto sobre la Renta, vigente hasta 2013, artículos 16, 17, último párrafo, 132, y 138, último párrafo, que establecen la forma para que los contribuyentes determinen la renta gravable, base del reparto de utilidades a los trabajadores;
- d) Reglamento de los Artículos 121 y 122 de la Ley Federal del Trabajo, que establece el procedimiento para iniciar y resolver el escrito de objeciones, así como la creación y funcionamiento de la Comisión Intersecretarial para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas;

- e) Reglamento Interior del Servicio de Administración Tributaria;
- f) Resolución de la Quinta Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas, publicada en el *Diario Oficial de la Federación* el 3 de febrero de 2009, en la que se fija el porcentaje que deberá repartirse;
- g) Resolución de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, por la que se da cumplimiento a la fracción VI del artículo 126 de la Ley Federal del Trabajo, publicada en el *Diario Oficial de la Federación* el 19 de diciembre de 1996, a través de la cual se exceptúa de la obligación de repartir utilidades a las empresas cuyo capital y trabajo generen un ingreso anual declarado al impuesto sobre la renta no superior a trescientos mil pesos.

Sujetos obligados a repartir utilidades a sus trabajadores

Son sujetos obligados a participar utilidades todas las unidades económicas de producción o distribución de bienes o servicios de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo y, en general, todas las personas físicas o morales que tengan trabajadores a su servicio, sean o no contribuyentes del impuesto sobre la renta.

Los criterios que al respecto se han sustentado por las autoridades del trabajo y que en la práctica se aplican son los siguientes:

- a) Las empresas que se fusionen, traspasen o cambien su nombre o razón social, tienen obligación de repartir utilidades a sus trabajadores, por no tratarse de empresas de nueva creación, ya que iniciaron sus operaciones con anterioridad al cambio o modificación de sus nombres o razones sociales;
- b) En las empresas que tengan varias plantas de producción o distribución de bienes o servicios, así como diversos establecimientos, sucursales, agencias u otra forma semejante, cuyos ingresos se acumulen en una sola declaración para efectos del pago del impuesto sobre la renta, la participación de las utilidades a los trabajadores se hará con base en la declaración del ejercicio y no por los ingresos obtenidos en cada unidad económica;
- c) Las asociaciones o sociedades civiles constituidas sin fines de lucro, que obtengan ingresos por la enajenación de bienes distintos a su activo fijo o presten servicios a personas distintas de sus miembros, siempre que dichos ingresos excedan de 5% de sus ingresos totales, tienen obligación de repartir las utilidades a sus trabajadores por estos conceptos;
- d) Las sociedades cooperativas que tengan a su servicio personal administrativo y asalariado, que no sean socios, cuyas relaciones de trabajo se rigen por la Ley Federal del Trabajo, tendrán obligación de participar a esos trabajadores de las utilidades que obtengan.
- e) Los contratantes dentro del régimen de subcontratación, cuando no cumplan con las condiciones dispuestas en el art. 15-A.

Las empresas exentas en forma parcial o total del pago del impuesto sobre la renta, que tengan trabajadores a su servicio, están obligadas a repartir utilidades por la parte de la exención, puesto que dicha exención es sólo para efectos fiscales y no puede extenderse a los laborales.

Sujetos exentos de repartir utilidades a sus trabajadores

Las empresas e instituciones que están exceptuadas de la obligación de repartir utilidades a sus trabajadores son las siguientes:

- a) Las empresas de nueva creación durante el primer año de funcionamiento. El criterio sustentado por las autoridades del trabajo, respecto al plazo de un año de funcionamiento, comienza a correr a partir de la fecha del aviso de registro o alta ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público para iniciar operaciones, siendo éste el documento que determina si un patrón está dentro de la excepción, salvo que demuestre fehacientemente que con fecha posterior inició las actividades propias de la empresa;
- b) Las empresas de nueva creación dedicadas a la elaboración de un producto nuevo durante los dos primeros años de funcionamiento. Las empresas deben justificar, primeramente, que son de nueva creación y, segundo, que fabrican un producto nuevo; la novedad del producto lo determina la Secretaría de Economía y no la empresa, por lo que ella debe acreditar este hecho ante los trabajadores y, en su caso, ante la autoridad correspondiente. Para que opere esta excepción deberán cumplirse conjuntamente los dos requisitos a que se refiere esta fracción;
- c) Las empresas de la industria extractiva, de nueva creación, durante el periodo de exploración. (Se refiere principalmente a la rama industrial minera.) Para disfrutar del plazo de excepción, tienen que ser de nueva creación. En el momento en que las empresas realicen la primera actividad de producción, termina automáticamente el plazo de excepción y, por consiguiente, tienen la obligación de participar a los trabajadores de las utilidades que obtengan;
- d) Las instituciones de asistencia privada, reconocidas por las leyes, que con bienes de propiedad particular ejecuten actos con fines humanitarios de asistencia, sin propósitos de lucro y sin designar individualmente a los beneficiarios, como son los casos de los asilos, fundaciones, etcétera. Las empresas que no tengan propósitos de lucro, que realicen los citados actos pero que no tengan el reconocimiento de la Secretaría correspondiente, estarán obligadas a repartir utilidades a sus trabajadores;
- e) El IMSS y las instituciones públicas descentralizadas con fines culturales, asistenciales o de beneficencia, están exceptuadas de esta obligación. El criterio sustentado por la autoridad del trabajo es que los organismos descentralizados que no tengan estos fines, así como las empresas de participación estatal constituidas como sociedades mercantiles y cuya relación laboral con sus trabajadores esté regulada por la Ley Federal del Trabajo, tendrán obligación de repartir utilidades;

- f) Las empresas cuyo ingreso anual declarado al impuesto sobre la renta no sea superior a trescientos mil pesos están exceptuadas de la obligación de repartir utilidades, según resolución emitida por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social el 19 de diciembre de 1996.

Trabajadores con derecho a participar en las utilidades

Todos los trabajadores que presten a una persona física o moral un trabajo personal subordinado, cualquiera que sea el acto que le dé origen mediante el pago de un salario, tienen derecho a participar en las utilidades de las empresas donde laboran.

- a) **Trabajadores de planta.** Son aquellos que, por tiempo indeterminado, prestan permanentemente su trabajo personal subordinado a una persona, estén o no sindicalizados. Estos trabajadores tienen derecho a participar en las utilidades, cualquiera que sea el número de días que laboraron en el ejercicio fiscal materia del reparto;
- b) **Trabajadores por obra o tiempo determinado (eventuales).** Son los que habitualmente, sin tener carácter de trabajadores de planta, prestan sus servicios en una empresa o establecimiento, supliendo vacantes transitorias o temporales y los que desempeñan trabajos extraordinarios o para obra determinada, que no constituyan una actividad normal o permanente de la empresa. Estos trabajadores tendrán derecho a participar en las utilidades de la empresa, cuando hayan laborado un mínimo de 60 días durante el año, ya sea en forma continua o discontinua. Si un trabajador labora más de 60 días que abarque dos ejercicios fiscales, sin llegar a este número de días en un solo ejercicio, no tendrá derecho a participar en las utilidades;
- c) **Ex trabajadores de planta.** Despedidos o que renunciaron voluntariamente a su empleo, tienen derecho a participar en las utilidades con el número de días trabajados y el salario percibido durante el tiempo que laboraron en el ejercicio fiscal de que se trate;
- d) **Ex trabajadores por obra o tiempo determinado (eventuales).** Cuando la relación de trabajo haya sido por obra o tiempo determinado, los trabajadores tendrán derecho a participar en las utilidades cuando hayan laborado cuando menos 60 días en forma continua o discontinua en el ejercicio de que se trate.

El párrafo segundo del artículo 987 de la Ley Federal del Trabajo dispone: "En los convenios en que se dé por terminada la relación de trabajo, deberá desglosarse la cantidad que se entregue al trabajador por concepto de salario, prestaciones devengadas y participación de utilidades. En caso de que la Comisión Mixta para la Participación de las Utilidades en la empresa o establecimiento aún no haya determinado la participación individual de los trabajadores, se dejarán a salvo sus derechos, hasta en tanto se formule el proyecto del reparto individual."

En los convenios en que se dé por terminada la relación de trabajo, el patrón no podrá fijar a su arbitrio la cantidad que le corresponde al trabajador por concepto de utilidades, por ser esta facultad exclusiva de la Comisión Mixta, según se desprende del artículo 125, fracción I, de la ley;

- e) **Trabajadores de confianza.** Participarán en las utilidades de la empresa con la limitante de que si el salario que perciben es mayor del que corresponda al trabajador sindicalizado o de base de más alto salario dentro de la empresa o establecimiento, se considerará este último salario, aumentado en 20%, como salario base máximo con el cual participarán en las utilidades.
- f) **Los trabajadores del establecimiento de una empresa** (fracción IV bis del artículo 127 de la Ley Federal del Trabajo).
- g) **Trabajadores bajo régimen de subcontratación,** Cuando los contratantes no cumplan con las condiciones dispuestas en el art. 15-A de la Ley Federal del Trabajo.

Trabajadores considerados en servicio activo

La fracción IV del artículo 127 de la Ley Federal del Trabajo establece:

Las madres trabajadoras durante los periodos prenatal y postnatal, y los trabajadores víctimas de un riesgo de trabajo durante el periodo de incapacidad temporal, serán considerados como trabajadores en servicio activo.

El artículo 170 de la Ley Federal del Trabajo señala que los periodos prenatal y postnatal son de seis semanas anteriores y seis posteriores al parto y percibirán sus salarios íntegros. Este periodo de doce semanas de descanso en total se considerará como días trabajados, así como el monto de los salarios percibidos, para los efectos del pago de utilidades a que se refiere el artículo 123 de la Ley Federal del Trabajo.

El artículo 473 de la ley citada dispone que riesgos de trabajo son los accidentes y enfermedades a que están expuestos los trabajadores en ejercicio o con motivo del trabajo. Los riesgos de trabajo pueden producir, entre otras, la incapacidad temporal del trabajador.

El artículo 478 de la Ley Federal del Trabajo define la incapacidad temporal como una pérdida de facultades o aptitudes que imposibilita parcial o totalmente a una persona para desempeñar su trabajo por algún tiempo.

En estos casos el importe del salario que perciben los trabajadores del patrón o del IMSS, durante el periodo por incapacidad temporal, se tomará en cuenta para los efectos del pago de utilidades a que se refiere la segunda parte del artículo 123 de la ley invocada.

Cuando el accidente de trabajo produce la muerte durante el ejercicio fiscal materia del reparto, la cantidad que le corresponda al trabajador fallecido por concepto de utilidades la cobrarán los beneficiarios, según lo dispone el artículo 115 de la Ley Federal del Trabajo.

Personas excluidas del reparto de utilidades

- a) La fracción I del artículo 127 de la Ley Federal de Trabajo establece: "Los directores, administradores y gerentes generales de las empresas no participarán en las utilidades."

- b) La fracción VI del artículo 127 de la ley establece: “Los trabajadores domésticos no participarán en el reparto de utilidades.” Estos trabajadores son los que prestan sus servicios en las casas habitación de los particulares.
- c) Personas físicas que sean propietarias o copropietarias de una negociación.
- d) Profesionales, técnicos, artesanos y otros que en forma independiente prestan servicios a una empresa, siempre y cuando no exista una relación de trabajo subordinada con el patrón.
- e) Trabajadores eventuales cuando hayan laborado menos de 60 días durante el ejercicio fiscal.

Renta gravable como base del reparto

La base sobre la que se debe participar a los trabajadores es la renta gravable, como lo indica el artículo 120 de la Ley Federal de Trabajo, determinada de conformidad con lo dispuesto en los artículos 16, 17 último párrafo, 132, y 138 último párrafo, de la Ley del Impuesto sobre la Renta vigente hasta 2013, según el régimen de tributación de que se trate. En la mayoría de los casos, dicha renta gravable es la que resulta de restar a los ingresos obtenidos en un ejercicio fiscal las deducciones autorizadas.

A continuación se presentan los conceptos que se consideran para determinar dicha renta gravable conforme al artículo 16 de la Ley del Impuesto sobre la Renta vigente hasta 2013:

**Determinación de la renta gravable para la participación
de los trabajadores en las utilidades de las empresas
(Para el ejercicio fiscal de 2013)**

	\$	Total de ingresos acumulables
Menos		
	\$	Ajuste anual por inflación acumulable
Más		
	\$	Ingresos por dividendos o utilidades en acciones
	\$	Utilidad cambiaria exigible
	\$	Diferencia entre la enajenación de activo fijo y la ganancia acumulable
	\$	Total de ingresos para la renta gravable
	\$	Total de deducciones autorizadas
Menos		
	\$	Inversiones
	\$	Ajuste anual por inflación deducible
Más		
	\$	Depreciación contable
	\$	Dividendos o utilidades que se reembolsen
	\$	Pérdida cambiaria exigible
	\$	Total de deducciones para la renta gravable
	\$	Total de ingresos para la renta gravable
Menos		
	\$	Total de deducciones para la renta gravable
Igual a		
	\$	Renta gravable
Multiplicado por		
	0.10	Porcentaje de utilidades (10%)
Igual a		
	\$	Utilidades por repartir

Porcentaje por aplicar como participación de utilidades

En el resolutivo primero de la Resolución del H. Consejo de Representantes de la Quinta Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas, publicadas en el *Diario Oficial de la Federación* el 3 de febrero de 2009, se establece que los trabajadores participarán en 10% de las utilidades de las empresas en las que presten sus servicios, porcentaje que se aplicará sobre la renta gravable determinada según lo dispuesto en la Ley del Impuesto sobre la Renta.

Lo señalado en los contratos de trabajo (individual, colectivos y ley) que estipulen como participación de utilidades una cantidad determinada, en un plazo determinado, surten sus efectos siempre que la cantidad recibida no resulte inferior a la participación de los trabajadores de las utilidades de las empresas determinada conforme al porcentaje establecido por la Comisión referida en el párrafo anterior.

2. PLAZOS ESTABLECIDOS PARA EL PAGO DE UTILIDADES

El término de los sesenta días a que se refiere el artículo 122 de la Ley Federal del Trabajo, comienza a correr a partir de la fecha en que la empresa presentó o debió presentar la declaración normal del ejercicio ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. El artículo 86, fracción VI, de la Ley del Impuesto sobre la Renta, señala la obligación de las personas morales de presentar su declaración del impuesto sobre la renta dentro de los tres meses siguientes a la fecha en que termine el ejercicio (31 de diciembre) y el artículo 175 de la misma ley dispone que las personas físicas la presentarán en el mes de abril del año siguiente.

En caso de que el patrón presente declaración complementaria, por dictamen, por corrección o por crédito parcialmente impugnado, el pago adicional deberá efectuarse dentro de los 60 días siguientes a la fecha de su presentación ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

El reparto de utilidades determinado para cada trabajador no podrá suspenderse, aun cuando los representantes de los trabajadores objeten o pretendan objetar ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público la declaración del impuesto sobre la renta.

Protección a las cantidades recibidas por concepto de utilidades

El artículo 130 de la Ley Federal del Trabajo establece: "Las cantidades que correspondan a los trabajadores por concepto de utilidades, quedan protegidas por las normas contenidas en los artículos 98 y siguientes", las cuales se refieren a los siguientes supuestos normativos:

- a) Los trabajadores dispondrán libremente de las cantidades que les correspondan por concepto de utilidades. Cualquier disposición o medida que desvirtúe este derecho será nula (artículo 98);
- b) El derecho a percibir las utilidades es irrenunciable (artículo 99);

- c) Las utilidades se pagarán directamente al trabajador. Sólo en los casos en que esté imposibilitado para efectuar personalmente el cobro, el pago se hará a la persona que designe como apoderado mediante carta poder suscrita por dos testigos. El pago hecho en contravención a lo dispuesto, no libera de responsabilidad al patrón (artículo 100);
- d) Las utilidades deberán pagarse precisamente en moneda de curso legal, no siendo permitido hacerlo en mercancías, vales, fichas o cualquier otro signo representativo con que se pretenda sustituir la moneda (artículo 101);
- e) Es nula la cesión de las utilidades en favor del patrón o de terceras personas, cualquiera que sea la denominación o forma que se le dé (artículo 104);
- f) Las utilidades de los trabajadores no serán objeto de compensación alguna (artículo 105);
- g) La obligación del patrón de pagar las utilidades no se suspende, salvo en los casos y con los requisitos establecidos en la ley (artículo 106);
- h) El pago de las utilidades se efectuará en el lugar donde los trabajadores presten sus servicios (artículo 108);
- i) El pago de las utilidades deberá efectuarse en día laborable, durante las horas de trabajo o inmediatamente después de su terminación (artículo 109).

Descuentos permitidos a las utilidades

Los descuentos en las utilidades de los trabajadores están prohibidos, salvo en los casos y con los requisitos siguientes:

- I. Pago de deudas contraídas con el patrón por anticipo de utilidades, pérdidas, averías o adquisición de artículos producidos por la empresa. La cantidad exigible en ningún caso podrá ser mayor del importe de las utilidades que le corresponda al trabajador y el descuento será el que convengan el trabajador y el patrón, sin que pueda ser mayor de 30%, excepto cuando se trate de trabajadores con salario mínimo;
- II. Pago de pensiones alimenticias en favor de la esposa, hijos y ascendientes decretado por la autoridad competente.
- III. El impuesto sobre la renta que corresponda, en su caso, por las utilidades percibidas.

Plazos para el cobro de las utilidades

Trabajadores en activo. De conformidad con el artículo 516 de la Ley Federal del Trabajo, el plazo que tienen para cobrar la cantidad que les corresponda por concepto de utilidades es de un año, que comienza a partir del día siguiente a aquel en que se hace exigible la obligación (31 de mayo o 30 de junio si el patrón es persona moral o física, respectivamente).

Ex trabajadores que tengan derecho a participar en las utilidades. El término de un año comienza a partir del día siguiente en que deban pagarse las utilidades. Transcurrido dicho plazo, las cantidades no reclamadas se agregarán a la utilidad repartible del ejercicio fiscal siguiente y, si en éste no hubiere utilidad, el reparto se hará con el total de las cantidades no reclamadas.

Plazos legales para efectos de participación de utilidades

Etapas	Plazos	Fechas límites	Fundamento legal
1. Ejercicio fiscal correspondiente.	Del 1 de enero al 31 de diciembre	31 de diciembre del año que corresponda	Artículo 11, primer párrafo, del Código Fiscal de la Federación.
2. Presentación de la declaración del ejercicio del impuesto sobre la renta por la empresa.	Dentro de los tres primeros meses siguientes al término del ejercicio fiscal.	31 de marzo del año que corresponda.	Artículo 86, fracción VI, de la Ley del Impuesto sobre la Renta vigente hasta 2013.
3. Entrega de la copia de la declaración a los trabajadores.	Dentro de los 10 días a partir de la fecha límite en que la empresa debe presentar la declaración.	10 de abril del año que corresponda	Artículos 121, fracción I, de la Ley Federal del Trabajo y 10° del Reglamento de los Artículos 121 y 122 de la Ley Federal del Trabajo.
4. Integración de la Comisión Mixta que formulará el proyecto que determine la participación de cada trabajador.	Se recomienda que se integre dentro de los 10 días siguientes contados a la fecha de entrega de la declaración.	20 de abril del año que corresponda	Artículo 125, fracción I, de la Ley Federal del Trabajo.
5. Revisión de la declaración del ejercicio de la empresa por los trabajadores.	Durante los 30 días hábiles, contados a partir de la entrega de la copia de la declaración a los trabajadores.	23 de mayo del año que corresponda.	Artículo 121, fracción I, de la Ley Federal del Trabajo y el artículo 11 del Reglamento de los Artículos 121 y 122 de la referida ley.

Etapas	Plazos	Fechas límites	Fundamento legal
6. Pago de las utilidades	Dentro de los 60 días siguientes a la fecha en que presentó o debió presentar la declaración.	30 de mayo del año que corresponda.	Artículos 122, primer párrafo, de la Ley Federal del Trabajo y 7 del Reglamento de los Artículos 121 y 122 de la Ley Federal del Trabajo.
7. Presentación del escrito de objeciones ante la autoridad fiscal.	Dentro de los 60 días hábiles siguientes contados a partir de la fecha en que sea recibida la copia de la declaración por los trabajadores.	4 de julio del año que corresponda	Artículo 121, fracción II, de la Ley Federal del Trabajo y 14 del Reglamento de los Artículos 121 y 122 de la Ley Federal del Trabajo.

Nota: En tanto la empresa no proporcione la copia de la declaración a los representantes de los trabajadores, no correrá el plazo señalado en las etapas 4, 5 y 7. En los casos de personas físicas, la Declaración Anual se presentará en el mes de abril, por lo tanto las fechas límites se ajustarán en las etapas 2, 3, 4, 5, 6 y 7 considerando para ello la fecha de su presentación.

3. INTEGRACIÓN, FUNCIONAMIENTO Y FACULTADES DE LA COMISIÓN MIXTA DE PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES

En cada empresa deberá integrarse una Comisión Mixta de Reparto de Utilidades, por lo que es un derecho de los trabajadores y una obligación de los patrones designar a sus respectivos representantes para su instalación, de acuerdo con el artículo 132, fracción XXVIII, de la Ley Federal del Trabajo.

Integración

Se recomienda que la Comisión Mixta de Participación de Utilidades a que se refiere la fracción I del artículo 125 de la Ley Federal del Trabajo, se integre dentro de los diez días siguientes a la fecha en que el patrón entregue a los trabajadores la copia de su declaración del ejercicio; para tal efecto, el patrón comunicará por escrito a los trabajadores los nombres de las personas que designa como sus representantes y aquellos, a su vez, avisarán al patrón los nombres de quienes los representarán. No existe límite en cuanto al número de representantes ni podrán rehusar a un integrante de la misma. Los interesados serán quienes de común acuerdo señalen el número de las personas que los representarán ante la comisión, la cual deberá integrarse con igual número de representantes de los trabajadores y de la empresa.

Los trabajadores de confianza no podrán ser representantes de los trabajadores en la Comisión Mixta, según lo dispone el artículo 183 de la Ley Federal del Trabajo.

Funciones

La Comisión Mixta de Participación de Utilidades tiene como función principal elaborar el proyecto que determine el reparto individual de cada trabajador, las bases bajo las cuales se repartirán las utilidades entre los trabajadores, y fijar dicho proyecto en todos y cada uno de los establecimientos que formen parte integrante de la empresa; se recomienda, cuando menos con 15 días de anticipación al pago, para que los trabajadores de cada centro de trabajo conozcan el referido proyecto y puedan, en su caso, dentro del mismo plazo, hacer individualmente las observaciones que juzguen convenientes. Es recomendable que la Comisión levante un acta en la que se haga constar el periodo y lugares en que se fijará el proyecto respectivo.

Para elaborar el proyecto de reparto individual, la Comisión Mixta deberá tomar en cuenta las bases que señalan los artículos 123, 124 y 127 de la Ley Federal del Trabajo, y si los representantes de los trabajadores y del patrón no se ponen de acuerdo sobre la aplicación de estas disposiciones, decidirá el inspector del trabajo sobre el punto de conflicto, decisión que deberá acatar en sus términos la Comisión Mixta.

Los acuerdos adoptados por la Comisión Mixta para determinar el reparto individual, deberán quedar plasmados en las actas levantadas, las cuales deberán firmar sus integrantes.

Obligaciones

Entregar al patrón el proyecto de reparto de utilidades aprobado por los integrantes de la Comisión Mixta, para que proceda al pago en los términos establecidos.

Vigilar que las utilidades se paguen conforme al proyecto de reparto individual aprobado, dentro del plazo de 60 días contados a partir de la fecha en que la empresa presentó o debió presentar su declaración del ejercicio ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Sugerir a la empresa que informe a sus ex trabajadores sobre la cantidad que les corresponda y la fecha a partir de la cual pueden cobrar sus utilidades.

Informar a los trabajadores sobre el derecho que tienen para inconformarse respecto de su participación individual, y el plazo que tienen para hacerlo.

Recibir y resolver dentro de un plazo de 15 días las inconformidades que presenten los trabajadores en lo individual respecto de su reparto. En caso de que la resolución sea negativa al trabajador, éste podrá demandar ante la Junta de Conciliación y Arbitraje competente el monto de la utilidad que considere que le corresponde, conforme al proyecto del reparto individual.

Información que se debe proporcionar a la Comisión Mixta

El patrón está obligado a proporcionar a la Comisión las nóminas, listas de raya y de asistencia del personal sindicalizado y de confianza del ejercicio fiscal materia del

reparto, así como los demás elementos necesarios para realizar su función, como son las constancias de incapacidad y permisos concedidos; lista de ex trabajadores y tiempo que laboraron en la empresa; relación con los nombres, funciones y facultades de los empleados de confianza que laboran en el centro de trabajo, para que la Comisión determine cuáles trabajadores tienen y cuáles no tienen derecho a participar en las utilidades. El patrón por ningún motivo podrá recomendar o decidir qué trabajadores tienen o no tienen derecho a participar en las utilidades.

Bases para calcular la participación de los trabajadores

La Comisión Mixta, en la elaboración del proyecto de reparto individual de utilidades, deberá tomar en cuenta lo siguiente:

- a) Personas con derecho a reparto. (Véase antes: “Trabajadores con derecho a participar en las utilidades”, p. 12.)
- b) **Días para efecto de reparto.** El artículo 123 de la Ley Federal del Trabajo dispone: La utilidad repartible se dividirá en dos partes iguales: la primera se repartirá por igual entre todos los trabajadores, tomando en consideración el número de días trabajados por cada uno en el año, independientemente del monto de los salarios. La segunda se repartirá en proporción al monto de los salarios devengados por el trabajo prestado durante el año.

Para los efectos de la primera parte a que se refiere el artículo 123 de la Ley Federal del Trabajo, deben entenderse como días trabajados todos aquellos que por disposición de la ley, de los contratos de trabajo y de los reglamentos interiores de trabajo, el patrón tenga obligación de pagar el salario, aun cuando no labore el trabajador, ya que el salario pagado en esos días se cuenta para los efectos de la segunda parte del artículo 123 de la Ley Federal del Trabajo, como son los siguientes:

- ▶ Los periodos prenatal y postnatal;
- ▶ El tiempo que dure la incapacidad temporal derivada de un riesgo de trabajo;
- ▶ Días festivos, descansos semanales, vacaciones, permisos contractuales (nacimiento de hijos, matrimonio del trabajador, etcétera);
- ▶ Permisos para desempeñar comisiones sindicales (participación de utilidades, seguridad e higiene, de capacitación y adiestramiento, de revisión de contrato y de salarios, etcétera), y
- ▶ Permisos con goce de sueldo.

Con relación a los trabajadores que laboren menos horas de las establecidas en la jornada máxima legal o en los contratos de trabajo, se sumarán las horas trabajadas hasta la cantidad equivalente a la jornada legal o convencional para considerarlo día trabajado. Criterio sustentado por las autoridades del trabajo.

c) Salario base de reparto.

1. **Salario fijo o tabulado.** Para los efectos del reparto de utilidades, se entiende por salario la cantidad que perciba cada trabajador por cuota diaria, que

es la cantidad fijada en el contrato individual de trabajo o en los contratos colectivos o contratos-ley, excluyendo las sumas por concepto de trabajo extraordinario, las gratificaciones, percepciones y demás prestaciones a que se refiere el artículo 84 de la Ley Federal del Trabajo.

2. **Salario variable.** En los casos de salario por unidad (destajo), o comisiones y, en general, cuando la retribución sea variable, se tomará como salario diario el promedio de las percepciones obtenidas en el año fiscal materia del reparto de utilidades, como es el caso de agentes de comercio, de seguros, los vendedores, viajantes propagandistas o impulsores de ventas y otros semejantes que perciban como salario una comisión.
3. **Salario mixto.** De conformidad con las disposiciones de ley se establece que si la percepción se integra con salario fijo y comisiones o destajo, se tomará en cuenta únicamente el salario fijo para determinar su participación individual para los efectos de la segunda parte del artículo 123 de la Ley Federal del Trabajo.
4. **Salario base máximo.** El salario base máximo que se considerará para determinar la participación de los trabajadores de confianza, que perciban salarios superiores al trabajador sindicalizado o de base de mayor salario, se ajustará a lo que dispone la fracción II del artículo 127 de la ley. Conforme a diversas resoluciones y criterios emitidos por las autoridades laborales, se realizará lo siguiente:
 - a. Se sumará el salario que durante el año fiscal haya obtenido el trabajador sindicalizado o de base de mayor salario; a esta suma se aumentará 20% y el resultado se considerará como salario base máximo con el cual participarán los trabajadores de confianza.
 - b. En cuanto a las empresas que tengan varias plantas o sucursales, el cálculo para determinar el salario máximo de estos trabajadores se hará por cada establecimiento, y el resultado será el salario base máximo con el cual participarán los trabajadores de confianza de cada unidad.

Inconformidades de los trabajadores con el proyecto individual de utilidades

El trabajador, a partir de la fecha en que se fije el proyecto del reparto de utilidades en lugar visible del establecimiento, tendrá derecho a hacer observaciones por escrito sobre el mismo, señalando en su caso los motivos por los cuales considera que es incorrecto el monto de su reparto, y la Comisión Mixta deberá resolverlas dentro de los quince días siguientes y comunicar por escrito al trabajador conforme la resolución que emita. En el supuesto de que el trabajador no esté de acuerdo con la resolución de la Comisión, con base en este documento podrá recurrir ante Inspección del Trabajo.

4. PROCEDIMIENTO PARA FORMULAR EL PROYECTO DE REPARTO DE UTILIDADES

Proyecto de reparto de utilidades

Para la elaboración del proyecto del reparto, se tomará en cuenta el monto de las utilidades por repartir, aumentado en su caso con las utilidades no cobradas del

ejercicio anterior, así como el número de trabajadores con derecho a recibir esta prestación. Ejemplo:

Renta gravable	\$ 500,000.00
10% relativo a la participación de utilidades	\$ 50,000.00
Más las utilidades no cobradas del ejercicio anterior	\$ 4,000.00
Total de reparto entre los trabajadores	\$ 54,000.00

Proyecto de reparto de utilidades de los trabajadores de la empresa X por el ejercicio fiscal comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre del año que corresponda

Nombre del trabajador	Días trabajados	Salario anual (\$)	Participación por días trabajados (\$ 8.8524590)	Participación por salarios devengados (\$ 0.0894010)	Total de utilidades (\$)
Liliana García Estrada	350	25,185.00	3,098.36	2,251.56	5,349.92
Olivia Estrada González	325	23,977.50	2,877.05	2,143.61	5,020.66
Guillermo Soriano Reyes	340	34,500.00	3,009.84	3,084.34	6,094.18
Humberto Guzmán Silva	357	31,895.25	3,160.33	2,851.47	6,011.80

Nombre del trabajador	Días trabajados	Salario anual (\$)	Participación por días trabajados (\$ 8.8524590)	Participación por salarios devengados (\$ 0.0894010)	Total de utilidades (\$)
Ma. Eugenia Almeida Navarro ¹	365	44,091.00	3,231.15	3,941.78	7,172.93
Alonso Téllez Cruz ²	365	36,742.50	3,231.15	3,284.82	6,515.97
Isabel Santillán Neria	300	31,912.50	2,655.74	2,853.01	5,508.75
Germán Hernández Gutiérrez	286	34,431.00	2,531.80	3,078.17	5,609.97
Olga Pérez Castillo ³	60	11,885.25	531.14	1,062.55	1,593.69
Manuel Magaña Vizcaíno	296	26,910.00	2,620.33	2,405.78	5,026.11
Patricia Neri López ⁴	6	480.00	53.11	42.91	96.02
TOTAL	3,050	302,010.00	27,000.00	27,000.00	54,000.00

¹ Empleado de confianza que percibió un salario real de 77,000 pesos anuales, pero para efecto de reparto éste debe ajustarse a lo siguiente:

Trabajador sindicalizado con mayor salario	\$ 36,742.50
Más un incremento de 20% sobre este salario	\$ 7,348.50
Salario base máximo para efecto del reparto de utilidades al empleado de confianza	\$44,091.00

² Trabajador sindicalizado o de base con el salario más alto dentro de la empresa.

³ Trabajador eventual con derecho a reparto de utilidades por haber laborado el tiempo mínimo legal (60 días).

⁴ Trabajador de planta con derecho a reparto (no es eventual).

Procedimiento de reparto individual de utilidades

Monto de la participación a los trabajadores	\$54,000.00
Número de trabajadores con derecho a participar	11

La utilidad repartible se divide en dos partes iguales: 50% se reparte entre los trabajadores, de acuerdo con el número de días trabajados durante el año; otro 50% se reparte en proporción al monto de los salarios devengados por los trabajadores durante el año.

1. Reparto de utilidades por días trabajados

- 50% de la utilidad total por repartir se divide entre el total de días laborados por los trabajadores con derecho a participar (\$27,000.00 entre 3,050 días), y
- El resultado de esta división, utilidad por día trabajado (\$8.8524590), se multiplica por los días laborados individualmente, resultando así la participación por días trabajados:

Liliana García Estrada, 350 días x \$8.8524590 = \$3,098.36

2. Reparto de utilidades por salario percibido

- El restante 50% de la cantidad por repartir se divide entre la suma total de los salarios por cuota diaria percibida por los trabajadores con derecho a participar (\$27,000.00 entre \$302,010.00), y
- El resultado de esta división, utilidad por peso ganado (\$0.0894010), se multiplica por el total del salario percibido individualmente por cada trabajador, resultando así la participación por salario devengado:

Liliana García Estrada, \$25,185.00 x \$0.0894010 = \$2,251.56

3. Suma de utilidades

Participación por días trabajados	\$3,098.36
Participación por salario devengado	\$2,251.56
Utilidad total	\$5,349.92

5. PROCEDIMIENTO PARA PRESENTAR EL ESCRITO DE OBJECIONES

Derecho de información de los trabajadores

El artículo 121 de la Ley Federal del Trabajo establece el derecho que tienen los trabajadores para obtener copia de la declaración del ejercicio que presentó la empresa o persona física y de inconformarse en caso de no estar de acuerdo en alguno de los renglones de la misma presentando escrito de objeciones ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Declaración complementaria

De conformidad con el artículo 32 del Código Fiscal de la Federación, las empresas tienen el derecho de presentar hasta en tres ocasiones declaraciones complementarias de cada ejercicio fiscal, mediante las cuales modifiquen los resultados del ejercicio, y por consiguiente la participación de utilidades a los trabajadores. En este caso, el trabajador estará en posibilidad de solicitar a su patrón copia de ellas.

Objeción a la Declaración Anual

Los trabajadores por su apreciación diaria de las actividades de la empresa, perciben el movimiento económico y operativo de la misma, lo que les facilita comparar si lo que se declara está razonablemente apegado a la realidad por ellos observada.

Cuando los trabajadores advierten, o cuando menos tienen dudas razonables de que la declaración del ejercicio del patrón presenta irregularidades o bien que éste incurrió en omisiones que afectan desfavorablemente las utilidades de las que son partícipes, tienen derecho de formular las objeciones que juzguen procedentes sobre el contenido de tal declaración, para que las autoridades fiscales competentes efectúen la revisión que de acuerdo con sus facultades proceda, y una vez practicada ésta, comuniquen el resultado a los trabajadores y a la empresa, para los efectos que correspondan.

Naturaleza del escrito de objeciones

El escrito de objeciones será tomado como una denuncia de irregularidades en materia fiscal y laboral, según el artículo 1o del Reglamento de los Artículos 121 y 122 de la Ley Federal del Trabajo. Asimismo, el artículo 3° del mismo ordenamiento dispone que el procedimiento de revisión en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, derivado de las objeciones de los trabajadores, una vez iniciado deberá concluirse para efectos fiscales y de participación de utilidades, sin que proceda el desistimiento de los trabajadores.

Procedimiento y requisitos para presentar el escrito de objeciones

El artículo 4° del Reglamento de los Artículos 121 y 122 de la Ley Federal del Trabajo señala que el derecho a recibir la copia de la declaración, o declaraciones complementarias en su caso, el de revisar los anexos correspondientes así como el de formular objeciones, compete ejercitarlo al sindicato titular del contrato colectivo de trabajo, al del contrato ley en la empresa o, en su caso, a la mayoría de los trabajadores de la misma.

Entrega de la copia de la declaración

- a) Corresponde únicamente a los patrones, dentro de un término de diez días contados a partir de la fecha de la presentación de su declaración del ejercicio, entregar a los trabajadores copia de ésta; lo mismo se hace tratándose de la o las declaraciones complementarias, por lo que no es posible que las autoridades fiscales proporcionen a los trabajadores copia de estos documentos. Los anexos, que de conformidad con las disposiciones fiscales hubieran presentado los patrones a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, estarán a disposición de los trabajadores durante un término de 30 días a partir de la fecha en que se les hubiera entregado la declaración, ya sea en las oficinas del patrón o en las de la autoridad fiscal que en su caso corresponda.

Si el patrón no hace entrega de la declaración al representante de los trabajadores, o no quedan a su disposición los anexos correspondientes, no correrá el término para formular las objeciones a la declaración.

Se recomienda a los representantes de los trabajadores que reciban la declaración mediante una comunicación que les dirija por escrito el patrón y anote la fecha de recibido. Este documento es importante porque sirve de base para hacer el cómputo de los 60 días para formular las objeciones a la declaración.

De conformidad con las disposiciones fiscales las declaraciones del ejercicio deberán presentarse a través de medios electrónicos en la dirección de correo electrónico que al efecto señale el Servicio de Administración Tributaria mediante disposiciones de carácter general.

- b) La empresa que tenga uno o varios establecimientos, como plantas, sucursales, agencias y otra forma semejante, tendrá obligación de entregar a los representantes de los trabajadores de cada centro de trabajo, copia de la declaración del ejercicio. En caso de que en la empresa existan varios sindicatos, cualquiera de ellos puede formular las objeciones ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
- c) Los trabajadores, como titulares del derecho a participar en las utilidades, tienen que conocer los datos contenidos en la declaración, principalmente de los ingresos acumulados y de las deducciones que hizo el patrón para determinar el monto que les corresponde para que, en su caso, puedan inconformarse ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, por lo que podrán solicitar de las autoridades fiscales explicaciones sobre la información contenida en ésta.
- d) Los patrones no están obligados a permitir a los trabajadores el acceso a los libros de contabilidad que sirvieron de base para formular su declaración, ya que su revisión compete únicamente a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
- e) Los datos contenidos en la declaración y en sus anexos son de carácter fiscal, por consiguiente los trabajadores no deberán darlos a conocer a terceras personas o incurrán en responsabilidad legal.

Requisitos de tiempo y forma para la presentación

I. De tiempo

De acuerdo con el marco jurídico, para que proceda el escrito de objeciones deberá cumplirse con los siguientes requisitos:

Presentar el escrito de inconformidad dentro de los 60 días hábiles siguientes a la fecha en que el patrón les haya entregado la copia de la declaración, ante las autoridades fiscales que por razones de competencia les corresponda intervenir, debiéndose tener presente que mientras el patrón no entregue copia completa de la declaración no correrá el plazo que se menciona.

II. De forma

Procedimiento para objetar la declaración.

El escrito deberá reunir las siguientes características:

De acuerdo con el orden numérico, se mencionarán los renglones específicos de ingresos y de las deducciones, cuyo monto, aplicación o tratamiento no estén conformes.

Las objeciones no se harán en forma global o sobre sumas generales contenidas en la declaración, tales como el total de ingresos, total de deducciones o utilidad fiscal.

Deberán señalarse con precisión las partidas o renglones que se objetan, conforme a la identificación numérica de la “mecánica operacional” contenida en la declaración, mencionando en cada caso las razones en que se apoyan para objetarlas, de acuerdo con el conocimiento que tengan sobre las particularidades operativas de la empresa o las situaciones esenciales que hayan observado y que consideren anomalías o irregularidades en el comportamiento fiscal de dicha empresa.

Si por alguna deficiencia incurrida en la forma o el fondo del escrito de objeciones, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público les solicita por escrito que cumplan con los requisitos señalados en el presente capítulo, dentro de un término de 30 días hábiles a partir de la fecha de notificación del requerimiento de la información o documentación, los representantes de los trabajadores deberán presentar las correcciones o elementos que sean necesarios para subsanar las fallas que específicamente les fueren señaladas por la citada dependencia.

II.1. Datos de identificación

1. De la autoridad fiscal

Deberá señalar nombre y dirección de la autoridad fiscal a cuya jurisdicción o competencia corresponda la empresa para efecto del impuesto sobre la renta.

2. De la representación legal

a. De la representación sindical

Los sindicatos deben acreditar, en primer lugar, que son los titulares del contrato colectivo de trabajo o del contrato-ley con la empresa mediante una copia del documento relativo vigente en el momento de presentar las objeciones; y, en segundo, el representante o representantes del sindicato inconforme deben acreditar su personalidad como tales, mediante una copia del documento que establezca que los firmantes son miembros del comité ejecutivo central del sindicato. El documento debe contener la certificación de las autoridades federales o locales del trabajo, según corresponda, así como la constancia de que tanto el sindicato como su comité ejecutivo fueron debidamente inscritos en el registro de asociaciones existente en el seno de las autoridades laborales, conforme a los artículos 365, 368 y 377 de la Ley Federal del Trabajo.

b. De la mayoría de los trabajadores

En caso de no existir sindicato, corresponde a la mayoría de los trabajadores designar uno o más representantes debidamente autorizados para cumplir con el mandato de los trabajadores, y con este carácter firmarán y presentarán el escrito de objeciones ante las autoridades fiscales.

El o los representantes de la mayoría de los trabajadores se acreditarán mediante un escrito que contenga los nombres y de ser posible las firmas de la totalidad de los trabajadores asalariados de la empresa, ya sean éstos de base o eventuales. Estos documentos deben certificarse por la autoridad del trabajo correspondiente, la cual podrá confirmar, lógicamente, si la representación fue otorgada por la mayoría.

3. De la organización sindical

- Nombre del sindicato o de los representantes de la mayoría de los trabajadores.
- Clave del Registro Federal de Contribuyentes del Sindicato, en su caso.
- Nombre y firma del secretario general del sindicato o de los representantes de la mayoría de los trabajadores en caso de no existir sindicato.
- Domicilio para oír y recibir notificaciones.

4. De la empresa

- Denominación o razón social.
- Domicilio de la misma.
- Clave del Registro Federal de Contribuyentes.
- Ejercicio fiscal de la declaración que se objeta.
- Tipo de declaración: normal, complementaria, por corrección, por dictamen o por crédito parcialmente impugnado.

II.2. Documentos que deben presentarse

El escrito de objeciones se presentará en original y tres copias, con los siguientes documentos:

- Copia del contrato colectivo de trabajo o contrato-ley vigente o bien documento que acredite al promovente ser administrador de este último (sólo sindicatos).
- Constancia autorizada expedida por la autoridad del trabajo competente que acredite la representación del sindicato o de los representantes de la mayoría de los trabajadores.
- Copia de la declaración del ejercicio y, en su caso, constancia de la fecha de entrega a los representantes.

II.3. Autoridad competente ante la que se presentan las objeciones

El escrito debe presentarse ante:

La Administración General de Grandes Contribuyentes del Servicio de Administración Tributaria, cuando se trate de sujetos y entidades que se ubiquen en cualquiera de los supuestos del artículo 20, apartado B, del Reglamento Interior del Servicio de Administración Tributaria, publicado en el *Diario Oficial de la Federación* el 22 de octubre de 2007, y reformado mediante Decretos publicados el 29 de abril de 2010, 13 de julio de 2012 y 30 de diciembre de 2013 en el mismo órgano oficial.

La Administración Local de Auditoría Fiscal que corresponda jurisdiccionalmente al domicilio de la empresa, en los casos de empresas que no se encuentren comprendidas en los supuestos anteriores.

Si el sindicato o mayoría de los trabajadores de una empresa tuvieran su domicilio en población distinta al lugar en que resida la autoridad fiscal competente y no pudiesen presentar directamente ante dichas autoridades sus objeciones, podrán enviar su escrito, dentro del término de ley, por correo certificado con acuse de recibo.

En estos casos, se tendrá como fecha de presentación del documento el día en que se haga la entrega en la oficina de correos.

II.4. Admisión del escrito de objeciones

Una vez recibidas las objeciones y siempre que cumplan con los requisitos formales, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, por conducto de la unidad administrativa competente del Servicio de Administración Tributaria, comunicará por escrito a los trabajadores sobre la admisión de su inconformidad dentro de un plazo de 30 días hábiles.

II.5. Revisión fiscal

El artículo 121, fracción II, de la Ley Federal del Trabajo establece que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, por conducto de la unidad administrativa competente del Servicio de Administración Tributaria, deberá responder por escrito al sindicato titular del contrato colectivo o la mayoría de los trabajadores de la empresa, respecto de cada una de las observaciones que juzguen convenientes, una vez que concluyan los procedimientos de fiscalización de acuerdo con los plazos que establece el Código Fiscal de la Federación.

A continuación se presenta un formato de un escrito de objeciones:

Modelo del escrito para formular objeciones

[lugar y fecha]

Administración Local de Auditoría Fiscal

[o, en su caso, Administración General de Grandes Contribuyentes]

[Domicilio completo]

[nombre], en mi carácter de Secretario General del Sindicato [nombre del sindicato], RFC [en su caso], personalidad que acredito con la copia certificada de la toma de nota del Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato que represento y que anexo a este escrito, señalando como domicilio para oír y recibir notificaciones en [calle, número, colonia, delegación o municipio, entidad federativa y código postal] por medio del presente escrito y con fundamento en el artículo 121 de la Ley Federal del Trabajo, comparezco para formular objeciones a la declaración normal del ejercicio, o complementaria en su caso, régimen general, que la empresa [nombre de la empresa] presentó por el año de [año que corresponda].

Antecedentes

1. Entre esta agrupación sindical y la empresa [nombre de la empresa] existe celebrado un contrato colectivo de trabajo el cual está vigente y se exhibe como anexo.
2. El [día, mes y año], la empresa nos entregó copia de su declaración del ejercicio fiscal de según corresponda, por lo que de conformidad con las fracciones I y II del artículo 121 de la Ley Federal del Trabajo, estamos en tiempo para formular objeciones a la citada declaración. (Se anexa declaración y constancia de su entrega.)
3. El domicilio de la empresa es en [calle, número, colonia, delegación o municipio, entidad federativa y código postal] y su Registro Federal de Contribuyentes es [RFC completo].

Objeciones

[En este lugar se anotará el nombre de cada uno de los renglones o partidas que se objetan de la declaración de la empresa. Asimismo, se expondrán las razones o motivos que tienen los trabajadores para considerar la posible existencia de irregularidades por cada renglón objetado, relacionando su apreciación diaria de las actividades y operaciones de la empresa con su experiencia de trabajo.]

Por lo expuesto y fundado, a esa [nombre de la autoridad a quien se dirige el escrito], atentamente pido:

Único: Tener por presentado en tiempo y forma el escrito de objeciones y sus anexos, y se nos comunique la resolución correspondiente.

Protesto lo necesario

[nombre y firma]

6. RESOLUCIONES EMITIDAS POR LAS AUTORIDADES FISCALES

Resoluciones derivadas del escrito de objeciones

El artículo 121, fracción IV, de la Ley Federal del Trabajo, establece la obligación del patrón de dar cumplimiento a la resolución, dentro de los treinta días siguientes a su notificación, independientemente de que la impugne. Lo anterior a excepción de que el patrón hubiese obtenido de la Junta de Conciliación y Arbitraje la suspensión del reparto adicional de utilidades.

La resolución que dicta la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, por conducto de la unidad administrativa competente del Servicio de Administración Tributaria, con motivo de las objeciones formuladas por los trabajadores, lo hace con la facultad que le otorga la Ley Federal del Trabajo, e interviene como autoridad laboral, según lo dispone el artículo 523, fracción II, de la ley invocada, para los efectos que le señala el Título Tercero, Capítulo VIII, y según lo establece el artículo 526.

El pago adicional de utilidades se debe hacer a los trabajadores con derecho a participar, que laboraron en el ejercicio fiscal materia del reparto, y las cantidades no reclamadas se agregarán al siguiente ejercicio.

La resolución se debe dirigir al patrón con copia para la autoridad laboral competente dependiendo de la actividad o giro de la empresa, a fin de que la conozca y pueda actuar conforme a sus atribuciones, vigilando que se efectúe el pago, y sancionando, en su caso, el incumplimiento; también se comunicará a los trabajadores el resultado obtenido de sus objeciones.

Resoluciones emitidas derivadas del ejercicio de facultades de comprobación de la autoridad fiscal

Dictadas por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público

El segundo párrafo del artículo 122 de la Ley Federal del Trabajo regula una situación diferente a la señalada en la fracción IV del artículo 121 de la misma, pues trata del reparto adicional que debe efectuarse cuando la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en ejercicio de las facultades de vigilancia y comprobación a que se refiere el artículo 42 del Código Fiscal de la Federación y sin mediar objeciones de los trabajadores, determine una nueva renta gravable, proceda a ordenar las liquidaciones del impuesto omitido y se haga un reparto adicional de utilidades. La base para el reparto adicional de las utilidades a los trabajadores serán las mismas que para el reparto ordinario.

Dictadas por las entidades federativas

Con motivo de la publicación de los Convenios de Colaboración Administrativa en Materia Fiscal entre la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, los gobiernos de los estados y el Distrito Federal, se establece que las entidades federativas cuentan con facultades para dictar resoluciones en materia de participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas, al prever en la Cláusula Novena, fracción I, inciso c, lo siguiente:

“c). Dictar las resoluciones que procedan en materia de participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas, cuando se desprendan del ejercicio de las facultades de comprobación delegadas en la presente cláusula.”

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público, por conducto del Servicio de Administración Tributaria, tiene la facultad exclusiva de estudiar y resolver los escritos de objeciones presentados por los sindicatos o la mayoría de los trabajadores, por lo que las entidades federativas se encuentran impedidas para dictar resoluciones derivadas de la presentación de dichos escritos.

Caso en que se suspende el pago adicional de utilidades

En caso de que el patrón impugne la resolución que dictó la autoridad fiscal, sin haber mediado objeción de los trabajadores, se suspenderá el pago del reparto adicional hasta que la resolución quede firme, garantizando el interés de los trabajadores ante la Junta de Conciliación y Arbitraje, en la forma y términos que establece el artículo 985 de la Ley Federal del Trabajo, para lo cual adjuntará:

1. La garantía que otorgue el patrón en favor de los trabajadores será por:
 - a) El monto por repartir a los trabajadores;
 - b) Los intereses legales computados por un año.
2. Se deberá anexar copia de la resolución emitida por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
3. El nombre y domicilio de los representantes de los trabajadores sindicalizados, no sindicalizados y de confianza.

El procedimiento para suspender el reparto adicional lo establece el artículo 986 de la Ley Federal del Trabajo, y dispone: “La Junta, al recibir el escrito del patrón, examinará que reúna los requisitos señalados en el artículo anterior, en cuyo caso inmediatamente correrá traslado a los representantes de los trabajadores, para que dentro de tres días manifiesten lo que a su derecho convenga; transcurrido el plazo acordará lo conducente. Si la solicitud del patrón no reúne los requisitos legales, la Junta la desechará de plano.”

Efecto del incumplimiento en el pago de utilidades a los trabajadores

El artículo 450, fracción V, de la Ley Federal del Trabajo señala como objeto de la huelga: “Exigir el cumplimiento de las disposiciones legales sobre participación de utilidades.” La huelga es un derecho colectivo, por lo que será motivo de la misma el no pagar las utilidades a los trabajadores, así como no entregar a los representantes de éstos la copia de la declaración del ejercicio.

Sanciones por incumplimiento en el pago de utilidades

El patrón que no cumpla con la obligación de participar a sus trabajadores de las utilidades que obtenga, será sancionado con 250 a 5,000 veces el salario mínimo general vigente en el Distrito Federal y al momento que se cometa la violación (artículos 992 y 994, fracción II, de la Ley Federal del Trabajo). Las sanciones administrativas serán impuestas, en su caso, por el Secretario del Trabajo y

Previsión Social, por los Gobernadores de los estados o por el Jefe de Gobierno del Distrito Federal, quienes podrán delegar el ejercicio de esta facultad en los funcionarios subordinados que estimen conveniente mediante acuerdo que se publique en el periódico oficial que corresponda (artículo 1008 de la Ley Federal del Trabajo).

7. ASPECTOS IMPORTANTES DE LA DECLARACIÓN DEL EJERCICIO

Personas morales

De conformidad con las disposiciones fiscales, las personas morales deben presentar las declaraciones a través del Portal de Internet del Servicio de Administración Tributaria mediante el formato electrónico DEM.

El formato se encuentra disponible en el programa para la presentación de la “Declaración del ejercicio. Personas morales” del ejercicio fiscal del año que corresponda; contiene 25 carpetas en las cuales se agrupan los conceptos de impuestos, ingresos, deducciones y otras obligaciones que de conformidad con las disposiciones fiscales, el patrón reporta a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en cada ejercicio de operación como se indica:

Datos de identificación: Muestra los siguientes conceptos: Registro Federal de Contribuyentes; denominación o razón social; RFC, Clave Única de Registro de Población y nombre completo del representante legal; los campos donde se muestra el ejercicio; la indicación: si opta por dictaminar sus estados financieros; si se trata de la última declaración del ejercicio de liquidación; el tipo de declaración y, en caso de declaraciones complementarias; la fecha de presentación de la declaración anterior y su número de operación; en su caso, indicar si se trata de declaración complementaria para corregir el ejercicio.

Participación de los trabajadores en las utilidades: Muestra los conceptos de la participación de utilidades generada durante el ejercicio al que corresponde la declaración y la participación de los trabajadores en las utilidades no cobrada en el ejercicio anterior.

Cifras al cierre del ejercicio: Contiene diversos conceptos referentes al cierre del ejercicio así como el Registro Federal de Contribuyentes de la controladora, en caso de ser controlada.

Dividendos o utilidades distribuidos: Muestra los conceptos relativos a dividendos.

Inversiones: Deducción y adquisición de inversiones como son las construcciones, maquinaria y equipo, mobiliario y equipo de oficina, entre otras.

Estado de resultados: Señala la relación de ingresos, costos y datos de la utilidad o pérdida, integrada en tres carpetas.

Datos informativos del costo de venta fiscal: Muestra los conceptos sobre el inventario, así como los sistemas y bases de valuación, métodos de valuación y costo superior al precio de mercado o al de reposición.

Conciliación entre el resultado contable y fiscal: Presenta los conceptos de la conciliación de los ingresos fiscales no contables, las deducciones contables no fiscales, las deducciones fiscales no contables y los ingresos contables no fiscales, así como de la utilidad o pérdida: neta histórica y fiscal.

Datos de algunas deducciones autorizadas: Muestra los conceptos de algunas deducciones autorizadas en las que incurre la empresa.

Estado de posición financiera (balance): Se muestra la situación financiera de la empresa al cierre del ejercicio, contenido el activo, pasivo y capital contable con que cuenta la empresa.

Datos adicionales del impuesto acreditable a los depósitos en efectivo (se aplica sólo para 2008 y posteriores):

Muestra dos carpetas que contienen el Registro Federal de Contribuyente de la institución bancaria y el monto del impuesto; los conceptos para acreditar y compensar este impuesto, así como de las devoluciones solicitadas.

Determinación del impuesto sobre la renta: Muestra los conceptos que intervienen en la determinación de este impuesto.

Determinación del impuesto al activo: Muestra los conceptos que intervienen en la determinación de este impuesto. Esta carpeta sólo se activa para el ejercicio 2007 y anteriores.

Impuesto empresarial a tasa única (para el ejercicio 2008 y posteriores): Muestra los conceptos de ingresos, deducciones, determinación de este impuesto y otros datos informativos, así como información adicional, integrado en tres carpetas.

Los nombres de las siguientes carpetas se visualizan en color rojo, lo que indica que están inhabilitadas en el programa:

Información del IVA: Muestra los conceptos del IVA acreditable, cantidad a cargo y saldo a favor, entre otros.

Determinación del IVA acreditable: Muestra los conceptos que intervienen en la determinación del IVA acreditable.

Determinación del impuesto al valor agregado: Muestra los conceptos que intervienen en la determinación de este impuesto.

Datos para determinar el factor de prorateo: Muestra los conceptos que determinan este factor de prorateo.

Determinación del impuesto a la venta de bienes y servicios suntuarios: Muestra los conceptos que intervienen en la determinación de este impuesto.

Determinación del impuesto sustitutivo del crédito al salario: Muestra los conceptos que intervienen en la determinación de este impuesto.

8. RENGLONES O PARTIDAS DE LA DECLARACIÓN DEL EJERCICIO

Personas morales que pueden objetar los trabajadores

La empresa deberá presentar su declaración señalando los ingresos que obtuvo y las deducciones efectuadas durante el ejercicio fiscal.

A continuación se explican algunos de los renglones de ingresos y gastos deducibles que aparecen en los rubros que se identifican en el Estado de resultados, Conciliación entre el resultado contable y fiscal y Datos de algunas deducciones autorizadas, señalados en el punto anterior.

Ingresos

Ventas o servicios nacionales, que se encuentra en el Estado de resultados. Se anotan los ingresos que en el ejercicio obtiene la empresa en territorio nacional, en efectivo, en bienes, en servicio, en crédito, en especie o de cualquier otro tipo, provenientes de la actividad o giro principal que desarrolla.

Ventas o servicios extranjeros, que se encuentra en el Estado de resultados.

Se anotan los ingresos que en el ejercicio obtiene la empresa proveniente del extranjero, en efectivo, crédito, bienes o especie o de cualquier otro tipo, derivado de la actividad o giro principal que desarrolla.

Devoluciones, descuentos y bonificaciones sobre ventas, que se encuentra en el Estado de resultados. Son operaciones canceladas por el comprador por defectos, anomalías o porque no fueron de la satisfacción del cliente; es la disminución en el precio de venta por pronto pago o por volumen de mercancía vendida; por los pagos de primas sobre precios de venta, que se conceden por los defectos en la calidad de la mercancía, por las mermas que haya sufrido durante el transporte o por la demora en su entrega.

Intereses devengados a favor y ganancia cambiaria, que se encuentra en el Estado de resultados. Son las cantidades que la empresa recibe por producto del capital derivado de inversiones o de créditos que concede, así como las ganancias que la empresa recibe por la fluctuación en el valor de las divisas a través del cual realiza sus operaciones.

Otras operaciones financieras, que se encuentra en el Estado de resultados. Se incluyen dentro de esta partida, entre otros: la ganancia en enajenación de acciones y el arrendamiento financiero como es el arrendamiento de maquinaria con opción a compra.

Ingresos por partidas discontinuas y extraordinarias, que se encuentra en el Estado de resultados. Se incluyen dentro de esta partida los siguientes renglones, entre otros: recuperación de créditos incobrables, ganancia por enajenación de inmuebles, que son las cantidades que la empresa recibe por la venta de edificios, bodegas y oficinas que utiliza para la realización de sus actividades y que se demeritan por el transcurso del tiempo y que normalmente no son enajenados, sino que su finalidad es ser utilizados por la propia empresa para sus fines productivos; la ganancia por enajenación de otros bienes, tal es la enajenación de bienes de activo fijo como maquinaria, equipo de producción, mobiliario, equipo de oficina y de transporte que utiliza para la realización de sus actividades.

Otros ingresos, que se encuentra en la Conciliación entre el resultado contable y fiscal. Son todas aquellas cantidades que la empresa percibe por operaciones no propias de su actividad, que son acumulables para determinar la base de participación de utilidades y que provienen de conceptos distintos a los antes mencionados, entre los cuales se incluyen: venta de productos y subproductos de fabricación (desechos), venta de publicidad, ingresos por servicio de maquilas a otras empresas ingresos por arrendamiento ingresos por regalías y asistencia técnica que corresponden a las cantidades que la empresa percibe por el alquiler de una marca de fábrica, un nombre comercial, o por la asesoría técnica que haya prestado.

Gastos

Compras netas, que se encuentra en el Estado de resultados. Es la suma del valor de las adquisiciones realizadas en el país y las provenientes del extranjero durante el ejercicio, por concepto de mercancía, de materias primas, productos semiterminados o terminados que se utilizan para prestar servicios, para fabricar bienes o para enajenarlos, disminuidas con las devoluciones, descuentos y bonificaciones sobre las mismas.

Mano de obra, que se encuentra en el Estado de resultados. Son las cantidades que la empresa paga por remuneración al trabajo personal subordinado de sus empleados y trabajadores, incluido el pago por cuota diaria, horas extras, gratificaciones y demás remuneraciones.

Intereses devengados a cargo y pérdida cambiaria, que se encuentra en el Estado de resultados. Son las cantidades que la empresa cubrió durante el ejercicio por capitales tomados en préstamo y que hayan sido invertidos en la empresa, así como las pérdidas que la empresa deduce por la fluctuación en valor de las divisas a través del cual realiza sus operaciones.

Gastos por partidas discontinuas y extraordinarias, que se encuentra en el Estado de resultados. Como son los donativos efectivamente erogados.

Aportaciones SAR, Infonavit, y jubilaciones por vejez, que se encuentra en los Datos de algunas deducciones autorizadas. Son las salidas o deducciones con motivo de las aportaciones realizadas por el patrón al fondo de vivienda, así como al Sistema de Ahorro para el Retiro de los Trabajadores o de planes de jubilaciones y pensiones establecidos en favor de sus trabajadores.

Cuotas al IMSS, que se encuentra en el apartado: Datos de algunas deducciones autorizadas. Son los pagos que realiza el patrón por concepto de las aportaciones ante el Instituto Mexicano del Seguro Social.

Honorarios pagados de personas físicas, que se encuentra en el apartado: Datos de algunas deducciones autorizadas. Son las cantidades pagadas durante el ejercicio a personas físicas o morales por la prestación de servicios profesionales y que no tienen una relación subordinada con la empresa, sino que lo prestan en forma independiente.

Uso o goce temporal de bienes pagados a personas físicas, que se encuentra en el apartado: Datos de algunas deducciones autorizadas. Son las cantidades que se pagan por el uso o goce temporal de bienes muebles e inmuebles que no son

propiedad de la empresa pero sí indispensables para su actividad, como son: alquiler de bodegas, oficinas, maquinaria, equipo de transporte, etcétera.

Seguros y fianzas, que se encuentra en el apartado: Datos de algunas deducciones autorizadas. Son las cantidades pagadas por la empresa con motivo de la contratación de seguros que la ley autoriza realizar, para cubrir futuros acontecimientos que puedan afectarla, así como para garantizar ante terceros el cumplimiento de determinada obligación.

Pérdida por créditos incobrables, que se encuentra en el apartado: Datos de algunas deducciones autorizadas. Son las cantidades que no fueron recuperadas por la empresa, con motivo de créditos otorgados a terceros en efectivo, bienes o servicios.

Contribuciones pagadas, excepto ISR, IETU, Impac, IEPS e IVA, que se encuentra en el apartado: Datos de algunas deducciones autorizadas. Son los pagos que la empresa efectuó a las autoridades fiscales, sean locales o federales, por conceptos distintos al impuesto sobre la renta a su cargo, como son: impuesto predial, agua, licencias sanitarias, etcétera.

Fletes y acarreos pagados a personas físicas, que se encuentra en los Datos de algunas deducciones autorizadas. Son los pagos efectuados por la empresa a terceras personas por el transporte o traslado de sus productos, siempre que no lo realice en equipo de transporte de su propiedad.

Regalías y asistencia técnica, que se encuentra en el apartado: Datos de algunas deducciones autorizadas. Son las cantidades pagadas por la empresa, por la explotación o alquiler de una marca comercial o por asesoría técnica en principios científicos, comerciales, tendientes a la obtención de beneficios en el sector empresarial o profesional, siempre que dichos servicios estén relacionados con un proceso de producción o que impliquen una asesoría, consulta o supervisión sobre cuestiones generalmente no conocidas.

Viáticos y gastos de viaje, que se encuentra en el apartado: Datos de algunas deducciones autorizadas. Son las cantidades que otorga la empresa a sus trabajadores, con motivo de viajes que realizan en representación de ésta y que incluyen los gastos de alimentación, traslado y hospedaje.

9. CÁLCULO DEL IMPUESTO APLICABLE A LA PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES

De conformidad con las disposiciones fiscales vigentes los ingresos que perciban los trabajadores por concepto de Participación de Utilidades, tendrán el siguiente tratamiento fiscal.

Utilidades no gravadas

El artículo 93, fracción XIV, de la Ley del Impuesto sobre la Renta dispone que la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas no pagará impuesto hasta por la cantidad equivalente a 15 días de salario mínimo general del área geográfica donde labore o habite el trabajador. Por el excedente se pagará impuesto.

De lo anterior se concluye que la utilidad no gravada, dependiendo de cada área geográfica, es:

Área geográfica	Salario mínimo por día* (\$)		Días de salario mínimo exentos	=	Monto no gravado de utilidades (\$)
A	67.29	x	15	=	1,009.35
B	63.77	x	15	=	956.55

*Salarios mínimos vigentes a partir del 1 de enero de 2014.

Por el excedente de utilidades se calculará el impuesto, para lo cual se recomienda aplicar las disposiciones establecidas en el Reglamento de la Ley del Impuesto sobre la Renta como a continuación se indica.

Procedimiento para el cálculo del impuesto (art. 142 del Reglamento de la Ley del ISR)

El excedente de 15 días de salario mínimo de la participación de las utilidades causa impuesto, por lo que de conformidad con el artículo 142 del Reglamento de la Ley del Impuesto sobre la Renta (que puede ser el más favorable al trabajador), se presenta el procedimiento de retención para determinar el impuesto de la utilidad gravada.

I. Determinación de la utilidad promedio mensual gravada

- Al excedente se le denomina “utilidad gravada”. En caso de no existir excedente no se pagará impuesto.
- La utilidad excedente gravada se divide entre 365.
- El resultado o utilidad por día se multiplica por 30.4, que es el factor mensual resultante de dividir los días entre los meses del año ($365 / 12 = 30.4$) para obtener la utilidad promedio mensual gravada.

II. Cálculo del impuesto al ingreso promedio mensual incorporada la utilidad promedio mensual gravada

- El salario diario ordinario (cuota diario o tabulado) se multiplica por 30 o 31 días, dependiendo del mes de que se trate, para obtener el salario mensual ordinario.
- Al salario mensual ordinario se le suma la utilidad promedio mensual gravada.
- El resultado será el ingreso promedio mensual, al cual se le calculará el impuesto conforme al artículo 96 de la Ley del ISR.

III. Cálculo del impuesto al salario mensual ordinario.

- a. El salario diario ordinario (cuota diario o tabulado) se multiplica por 30 o 31 días dependiendo del mes de que se trate, para obtener el salario mensual ordinario.
- b. Al resultado se le calculará el impuesto aplicando el procedimiento establecido en el artículo 96 de la Ley de ISR para determinar el impuesto mensual correspondiente.

IV. Cálculo del factor de aplicación y del impuesto que debe retenerse

- a. Al impuesto que corresponde al ingreso promedio mensual se le resta el impuesto correspondiente al salario mensual ordinario.
- b. La diferencia se dividirá entre la utilidad promedio mensual y el resultado se multiplicará por cien, para obtener el porcentaje de impuesto.
- c. La utilidad gravada se multiplicará por el porcentaje de impuesto; el resultado será el impuesto que debe retenerse por la participación de utilidades.

Ejemplo:

Un trabajador en el Distrito Federal recibe por concepto de participación de utilidades la cantidad de 6,500 pesos y tiene un salario diario ordinario de 250 pesos ¿cuál será el impuesto que debe retenerse sobre las utilidades?

A. Participación de utilidades gravada		
Monto de la participación de utilidades	\$6,500.00	
Menos: Participación de utilidades exenta ($\$67.29 \times 15$)	\$1,009.35	
Participación de utilidades gravada	\$5,490.65	
B. Procedimiento para el cálculo (art. 142 del Reglamento de la Ley del ISR)		
1. Participación de utilidades, promedio mensual:		
Participación de utilidades gravada:	\$5,490.65	
Entre: Número de días al año	365	
Participación de utilidades promedio diario	15.05	
Por: Número de días promedio mensual	30.4	
Participación de utilidades promedio mensual:	\$457.52	
2. Ingreso mensual ordinario y promedio:		
Participación de utilidades promedio mensual	\$457.52	
Más: Ingreso mensual ordinario ($\$250.00 \times 31$ días de mayo)	\$7,750.00	
Ingreso mensual promedio	\$8,207.52	

3. Cálculo del impuesto sobre el ingreso mensual:		
Ingreso mensual	Promedio	Ordinario
Ingreso gravado	\$8,207.52	\$7,750.00
Menos: % límite inferior	7,399.43	7,399.43
Excedente	808.09	350.57
Por: % sobre excedente de límite inferior	16.00%	16.00%
Impuesto marginal	129.30	56.10
Más: Cuota fija	594.21	594.21
Impuesto de tarifa:	\$723.51	\$650.31
Menos: Subsidio para el empleo	0.00	0.00
Impuesto determinado:	\$723.51	\$650.31
4. Cálculo del factor de aplicación:		
Impuesto sobre el ingreso mensual promedio	\$723.51	
Menos: Impuesto sobre el ingreso mensual ordinario	\$650.31	
Diferencia de impuestos	73.20	
Entre Utilidad promedio mensual gravada	\$457.52	
Factor resultante	0.1599	
Por: Cien	100	
Factor de aplicación:	15.99%	
5. Cálculo del impuesto por retener de las utilidades		
Participación de utilidades gravada	\$5,490.65	
Por: Factor de aplicación	15.99%	
Impuesto a retener de la Participación de Utilidades:	\$877.96	

Tarifa aplicable a retenciones mensuales
(Artículo 96 de la Ley del ISR)

Límite inferior	Límite superior	Cuota fija	Porcentaje para aplicarse sobre excedente del límite inferior
(\$)	(\$)	(\$)	(%)
0.01	496.07	0.00	1.92
496.08	4,210.41	9.52	6.40
4,210.42	7,399.42	247.24	10.88
7,399.43	8,601.50	594.21	16.00
8,601.51	10,298.35	786.54	17.92
10,298.36	20,770.29	1,090.61	21.36
20,770.30	32,736.83	3,327.42	23.52
32,736.84	62,500.00	6,141.95	30.00
62,500.01	83,333.33	15,070.90	32.00
83,333.34	250,000.00	21,737.57	34.00
250,000.01	En adelante	78,404.23	35.00

Tabla del subsidio para el empleo

(Artículo décimo del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley del Impuesto al Valor Agregado; de la Ley del Impuesto Especial sobre Producción y Servicios; de la Ley Federal de Derechos, se expide la Ley del Impuesto sobre La Renta, y se abroga la Ley del Impuesto Empresarial a Tasa Única, y la Ley del Impuesto a los Depósitos en Efectivo.)

Monto de ingresos que sirven de base para calcular el impuesto		
Para ingresos de (\$)	Hasta ingresos de (\$)	Subsidio al empleo (\$)
0.01	1,768.96	407.02
1,768.97	2,653.38	406.83
2,653.39	3,472.84	406.62
3,472.85	3,537.87	392.77
3,537.88	4,446.15	382.46
4,446.16	4,717.18	354.23
4,717.19	5,335.42	324.87
5,335.43	6,224.67	294.63
6,224.68	7,113.90	253.54
7,113.91	7,382.33	217.61
7,382.34	En adelante	0.00

Publicada en el anexo 8, rubro B, numeral 5, de la Resolución Miscelánea Fiscal para 2014, publicado en el *Diario Oficial de la Federación* el 3 de enero de 2014.

En lugar de la tabla anterior, se podrá optar por aplicar la tabla de subsidio al empleo prevista en el artículo 1.12 del Decreto que compila diversos beneficios fiscales y establece medidas de simplificación administrativa, publicado en el *Diario Oficial de la Federación* el 26 de diciembre de 2013.

10. COMPETENCIA Y FUNCIONES DE LAS AUTORIDADES FISCALES, LABORALES Y DEL COMITÉ NACIONAL MIXTO DE PROTECCIÓN AL SALARIO PARA CONOCER DE LA PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES

Autoridades fiscales

A. Presentación y resolución del escrito de objeciones

El Servicio de Administración Tributaria conocerá y tramitará los escritos de objeciones formulados por el sindicato, o por los representantes de la mayoría de los trabajadores, y emitirá las resoluciones que en esta materia procedan.

B. Orientación

Las organizaciones sindicales y trabajadores en lo individual podrán solicitar en cualquier Administración Local de Servicios al Contribuyente del Servicio de Administración Tributaria, orientación sobre los datos contenidos en la declaración del ejercicio presentada por sus patrones, así como de los requisitos para presentar el escrito de objeciones.

C. Consultas y conferencias

También corresponderá impartir conferencias y pláticas en la materia, previa solicitud de los representantes de los trabajadores.

Autoridades del trabajo

Federales

Será competencia de las autoridades federales, cuando se trate de las siguientes industrias: textil (elaboración de fibras y telas), eléctrica (ejemplo: CFE), cinematográfica, hulera, azucarera, minera, metalúrgica y siderúrgica, hidrocarburos, petroquímica, cementera, calera, automotriz (ejemplos: Ford, Volkswagen), química, celulosa y papel, aceites y grasas vegetales, alimentaria (empacados), bebidas (envasadas), ferrocarrilera, maderera básica, vidriera, tabacalera y servicios de banca y crédito.

Así como las empresas que sean administradas en forma directa o descentralizadas por el gobierno federal, aquellas que actúen en virtud de un contrato o concesión federal y las industrias que les sean conexas. Se considera que actúan bajo concesión federal aquellas empresas que tengan por objeto la administración y explotación de servicios públicos o bienes del Estado en forma regular y continua, para satisfacción del interés colectivo, a través de cualquier acto administrativo emitido por el gobierno federal, y las que ejecuten trabajos en zonas federales o que se encuentren bajo jurisdicción federal, en las aguas territoriales o en las comprendidas en la zona económica exclusiva de la nación.

Locales

En las ramas industriales y empresas no comprendidas en el párrafo anterior la aplicación de las normas de trabajo en esta materia será competencia de las autoridades locales del trabajo.

Corresponde a las autoridades del trabajo local o federal instaurar el procedimiento administrativo sancionador del incumplimiento de las normas de trabajo, de previsión social y las contractuales, en caso de violación.

A. Inspección Federal y Local del Trabajo

Tiene como funciones las señaladas en los artículos 540 y 541 de la Ley Federal del Trabajo, las cuales son, entre otras, las siguientes:

1. Dirimir los conflictos planteados por los representantes de los trabajadores y del patrón, que integran la Comisión Mixta (artículo 125, fracción II, de la Ley Federal del Trabajo).
2. Vigilar el cumplimiento de las normas de trabajo, entre ellas la referente a la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas (artículo 540, fracción I, de la Ley Federal del Trabajo).
3. Facilitar información técnica y asesorar a los trabajadores y a los patrones sobre la manera más efectiva de cumplir con las normas de trabajo (artículo 540, fracción II, de la Ley Federal del Trabajo, aplicado a las normas de trabajo referentes a la participación de utilidades).
4. Poner en conocimiento de la autoridad las deficiencias y las violaciones a las normas de trabajo que observe en las empresas y establecimientos (artículo 540, fracción III, de la Ley Federal del Trabajo, aplicado a las normas referentes a la participación de utilidades).
5. Realizar estudios y acopiar los datos que le soliciten las autoridades y lo que juzgue conveniente para procurar la armonía de las relaciones entre trabajadores y patrones.
6. Exigir la presentación de libros, registros u otros documentos a que obliguen las normas de trabajo (artículo 541, fracción IV, de la Ley Federal del Trabajo, aplicada a la participación de utilidades a los trabajadores). Vigilar si el patrón entregó en tiempo la declaración del ejercicio; si pagó en tiempo las utilidades a los trabajadores, conforme al proyecto elaborado por la Comisión Mixta; si se integró la Comisión Mixta respectiva, y si el proyecto de reparto individual de utilidades se fijó en lugar visible del establecimiento.
7. Vigilar que la declaración del ejercicio sea entregada en forma completa, en donde se desglosen el estado de posición financiera, la totalidad de ingresos percibidos, las deducciones realizadas.

Intervención en participación de utilidades

Se lleva a cabo a través de la práctica de visitas de inspección extraordinarias para vigilar que se dé cumplimiento a las resoluciones de participación de utilidades emitidas por el Servicio de Administración Tributaria o cuando a petición expresa de los trabajadores, el patrón o la comisión mixta de participación de utilidades de una empresa, no se llega a un acuerdo apegado a la ley, en cualquiera de las normas para determinar la cuota correspondiente a los trabajadores, o la distribución individual. Esta facultad especial está contenida en la fracción II del artículo 125 de la Ley Federal del Trabajo.

B. Procuraduría Federal y Local de la Defensa del Trabajo

La Procuraduría es la encargada de asesorar a los trabajadores respecto de los preceptos aplicables para la elaboración del escrito de objeciones a la declaración del ejercicio del régimen de las personas morales, así como de la forma en que deben acreditar su personalidad, sobre todo en aquellos casos en que no estén sindicalizados, y en general tiene las funciones que le señala el artículo 530 de la Ley Federal del Trabajo como a continuación se indica:

- I. Representar o asesorar a los trabajadores y a sus sindicatos, siempre que lo soliciten, ante cualquier autoridad, en las cuestiones que se relacionen con la aplicación de las normas de trabajo.
- II. Interponer los recursos ordinarios y extraordinarios procedentes, para la defensa del trabajador o sindicato.
- III. Proponer a las partes interesadas soluciones amistosas para el arreglo de sus conflictos y hacer constar los resultados en actas autorizadas.

C. Junta Federal y Local de Conciliación y Arbitraje

A ésta le corresponde decretar la suspensión del pago adicional de utilidades, cuando la empresa garantice el interés de los trabajadores y hubiesen interpuesto algún medio de defensa legal en contra de las resoluciones del Servicio de Administración Tributaria, sin haber mediado escrito de objeciones de los trabajadores.

Comité Nacional Mixto de Protección al Salario

Como un servicio a las organizaciones obreras del país, el Comité Nacional Mixto de Protección al Salario (Conampros), organismo de apoyo al Congreso del Trabajo, ofrece información sobre los aspectos laborales, fiscales y financieros, referentes al derecho de los trabajadores a la participación de utilidades. Entre las acciones que realiza están las siguientes:

- ▶ Información sobre el ejercicio de este derecho y el procedimiento que debe seguirse;
- ▶ Revisión, análisis y, en su caso, formulación del proyecto individual del reparto de utilidades;
- ▶ Cálculo del impuesto aplicable a la participación de utilidades;
- ▶ Análisis financiero de la declaración del ejercicio presentada por la empresa;
- ▶ Apoyo a la formulación y presentación del escrito de objeciones;
- ▶ Capacitación técnica a los trabajadores que forman la comisión mixta para el reparto de utilidades;
- ▶ Apoyo en la realización de reuniones de información a las organizaciones obreras que lo soliciten.

11. MEDIO DE DEFENSA CONTRA LA RESOLUCIÓN QUE DICTE LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO EN MATERIA DE PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LA EMPRESA

La fracción III del artículo 121 de la Ley Federal del Trabajo establece que la resolución definitiva dictada por la misma Secretaría no podrá ser recurrida por los trabajadores; sin embargo, los trabajadores tienen la posibilidad de interponer el juicio de amparo indirecto.

12. COMISIÓN INTERSECRETARIAL PARA LA PARTICIPACIÓN DE LAS UTILIDADES A LOS TRABAJADORES

El artículo 28 del Reglamento de los Artículos 121 y 122 de la Ley Federal del Trabajo prevé la existencia de la Comisión Intersecretarial para la Participación de Utilidades a los Trabajadores, la cual tiene como propósito fortalecer la coordinación entre la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (a través del SAT) y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en materia de participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.

Integrantes

De conformidad con lo dispuesto por el Artículo Primero del “Acuerdo por el que se establecen las bases para el funcionamiento de la Comisión Intersecretarial para la Participación de Utilidades a los Trabajadores”, publicado en el *Diario Oficial de la Federación* el 12 de noviembre de 1998, reformado y modificado mediante Acuerdos publicados en el mismo órgano oficial el 31 de enero de 2006 y el 28 de abril de 2010; la Comisión Intersecretarial referida se integra por igual número de funcionarios de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SAT) y de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Funciones

La Comisión Intersecretarial para la Participación de Utilidades a los Trabajadores tiene, entre otras funciones, la siguiente:

Atender las quejas que presenten los trabajadores por el incumplimiento de las autoridades al Reglamento de los Artículos 121 y 122 de la Ley Federal del Trabajo.

Recurso de queja

El artículo 30 del Reglamento de los Artículos 121 y 122 de la Ley Federal del Trabajo establece el derecho que tiene el sindicato titular del contrato colectivo, el del contrato ley en la empresa o, en su caso, la mayoría de los trabajadores de la misma, para formular una queja ante la Comisión Intersecretarial para la Participación de Utilidades si las autoridades de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SAT) o de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, no resuelven sus objeciones en los plazos establecidos en dicho Reglamento, o no han vigilado el cumplimiento de la participación de utilidades de conformidad con la ley.

Al respecto, el escrito debe ser formulado por el sindicato o el representante de la mayoría de trabajadores, quienes deberán acreditar la personalidad con

que se ostenten y dirigirlo como se indica: Secretario Técnico de la Comisión Intersecretarial para la Participación de Utilidades a los Trabajadores, Administración Central de Análisis Técnico Fiscal de la Administración General de Auditoría Fiscal Federal, con domicilio en Av. Hidalgo núm. 77, módulo II, segundo piso, Col. Guerrero, Deleg. Cuauhtémoc, 06300, México, D.F.

**DIRECTORIO
DE AUTORIDADES
FISCALES Y LABORALES
2014**

ÍNDICE

Aguascalientes	54
Baja California	54
Baja California Sur	56
Campeche	57
Coahuila	57
Colima	59
Chiapas	59
Chihuahua	60
Distrito Federal	62
Durango	64
Guanajuato	64
Guerrero	65
Hidalgo	66
Jalisco	67
Estado de México	68
Michoacán	69
Morelos	70
Nayarit	71
Nuevo León	71
Oaxaca	72
Puebla	73
Querétaro	74
Quintana Roo	75
San Luis Potosí	76
Sinaloa	76
Sonora	78
Tabasco	79
Tamaulipas	79
Tlaxcala	81
Veracruz	82
Yucatán	84
Zacatecas	84

AGUASCALIENTES

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Aguascalientes
Chichimeco núm. 119, 1er piso, Col. San Luis, 20250, Aguascalientes, Ags.
Tel. 01 (449) 149 10 23

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Aguascalientes
Chichimeco núm. 119, p. b., Col. San Luis, 20250, Aguascalientes, Ags.
Tel. 01 (449) 149 10 18

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo
República de Belice núm. 703, edif. Selafe, Fracc. Santa Elena, 1a sección,
20230, Aguascalientes, Ags.
Tel. 01 (449) 913 33 44 y 913 33 96, ext. 103

Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo
República de Belice núm. 703, edif. Selafe, p. alta, Fracc. Santa Elena, 1a sección,
20230, Aguascalientes, Ags.
Tel. 01 (449) 913 33 44, 913 33 96, 913 39 33 y 913 38 16; ext. 200, 201 y
202

Autoridad Local del Trabajo

Dirección General del Trabajo
Plaza Kristal, torre A, 1er piso, locales 113 y 122, Col. San Luis, 20250,
Aguascalientes, Ags.
Tel. 01 (449) 918 34 55, 915 24 08, ext. 106

BAJA CALIFORNIA

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Ensenada
Av. Alvarado núm. 465, entre calles cuarta y quinta, Zona Centro, 22800,
Ensenada, B. C.
Tel. 01 (646) 175 16 35

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Ensenada
Av. López Mateos núm. 1306, edif. Pronaf, local 18, Col. Centro, 22800,
Ensenada, B. C.
Tel. 01 (646) 172 31 07 y 31 10

Administración Local de Auditoría Fiscal de Mexicali
Calzada Cety's núm. 2901, edif. Solárium Business Center, Col. Ribera, 21259,
Mexicali, B. C.
Tel. 01 (686) 564 10 00

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Mexicali
Calzada Cetys núm. 2901, edif. Solárium Business Center, Col. Ribera, 21259,
Mexicali, B. C.
Tel. 01 (686) 564 10 29, 10 79 y 10 93

Administración Local de Auditoría Fiscal de Tijuana
Av. Fuerza Aérea Mexicana s.n., núm. 70-76, Col. Centro Urbano, 22410,
Tijuana, B. C.
Tel. 01 (664) 624 23 11

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Tijuana
Av. Fuerza Aérea Mexicana s.n., edif. 1, núm. 70-76, Col. Centro Urbano, 22410,
Tijuana, B. C.
Tel. 01 (664) 624 23 82 y 23 38

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Mexicali
Av. Carpinteros núm. 1473, entre calles F y G, Col. Industrial, 21000,
Mexicali, B. C.
Tel. 01 (686) 557 20 78

Profedet en Mexicali
Av. Carpinteros núm. 1473, Col. Industrial, 21000, Mexicali, B. C.
Tel. 01 (686) 557 57 75

Oficina Federal del Trabajo en Ensenada
Av. Juárez núm. 530, Col. Centro, 22800, Ensenada, B. C.
Tel. 01 (646) 174 09 59 y 178 39 07

Profedet en Ensenada
Av. del Puerto núm. 375, 2do piso, desp. 21, Fracc. Playa Ensenada, 22880,
Ensenada, B. C.
Tel. 01 (646) 176 59 87 y 177 15 16, ext. 200 y 201

Oficina Federal del Trabajo en Tijuana
Blvd. Cochimies y Paseo del Río s.n., 3ra etapa, Zona Río, 22590, Tijuana, B. C.
Tel. 01 (664) 623 67 19

Profedet en Tijuana
Ignacio Comonfort núm. 9351, 1er piso, int. 103, Col. Zona Río, 22010,
Tijuana, B. C.
Tel. 01 (664) 684 28 68 y 684 99 84

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Av. del Hospital y López Mateos núm. 950, int. 2, Centro Cívico, 21000,
Mexicali, B. C.
Tel. 01 (686) 904 55 00, ext. 5535

Delegación de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Blvd. Díaz Ordaz y Av. Las Américas s. n., Edif. Plaza Patria, 3er nivel,
locales 15 al 19, Fracc. El Paraíso, 22450, Tijuana, B. C.
Tel. 01 (664) 681 58 13

Delegación de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Carretera Transpeninsular, Ensenada la Paz núm. 6500 Ex Ejido Chapultepec,
22800, Ensenada, B. C.
Tel. 01 (646) 172 30 13

BAJA CALIFORNIA SUR

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de La Paz
Av. Álvaro Obregón esq. Ignacio Bañuelos Cabezud, 1er piso, Col. Centro,
23000, La Paz, B. C. S.
Tel. 01 (612) 123 76 00 (conmutador) y 123 76 05

Administración Local de Servicios al Contribuyente de La Paz
Av. Álvaro Obregón núm. 320, Col. Centro, 23000, La Paz, B. C. S.
Tel. 01 (612) 123 76 10, 76 06 y 76 11

Administración Local de Auditoría Fiscal de Los Cabos
Calle Hidalgo, manzana 168, lotes 8 y 9, Col. Matamoros, 23468,
Cabo San Lucas, Los Cabos, B. C. S.
Tel. 01 (624) 173 78 80

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Los Cabos
Miguel Hidalgo s. n. (entre Adolfo López Mateos y camino al faro),
Col. Matamoros, 23468, Cabo San Lucas, Los Cabos, B. C. S.
Tel. 01 (624) 143 28 11

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Baja California Sur
Av. Prolongación Durango núm. 4280, Col. Las Palmas, 23070, La Paz, B. C. S.
Tel. 01 (612) 122 85 11 y 122 11 07

Profedet en La Paz
Av. Prolongación Durango núm. 4280, p. alta, Col. Las Palmas, 23070,
La Paz, B. C. S.
Tel. 01 (612) 125 07 57; ext. 200, 201 y 202

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Allende núm. 1486 (esq. E. Melitón Albáñez y Ensenada), Fracc. Perla, 23000,
La Paz, B. C. S.
Tel. 01 (612) 123 94 00, 122 42 48, 122 97 00 y 122 35 22

Procuraduría de la Defensa del Trabajo
Calle Cabrillas, módulo 302, Unidad Gubernamental Fidepaz, Fracc. Fidepaz,
23090, La Paz, B. C. S
01 (612) 124 29 65

CAMPECHE

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Campeche
Av. Lavalle Urbina núm. 3, entre Av. Fundadores y calle Ricardo Castillo Oliver,
fracc. Área Ah-Kim-Pech, sector Fundadores, 24010, Campeche, Camp.
Tel. 01 (981) 811 91 51

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Campeche
Calle 51 núm. 25, edif. La Casona, p. b., Col. Centro, 24000, Campeche, Camp.
Tel. 01 (981) 811 50 25

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo
Av. 16 de Septiembre s.n., Palacio Federal, 1er piso, Col. Centro, 24000, San Fco.
de Campeche, Camp.
Tel. 01 (981) 816 27 53 y 811 08 04

Profedet en Campeche
Av. 16 de Septiembre s.n., Palacio Federal, 1er piso, Col. Centro, 24000, San Fco.
de Campeche, Camp.
Tel. 01 (981) 816 27 53, 811 08 04 y 816 75 53, ext. 200 y 320

Profedet en Ciudad del Carmen
Av. Adolfo López Mateos núm. 66, edif. Plaza Mirador, p.b., Col. Santa
Margarita, 24120, Cd. del Carmen, Camp.
Tel. 01 (938) 382 25 45

Autoridad Local del Trabajo

Dirección del Trabajo y Previsión Social
Av. 16 de Septiembre s.n., Palacio Federal, 1er piso, Col. Centro, 24100, San Fco.
de Campeche, Camp.
Tel. 01 (981) 816 77 08

COAHUILA

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Piedras Negras
Fuente núm. 300, Oriente, Col. Centro, 26000, Piedras Negras, Coah.
Tel. 01 (878) 782 65 62

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Piedras Negras
Edificio antiguo de la Aduana Fronteriza s.n., p.b., Col. Centro,
26000, Piedras Negras, Coah.
Tel. 01 (878) 782 65 63, 26 58 y 65 94

Administración Local de Auditoría Fiscal de Saltillo
Blvd. Venustiano Carranza núm. 2845, Col. La Salle, 25240, Saltillo, Coah.
Tel. 01 (844) 438 92 83

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Saltillo
Blvd. Venustiano Carranza núm. 2845, Col. La Salle, 25240, Saltillo, Coah.
Tel. 01 (844) 438 92 80, 92 94 y 92 87

Administración Local de Auditoría Fiscal de Torreón
Av. Eriazo del Norte núm. 17, 2do piso, Libramiento Periférico, 27110,
Torreón, Coah.
Tel. 01 (871) 729 03 41

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Torreón
Av. Eriazo del Norte núm. 17, Libramiento Periférico, 27110, Torreón, Coah.
Tel. 01 (871) 729 03 94, 03 06 y 03 28

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Saltillo
Veracruz núm. 725, Col. República Oriente, 25280, Saltillo, Coah.
Tel. 01 (844) 288 40 10

Profedet en Saltillo
Av. Universidad núm. 1019, int. 3, Col. Universidad, 25260, Saltillo, Coah.
Tel. 01 (844) 415 00 52

Subdelegación Federal del Trabajo en Torreón
Periférico Blvd. Raúl López Sánchez s.n., Col. Eriazo del Norte, 27000,
Torreón, Coah.
Tel. 01 (871) 713 69 79 y 713 39 21

Profedet en Torreón
Morelos y Galeana, Palacio Federal, 3er piso, Col. Centro, 27000, Torreón, Coah.
Tel. 01 (871) 716 53 66

Oficina Federal del Trabajo en Sabinas
Av. V. Guerrero y Paseo de los Leones núm. 333, Plaza Santa Elvira, local 2,
altos, Col. Reynera, 26740, Sabinas, Coah.
Tel. 01 (861) 612 31 05

Autoridad Local del Trabajo

Dirección del Trabajo
Privada Sonora núm. 2774 (esq. Periférico Luis Echeverría),
Col. República Oriente, 25280, Saltillo, Coah.
Tel. 01 (844) 430 81 63

COLIMA

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Colima
Av. Tecnológico núm. 36, Col. Jardines de Vista Hermosa, 28017, Colima, Col.
Tel. 01 (312) 316 17 25

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Colima
Av. Tecnológico núm. 36, Col. Jardines de Vista Hermosa, 28017, Colima, Col.
Tel. 01 (312) 316 16 12 y 55 42

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo
Francisco I. Madero (esq. General Núñez), Palacio Federal, planta alta,
Col. Centro, 28000, Colima, Col.
Tel. 01 (312) 312 78 58 y 312 41 66

Profedet en Colima
Av. Francisco I. Madero núm 243, int. 7, p.b., Col. Centro, 28000, Colima, Col.
Tel. 01 (312) 314 67 51, 314 76 91 y 314 79 54, ext. 200 y 201

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Nigromante núm. 84, Col. Centro, 28000, Colima, Col.
Tel. 01 (312) 313 23 21

CHIAPAS

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Tapachula
Av. Central Poniente núm. 17, 2do piso, Col. Centro, 30700, Tapachula, Chis.
Tel. 01 (962) 626 92 74

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Tapachula
Central Poniente núm. 17, 1er piso, Col. Centro, 30700, Tapachula, Chis.
Tel. 01 (962) 628 96 75, 96 69 y 96 71

Administración Local de Auditoría Fiscal de Tuxtla Gutiérrez
2a calle Oriente Norte núm. 227, 1er piso, Palacio Federal, Col. Centro, 29000,
Tuxtla Gutiérrez, Chis.
Tel. 01 (961) 617 20 02

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Tuxtla Gutiérrez
2a Calle Oriente núm. 227, 1er piso, Palacio Federal, Col. Centro, 29000,
Tuxtla Gutiérrez, Chis.
Tel. 01 (961) 617 20 16, 40 11 y 20 30

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Tuxtla Gutiérrez
1a Av. Norte, Palacio Federal, 2do piso, Col. Centro, 29000,
Tuxtla Gutiérrez, Chis.
Tel. 01 (961) 612 18 36 y 613 59 65

Profedet en Tuxtla Gutiérrez
1a Av. Norte, 1ª Oriente, 2do piso, Palacio Federal, Col. Centro, 29000,
Tuxtla Gutiérrez, Chis.
Tel. 01 (961) 612 18 36 y 612 67 20; ext. 200 y 201

Oficina Federal del Trabajo en Tapachula
4a Av. Norte núm. 16, desp. 306, 3er piso, Col. Centro, 30700, Tapachula, Chis.
Tel. 01 (962) 626 15 04 y 626 86 29

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo del Estado
Calle Central, esq. con 2ª Sur, Col. Centro, 29000, Tuxtla Gutiérrez, Chis.
Tel. 01 (961) 618 94 40 y 612 45 77

Subsecretaría de la Defensa del Trabajo
Calle Central esq. 2ª Sur, Col. Centro, 29000, Tuxtla Gutiérrez, Chis.
Tel. 01 (961) 618 94 40 y 612 45 75

Procuraduría General de la Defensa del Trabajo
Libramiento Norte Oriente núm. 2100, Fracc. El Bosque, 29049,
Tuxtla Gutiérrez, Chis.
Tel. 01 (961) 616 58 92

Procuraduría General de la Defensa del Trabajo
1a Sur Prolongación s.n., Unidad Administrativa, Col. Las Palmas, 30700,
Tapachula, Chis.
Tel. 01 (962) 625 23 59

Junta núm. 1 de la Local de Conciliación y Arbitraje
Libramiento Norte Oriente núm. 2100, edif. C, Magistratura Superior del
Estado, Fracc. El Bosque, Col. Centro, 29000, Tuxtla Gutiérrez, Chis.
Tel. 01 (961) 617 87 00 y 617 87 20, ext. 8779

CHIHUAHUA

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Chihuahua
Pino, esq. Cosmos s.n., Col. Satélite, 31170, Chihuahua, Chih.
Tel. 01 (614) 158 45 03

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Chihuahua
Cosmos núm. 4334, Col. Satélite, 31170, Chihuahua, Chih.
Tel. 01 (614) 158 45 04, 06 20 y 45 01

Administración Local de Auditoría Fiscal de Cd. Juárez
Av. Teófilo Borunda núm. 8670, esq. con Av. Paseo de la Victoria,
Col. Partido Iglesias, 32618, Ciudad Juárez, Chih.
Tel. 01 (656) 227 53 03 y 04

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Cd. Juárez
Esq. Paseo de la Victoria núm. 8670-A, Col. Partido Iglesias, 32528,
Ciudad Juárez, Chih.
Tel. 01 (656) 227 53 52 y 53

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Chihuahua
Carbonell núm. 3904, 2do piso, Col. San Felipe, 31240, Chihuahua, Chih.
Tel. 01 (614) 414 14 38 y 414 13 28, ext. 101 y 115

Profedet en Chihuahua
Carbonell núm. 3904, Col. San Felipe, 31240, Chihuahua, Chih.
Tel. 01 (614) 414 14 38 y 414 10 84, ext. 200 al 202

Subdelegación Federal del Trabajo en Cd. Juárez
Paraguay núm. 115 Sur, esq. con 16 de Septiembre, Col. Partido Romero,
32030, Cd. Juárez, Chih.
Tel. 01 (656) 616 64 78

Profedet en Cd. Juárez
Paraguay núm. 115 Sur, Col. Partido Romero, 32030, Cd. Juárez, Chih.
Tel. 01 (656) 616 69 61 y 616 64 78, ext. 210 y 211

Oficina Federal del Trabajo en Hidalgo del Parral
Av. Centenario núm. 3 y 5, Col. Centro, 33800, Parral, Chih.
Tel. 01 (627) 522 66 50

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría de Trabajo y Previsión Social
Venustiano Carranza núm. 803, edif. Héroes de la Revolución, 1er piso,
Col. Obrera, 31350, Chihuahua, Chih.
Tel. 01 (614) 429 34 15, ext. 12100 y 12101

Secretaría de Trabajo y Previsión Social
Eje vial Juan Gabriel y Aserraderos núm. 2160, Col. Reforma, 32250,
Cd. Juárez, Chih.
Tel. 01 (656) 629 33 23, ext. 54124 y 54122

DISTRITO FEDERAL

Autoridades Fiscales

Administración General de Grandes Contribuyentes
Administración Central de Planeación y Programación de Grandes Contribuyentes
Valerio Trujano núm. 15, módulo VIII, p.b., Col. Guerrero, Deleg. Cuauhtémoc, 06300, México, D. F.

Administración Local de Auditoría Fiscal del Centro del D. F.
Av. Paseo de la Reforma Norte núm. 10, Torre Caballito, Col. Tabacalera, Deleg. Cuauhtémoc, 06040, México, D. F.
Tel. 01 (55) 12 03 10 00 y 12 03 14 05

Administración Local de Servicios al Contribuyente del Centro
Av. Paseo de la Reforma Norte núm. 10, Torre Caballito, p.b., Col. Tabacalera, Deleg. Cuauhtémoc, 06030, México, D. F.
Tel. 01 (55) 51 28 23 00

Administración Local de Auditoría Fiscal del Norte del D. F.
Bahía de Santa Bárbara núm. 23, 3er piso, ala B, Col. Verónica Anzures, Deleg. Miguel Hidalgo, 11300, México, D. F.
Tel. 01 (55) 91 38 35 03

Administración Local de Servicios al Contribuyente del Norte del D. F.
Bahía de Santa Bárbara núm. 23, p.b., Col. Verónica Anzures, Deleg. Miguel Hidalgo, 11300, México, D.F.
Tel. 01 (55) 91 38 35 01 y 91 38 35 39

Administración Local de Auditoría Fiscal del Oriente del D. F.
Avena núm. 630, piso 10, Col. Granjas México, Deleg. Iztacalco, 08400, México, D. F.,
Tel. 01 (55) 50 36 06 12 y 50 36 06 37

Administración Local de Servicios al Contribuyente del Oriente del D.F.
Avena núm. 630, p.b. y 1er piso, Col. Granjas México, Deleg. Iztacalco, 08400, México, D. F.
Tel. 01 (55) 50 36 06 02 y 50 36 06 03

Administración Local de Auditoría Fiscal del Sur del D. F.
San Lorenzo núm. 252, Col. Bosque Residencial del Sur, Deleg. Xochimilco, 16010, México, D. F.
Tel. 01 (55) 53 34 18 89

Administración Local de Servicios al Contribuyente del Sur del D. F.
Av. San Lorenzo núm. 252, Col. Bosques Residencial del Sur, Deleg. Xochimilco, 16010, México, D. F.
Tel. 01 (55) 53 34 18 03, 53 34 18 04 y 18 06

Autoridades Federales del Trabajo

Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo
Reforma núm. 93, 3er piso, Col. Tabacalera, Deleg. Cuauhtémoc, 06030,
México, D.F.
Tel. 01 (55) 20 00 54 00

Delegación Federal del Trabajo
Calzada Azcapotzalco-La Villa núm. 311, 2do piso, Col. Barrio de Sto. Tomas,
Deleg. Azcapotzalco, 02020, México, D. F.
Tel. 01 (55) 50 03 10 00, ext. 1915 y 1918

Subdelegación Federal del Trabajo
Félix Cuevas núm. 301, 8vo piso, Col. Del Valle Sur, Deleg. Benito Juárez, 3100,
México, D. F.
Tel. 01(55) 5002 33 00; ext. 3412, 3313 y 3311

Profedet
Doctor Vértiz núm. 211, Col. Doctores, Deleg. Cuauhtémoc, 06720,
México, D. F.
Tel. 01 (55) 51 34 98 00 y 01 800 71 72 942

Dirección General de Inspección Federal del Trabajo
Carretera Picacho al Ajusco núm. 714, Col. Torres de Padierna, Deleg. Tlalpan,
14209, México, D. F.
Tel. 01 (55) 3000 27 00, ext. 5321, 5329 y 5330

Autoridades Locales del Trabajo

Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Comité Nacional Mixto de Protección al Salario
Av. Ricardo Flores Magón núm. 44, 6to piso, Col. Guerrero, Deleg. Cuauhtémoc,
06300, México, D. F.
Tel. 01 (55) 5001 01 07 al 09

Dirección General de Trabajo y Previsión Social
José María Izazaga núm. 89, 5to piso, Col. Centro, Deleg. Cuauhtémoc, 06090,
México, D. F.
Tel. 01 (55) 57 09 28 80, ext. 28, 29 y 37

Procuraduría de la Defensa del Trabajo
Calzada San Antonio Abad núm. 122, 4to piso, Col. Tránsito,
Deleg. Cuauhtémoc, 06820, México, D. F.
Tel. 01 (55) 57 40 19 11 y 57 40 28 45

DURANGO

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Durango
Calle Pedro Celestino Negrete núm. 215, Oriente, Col. Centro, 34000,
Durango, Dgo.
Tel. 01 (618) 827 18 04

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Durango
Aquiles Sedán núm. 314, Oriente, p.b., Col. Centro, 34000,
Victoria de Durango, Dgo.
Tel. 01 (618) 827 18 32 y 18 75

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo
Av. del Hierro núm. 505, mz. 9 A, Palacio Federal, 2do piso, ala norte,
Col. Ciudad Industrial, 34208, Durango, Dgo.
Tel. 01 (618) 814 08 41 y 814 01 83; ext. 103 y 111

Profedet en Durango
Av. del Hierro núm. 505, 2do piso, Palacio Federal, ala norte, 3er nivel,
Cd. Industrial, 34208, Durango, Dgo.
Tel. 01 (618) 814 08 41, 814 14 15, 814 00 02
y 814 24 66; ext. 200, 201 y 202

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Av. 5 de Febrero núm. 207, Poniente, Zona Centro, 34000, Durango, Dgo.
Tel. 01 (618) 811 34 48

GUANAJUATO

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Celaya
Juan Bautista Morales núm. 200, Fracc. Zona de Oro 1, 38020, Celaya, Gto.
Tel. 01 (461) 618 51 34 y 618 51 36

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Celaya
Rubén M. Campos s.n., Col. Zona de Oro 1, 38023, Celaya, Gto.
Tel. 01 (461) 618 51 51 y 51 56

Administración Local de Auditoría Fiscal de Irapuato
Juan de Arreola núm. 568, Col. Prolongación La Moderna, 36690, Irapuato, Gto.
Tel. 01 (462) 723 85 02

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Irapuato
Cortázar núm. 64, p.b., Col. Centro, 36500, Irapuato, Gto.
Tel. 01 (462) 623 85 11 y 85 12

Administración Local de Auditoría Fiscal de León
Blvd. Adolfo López Mateos núm. 3002, Oriente, Col. Jardines del Jerez, 37530,
León, Gto.
Tel. 01 (477) 710 68 03

Administración Local de Servicios al Contribuyente de León
Blvd. Adolfo López Mateos núm. 3002, Oriente, Col. Jardines del Jerez, 37530,
León, Gto.
Tel. 01 (477) 710 68 04 y 68 21

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en el Estado de Guanajuato
Edificio Selafe, Calle del Caminero núm. 2, Fracc. Burócrata, Col. Marfil,
Carretera Guanajuato-Juventino Rosas, km. 3, 36050, Guanajuato, Gto.
Tel. 01 (473) 733 12 24 y 733 13 10

Profedet en Guanajuato
Carretera Guanajuato-Juventino Rosas, km. 3.5, edif. Selafe,
Col. Burócrata (Marfil), 36250, Guanajuato, Gto.
Tel. 01 (473) 733 16 76, ext. 201 y 202

Autoridad Local del Trabajo

Subsecretaría del Trabajo y Previsión Social
Condominio Plaza Oro, 3er piso, Carretera Guanajuato-Juventino Rosas,
km. 6.5, Fracc. Burócrata, 36250, Guanajuato, Gto.
Tel. 01 (473) 733 07 32 y 733 23 16, ext. 6

GUERRERO

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Acapulco
Antón de Alaminos, lotes 6, 7 y 8, Fracc. Magallanes, 39670,
Acapulco de Juárez, Gro.
Tel. 01 (744) 469 22 06

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Acapulco
Antón de Alaminos, núm. 6, p. b., Fracc. Magallanes, 39670,
Acapulco de Juárez, Gro.
Tel. 01 (744) 469 22 38

Administración Local de Auditoría Fiscal de Iguala
Carretera Federal, Iguala-Taxco, manzana 3, lote 28, Zona Industrial,
40025, Iguala, Gro.
Tel. 01 (733) 333 90 42 y 90 45

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Iguala
Maya núm. 94, Fracc. La Quinta, Col. Centro, 40000, Iguala, Gro.
Tel. 01 (733) 332 65 89, 65 88 y 86 90

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en el Estado de Guerrero
Priv. Jacarandas s.n., edif. Selafe, Col. Burócratas, 39090, Chilpancingo, Gro.
Tel. 01 (747) 472 43 01, 471 00 98 47 271 30

Subdelegación Federal del Trabajo en Acapulco
Av. Costera Miguel Alemán núm. 315, Palacio Federal, 2do piso, Col. Centro,
39300, Acapulco de Juárez, Gro.
Tel. 01 (744) 482 95 55 y 482 74 73

Profedet en Acapulco
Av. Costera Miguel Alemán núm. 315, Palacio Federal, 2do piso, Col. Centro,
39300, Acapulco de Juárez, Gro.
Tel. 01 (744) 482 95 55, 483 19 33 y 482 74 73, ext. 210 y 211

Autoridad Local del Trabajo

Subsecretaría del Trabajo y Previsión Social
Blvd. René Juárez Cisneros núm. 62, Palacio de Gobierno, edif. Norte, 2do piso,
Col. Ciudad de los Servicios, 39074, Chilpancingo, Gro.
Tel. 01 (747) 471 97 39

HIDALGO

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Pachuca
Carretera México-Pachuca, km. 84.5, Sector primario, Col. Carlos Roviroza,
42085, Pachuca de Soto, Hgo.
Tel. 01 (771) 717 14 04

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Pachuca
Carretera México-Pachuca, Km. 84.5, Col. Sector Primario, 42085,
Pachuca, Hgo.
Tel. 01 (771) 717 14 14 y 14 12

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Hidalgo.
Blvd. Felipe Ángeles núm. 801, edif. Selafe, Col. Cuesco, 42080,
Pachuca de Soto, Hgo.
Tel. 01 (771) 713 04 95, 713 35 11 y 718 48 58, ext. 101

Profedet en Pachuca
Blvd. Felipe Ángeles núm. 801, esq. Calle Cuesco, edif. Selafe, 42080,
Pachuca de Soto, Hgo.
Tel. 01 (771) 718 60 95, 713 45 22, 713 04 95 y 713 35 42, ext. 200

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Estado de Hidalgo
Blvd. Luis Donaldo Colosio núm. 216, Col. Arboledas de San Javier, 42084,
Pachuca de Soto, Hgo.
Tel. 01 (771) 717 80 00, ext. 2764

JALISCO

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Cd. Guzmán
Reforma 185, 1er nivel, Col. Centro, 49000, Cd. Guzmán, Jalisco
Tel. 01 (341) 575 22 52

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Cd. Guzmán
José Clemente Orozco núm. 95, Col. Centro, 49000, Zapotlán El Grande,
Cd. Guzmán, Jal.
Tel. 01 (341) 575 22 92, 22 80 y 20 85

Administración Local de Auditoría Fiscal de Guadalajara
Av. de las Américas núm. 1221, torre A, Col. Circunvalación Américas, 44620,
Guadalajara, Jal.
Tel. 01 (33) 38 36 21 09

Administración Local de Servicios al Contribuyente en Guadalajara
Av. Américas núm. 1221, torre A, (frente a la glorieta Colón, entrada por
Filadelfia 2020 A), Col. Circunvalación Américas, 44620, Guadalajara, Jal.
Tel. 01 (33) 38 36 21 46, 20 00 y 19 83

Administración Local de Auditoría Fiscal de Guadalajara Sur
Av. de las Américas núm. 833, 1er piso, Col. Jesús García, 44656,
Guadalajara, Jal.
Tel. 01 (33) 38 80 97 11

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Guadalajara Sur
Av. de las Américas núm. 833, Col. Jesús García, 44656, Guadalajara, Jal.
Tel. 01 (33) 38 80 97 40 y 97 29

Administración Local de Auditoría Fiscal de Puerto Vallarta
Av. Francisco Villa núm. 1292, edif. Aralias, Col. Las Aralias, 48328,
Puerto Vallarta, Jal.
Tel. 01 (322) 226 08 51

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Puerto Vallarta
Av. Francisco Villa núm. 1292, edif. Aralias, p.b., Col. Las Aralias, 48328,
Puerto Vallarta, Jal.
Tel. 01 (322) 226 08 50 y 08 30

Administración Local de Auditoría Fiscal de Zapopan
Av. Central núm. 735, Col. Anexo A Residencial Poniente, 45136, Zapopan, Jal.
Tel. 01 (333) 836 20 22 y 832 00 92

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Zapopan
Av. Central núm. 735, Col. Residencial Poniente, 45136, Zapopan, Jal.
Tel. 01 (33) 38 36 20 88, y 20 91

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Guadalajara
Av. Alcalde núm. 500, Palacio Federal, 3er piso, Col. Centro, 44100,
Guadalajara, Jal.
Tel. 01 (33) 35 60 21 52 al 57

Profedet en Guadalajara
Av. Alcalde núm. 500, Palacio Federal, ala norte, 1er piso, Col. Centro, 44100,
Guadalajara, Jal.
Tel. 01 (33) 36 13 32 36 y 35 60 21 52 al 57

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Calzada de las Palmas núm. 30, Col. Rincón del Agua Azul, 44460,
Guadalajara, Jal.
Tel. 01 (333) 3030 10 00, ext. 21001 y 3818 28 89

ESTADO DE MÉXICO

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Naucalpan
Av. Sor Juana Inés de la Cruz núm. 22, 7mo piso, Col. Centro, 54000,
Tlalnepantla de Baz, Edo. Méx.
Tel. 01 (55) 21 69 54 87 y 21 69 54 79

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Naucalpan
Av. Sor Juana Inés de la Cruz núm. 22, p.b., Col. Centro, 54000,
Tlalnepantla, Edo. Méx.
Tel. 01 (55) 21 69 54 61 y 21 69 54 62

Administración Local de Auditoría Fiscal de Toluca
Vialidad Metepec núm. 505, p. alta, Col. Ex Rancho San Javier, 52169,
Metepec, Edo. Méx.
Tel. 01 (722) 276 15 20

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Toluca
Toluca-Metepec núm. 5719, Norte 1er piso, Col. Las Jaras, sector Arce, 52160,
Metepec, Edo. Méx.
Tel. 01 (722) 276 15 30 y 15 29

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en el Estado de México
Calle 21 de Marzo núm. 203, edif. Selafe, Col. Sor Juana Inés de la Cruz, 50040,
Toluca, Edo. Méx.
Tel. 01 (722) 265 91 00 al 05

Profedet en Toluca
21 de Marzo núm. 203, edif. Selafe, Col. Sor Juana Inés de la Cruz, 50000,
Toluca, Edo. Méx.
Tel. 01(722) 265 91 00 al 05 ext. 200, 201 y 202

Subdelegación Federal del Trabajo en Naucalpan
Av. 16 de Septiembre núm. 784, 2do piso, Fracc. Alce Blanco, 53370,
Naucalpan de Juárez, Edo. Méx.
Tel. 01 (55) 53 58 17 70, 53 58 10 28 y 53 58 15 72

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo y de la Previsión Social
Rafael M. Hidalgo núm. 301, Oriente, Col. Cuauhtémoc, 50130,
Toluca, Edo. Méx.
Tel. 01 (722) 276 09 30 al 38

Secretaría del Trabajo y de la Previsión Social
Av. San Ignacio núm. 2, Col. Los Reyes Iztacala, 54090, Tlalnepantla de Baz,
Edo. Méx.
Tel. 01 (55) 53 18 89 50, 53 18 89 52 y 53 18 89 55

Procuraduría de la Defensa del Trabajo en Cuautitlán Izcalli
Centro de Servicios Administrativos, 1o de Mayo núm. 202,
Col. Centro Urbano, 54700, Cuautitlán Izcalli, Edo. Méx.
Tel. 01 (55) 58 68 88 45

Procuraduría de la Defensa del Trabajo en Tlalnepantla
Av. San Ignacio núm. 2, Col. Los Reyes Iztacala, 54090, Tlalnepantla, Edo. Méx.
Tel. 01 (55) 53 18 89 50 al 53

MICHOACÁN

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Morelia
Abasolo núm. 282, Col. Centro, 58000, Morelia, Mich.
Tel. 01 (443) 322 82 02

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Morelia
Abasolo núm. 282, p.b., Col. Centro, 58000, Morelia, Mich.
Tel. 01 (443) 322 82 07, y 82 01

Administración Local de Auditoría Fiscal de Uruapan
Pino Suárez núm. 85, Barrio de Santiago, 60030, Uruapan, Mich.
Tel. 01 (452) 527 51 01 y 527 51 09

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Uruapan
Av. Ocampo núm. 2, p.b., Col. Centro, 60000, Uruapan, Mich.
Tel. 01 (452) 519 89 12 y 89 17

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Michoacán
13 de Septiembre núm. 180, 2do piso, Col. Chapultepec Norte, 58260,
Morelia, Mich.
Tel. 01 (443) 324 35 47, 324 53 96 y 324 39 89

Profedet en Morelia
Calle 13 de Septiembre núm. 180, esq. Av. Lázaro Cárdenas, 1er piso,
Col. Chapultepec Norte, 58260, Morelia, Mich.
Tel. 01 (443) 324 53 96, 324 35 47 y 316 60 28 , ext. 200 y 201

Autoridad Local del Trabajo

Dirección del Trabajo y Previsión Social
Virrey de Mendoza núm. 1330, Col. Félix Ireta, 58070, Morelia, Mich.
Tel. 01 (443) 317 90 02, 03 y 04

MORELOS

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Cuernavaca
Paseo del Conquistador núm. 224–226, Col. Maravillas, 62230,
Cuernavaca, Mor.
Tel. 01 (777) 329 29 55

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Cuernavaca
Paseos del Conquistador núm. 224, Col. Maravillas, 62230, Cuernavaca, Mor.
Tel. 01 (777) 329 29 42, 29 41 y 29 77

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Cuernavaca
Av. Plan de Ayala núm. 501, 2do piso, local 43,
Centro Comercial Plaza Los Arcos, Col. Teopanzolco, 62350, Cuernavaca, Mor.
Tel. 01 (777) 322 98 11, 322 96 45, 316 93 29 y 515 67 40

Profedet en Cuernavaca
Av. Plan de Ayala núm. 501, 2do piso, local 41,
Centro Comercial Plaza Los Arcos, Col. Teopanzolco, 62350, Cuernavaca, Mor.
Tel. 01 (777) 314 12 94 y 312 55 44 , ext. 200 y 201

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo

Plaza de Armas s.n., Palacio de Gobierno, Col. Centro, 62000, Cuernavaca, Mor.
Tel. 01 (777) 329 22 39, 329 22 00 y 312 64 67

NAYARIT

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Tepic

Calle Álamo núm. 52, Col. San Juan, 63130, Tepic, Nay.
Tel. 01 (311) 211 84 84

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Tepic

Calle Álamo núm. 52, Col. San Juan, 63130, Tepic, Nay.
Tel. 01 (311) 211 84 94, 84 99 y 84 83

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Tepic

Av. Allende núm. 110, Oriente, edif. Díaz López, desp. 207, Col. Centro, 63000, Tepic, Nay.
Tel. 01 (311) 216 54 36 y 212 03 90, ext. 103

Profedet en Tepic

Av. Allende núm. 110, Oriente, edif. Díaz López, desp. 203, Col. Centro, 63000, Tepic, Nay.
Tel. 01 (311) 216 54 36 y 212 03 90, ext. 200 y 201

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo del Gobierno

Querétaro y Plaza Morelos, Col. Centro, 63000, Tepic, Nay.
Tel. 01 (311) 211 84 00 y 211 84 01

NUEVO LEÓN

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Guadalupe

Av. Miguel Alemán núm. 6345, Col. Riveras de la Purísima, 67139, Guadalupe, N. L.
Tel. 01 (81) 81 44 78 18

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Guadalupe

Av. Miguel Alemán núm. 6345, Col. Riveras de la Purísima, 67139, Guadalupe, N. L.
Tel. 01 (81) 81 44 78 51, 78 20 y 78 84

Administración Local de Auditoría Fiscal de Monterrey
Pino Suárez núm. 790, Sur, Col. Centro, 64000, Monterrey, N. L.
Tel. 01 (81) 80 47 11 03

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Monterrey
Pino Suárez 790, Sur, Col. Centro, 64440, Monterrey, N. L.
Tel. 01 (81) 80 47 11 51 y 11 18

Administración Local de Auditoría Fiscal de San Pedro Garza García
Av. José Vasconcelos núm. 101, Oriente, Fracc. Residencial San Agustín,
66260, San Pedro Garza García, N. L.
Tel. 01 (81) 80 47 12 24

Administración Local de Servicios al Contribuyente de San Pedro Garza García
Av. José Vasconcelos núm. 101, Fracc. Residencial San Agustín, 66265,
San Pedro Garza García, N. L.
Tel. 01 (81) 80 47 12 30, 12 20 y 12 31

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Nuevo León
Av. Benito Juárez núm. 500, 3er piso, Palacio Federal, Col. Centro, 67100,
Guadalupe, N. L.
Tel. 01 (81) 88 51 53 00 ext. 104 y 120

Profedet en Monterrey
Av. Benito Juárez núm. 500, esq. Corregidora, 1er. piso Palacio Federal,
Col. Centro, 67100, Guadalupe N. L.
Tel. 01 (81) 88 51 53 00

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo
Av. Churubusco núm. 495, 2do piso, Col. Fierro, 64520, Monterrey, N. L.
Tel. 01 (81) 20 20 22 27 y 20 20 22 32

Dirección de Inspección del Trabajo
Av. Pino Suárez núm. 507 Norte, 2do piso, Col. Zona Centro, 64000,
Monterrey, N. L.
Tel. 01 (81) 20 20 24 15 y 20 20 24 18

OAXACA

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal Oaxaca
Amapolas núm. 1405 esq. sauces, Col. Reforma, 68050, Oaxaca, Oax.
Tel. 01 (951) 5130 168 y 502 00 80

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Oaxaca
García Vigil núm. 709, p. b., Col. Centro, 68000, Oaxaca, Oax.
Tel. 01 (951) 501 60 33, 60 10 y 60 13

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo
Calle Carbonera núm. 902, esq. González Ortega,
Barrio Trinidad de las Huertas, 68120, Oaxaca, Oax.
Tel. 01 (951) 516 21 84 y 516 72 75

Profedet en Oaxaca
Calle Carbonera núm. 902 (esq. González Ortega),
Barrio Trinidad de las Huertas, 68120, Oaxaca, Oax.
Tel. 01(951) 516 72 75, 514 60 60, 514 63 11 ext. 200, 201 y 154

Oficina Federal del Trabajo en Salina Cruz
Av. Manuel Ávila Camacho y calle Manzanillo, Palacio Federal, Col. Centro,
70600, Salina Cruz, Oax.
Tel. 01 (971) 714 00 48

Autoridad Local del Trabajo

Unidad de Trabajo y Previsión Social
Carretera Internacional km. 11, Ciudad Administrativa,
edif. 3, Benemérito de las Américas, Tlaxiact de Cabrera, 68270, Oaxaca, Oax.
Tel. 01 (951) 501 50 00, ext. 11254

Secretaría del Trabajo
Av. Universidad núm. 616, Fracc. Trinidad de las Huertas, 68120, Oaxaca, Oax.
Tel. 01 (951) 501 81 20

Procuraduría Local de la Defensa del Trabajo
Carretera Internacional km. 11, Ciudad Administrativa, edif. 3 Benemérito de
las Américas, Tlaxiact de Cabrera, 68270, Oaxaca, Oax.
Tel. 01 (951) 501 50 00, ext. 11254

PUEBLA

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Puebla Norte
Boulevard Héroes 5 de Mayo núm. 3704 (zona dorada), Col. Anzures, 72530,
Puebla, Pue.
Tel. 01 (222) 211 71 02

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Puebla Norte
Blvd. Héroes 5 de Mayo núm. 3704, Col. Anzures, 72530, Puebla, Pue.
Tel. 01 (222) 211 71 20 y 71 23

Administración Local de Auditoría Fiscal de Puebla Sur
Lateral de la recta a Cholula núm. 103, edif. A, p.b., Col. Ex Hacienda Zavaleta,
72150, Puebla, Pue.
Tel. 01 (222) 303 77 73

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Puebla
Lateral de la recta a Cholula núm. 103, Col. Ex Hacienda Zavaleta,
72150, Puebla, Pue.
Tel. 01 (222) 303 77 07 y 77 92

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Puebla
Av. 31 Poniente núm. 2904, edif. Selafe, Fracc. El Vergel, 72400, Puebla, Pue.
Tel. 01 (222) 249 88 14 y 249 90 76

Profedet en Puebla
Av. 31 Poniente núm. 2904, edif. Selafe, 1er piso, Fracc. El Vergel, 72400,
Puebla, Pue.
Tel. 01 (222) 249 76 48, 249 76 53 y 249 76 59,
ext. 200, 320 y 202

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo y Competitividad
Callejón de la 10 Norte núm. 806, Paseo de San Francisco, Barrio el Alto, 72290,
Puebla, Pue.
Tel. 01 (222) 777 50 00

QUERÉTARO

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal
Ignacio Allende Sur núm. 8, 1er piso, Col. Centro, 76000, Querétaro, Qro.
Tel. 01 (442) 227 00 05

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Querétaro
Ignacio Allende Sur núm. 8, p.b., Col. Centro, 76000, Querétaro, Qro.
Tel. 01 (442) 227 00 51 y 00 27

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Querétaro
Av. Zaragoza núm. 313, Poniente, edif. Selafe, Col. San Ángel, 76030,
Querétaro, Qro.
Tel. 01 (442) 215 38 13 y 215 00 03

Profedet en Querétaro
Av. Zaragoza núm. 313, Poniente, edif. Selafe, Col. San Ángel, 76030,
Querétaro, Qro.
Tel. 01 (442) 215 00 02, 215 00 03, ext. 200, 201

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo

Madero núm. 70, Poniente, Col. Centro Histórico, 76000, Querétaro, Qro.
Tel. 01 (442) 227 18 00 ext. 1806

Inspección Local

Madero núm. 68, Poniente, Col. Centro Histórico, 76000, Querétaro, Qro.
Tel. 01 (442) 227 18 00, ext. 2016

QUINTANA ROO

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Cancún

Av. Bonampak, esq. Av. Nichupté, manzana 1, lotes 4 y 5, 3er piso, locales 8 al 10, Manzana 1, supermanzana 8, Plaza Vivendi Américas, 77504, Cancún, Quintana Roo
Tel. 01 (998) 193 04 03

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Cancún

Av. Bonampak, lotes 4 y 5, p.b., locales 8 al 10, Manzana 1, supermanzana 8, Plaza Vivendi Américas, 77504, Cancún, Benito Juárez, Quintana Roo
Tel. 01 (998) 193 04 09, 04 24 y 04 32

Administración Local de Auditoría Fiscal de Chetumal

Blvd. Bahía núm. 230, Col. Centro, 77000, Chetumal, Quintana Roo
Tel. 01 (984) 206 36 92

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Chetumal

Blvd. Bahía núm. 230, Col. Centro, 77000, Chetumal, Quintana Roo
Tel. 01 (983) 835 19 08, 19 07 y 19 06

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Chetumal

Av. Insurgentes núm. 210, Col. Caminera, 77037, Chetumal, Quintana Roo
Tel. 01 (983) 832 07 26 y 832 12 68

Profedet en Chetumal

Av. Insurgentes núm. 210, Col. Caminera, 77037, Chetumal, Quintana Roo
Tel. 01 (983) 832 12 68, 832 98 01 y 832 93 11, ext. 201 y 202

Profedet en Cancún

Av. Nader núm. 148, edif. Barcelona, 1er piso, desp. 102, supermanzana 3, supermanzana 9, 77500, Cancún, Quintana Roo
Tel. 01 (998) 892 06 03 y 887 31 42

Autoridad Local del Trabajo

Dirección del Trabajo y Previsión Social

Av. Efraín Aguilar núm. 467, Col. Campestre, 77030, Chetumal, Quintana Roo

Tel. 01 (983) 832 70 72

SAN LUIS POTOSÍ

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de San Luis Potosí

Independencia núm. 1202, esq. Melchor Ocampo, Col. Centro, 78000,
San Luis Potosí, S. L. P.

Tel. 01 (444) 826 12 05 y 826 12 06

Administración Local de Servicios al Contribuyente de San Luis Potosí

Independencia núm. 1202, Col. Centro, 78000, San Luis Potosí, S. L. P.

Tel. 01 (444) 826 12 02, 1227

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo

Valentín Gama núm. 1030 y núm. 1805, Col. Las Águilas, 78260,

San Luis Potosí, S. L. P.

Tel.: 01 (444) 817 21 43, 811 85 52 y 811 85 54

Profedet en San Luis Potosí

Benigno Arriaga núm. 1805, Col. Del Real, 78280, San Luis Potosí, S. L. P.

Tel. 01 (444) 820 27 49, 820 88 93 y 820 88 92, ext. 201, 202 y 204

Autoridad Local del Trabajo

Dirección del Trabajo y Previsión Social

Av. Manuel J. Clouthier núm. 263-A, Plaza Tangamanga, local Z 05,

Fracc. Tangamanga, 78260, San Luis Potosí, S. L. P.

Tel. 01 (444) 817 33 38, 826 46 20 y 817 32 63

SINALOA

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Culiacán

Río Suchiate núm. 856, Poniente, Col. Industrial Bravo, 80120, Culiacán, Sin.

Tel. 01 (667) 759 76 04

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Culiacán

Río Suchiate núm. 856, Poniente, p.b., Col. Industrial Bravo, 80120,
Culiacán, Sin.

Tel. 01 (667) 759 76 03 y 76 12

Administración Local de Auditoría Fiscal de Los Mochis
Av. Antonio Rosales núm. 805, Norte, Col. Scally, 81240, Los Mochis, Sin.
Tel. 01 (668) 816 12 01

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Los Mochis
Av. Álvaro Obregón núm. 1908, Poniente, Col. Centro, 81200, Los Mochis, Sin.
Tel. 01 (668) 816 12 60, 12 61 y 12 52

Administración Local de Auditoría Fiscal de Mazatlán
Venustiano Carranza núm. 107, Sur, esq. Miguel Alemán, Col. Centro, 82000,
Mazatlán, Sin.
Tel. 01 (669) 915 65 02

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Mazatlán
Venustiano Carranza Sur núm. 107, Col. Centro, 82000, Mazatlán, Sin.
Tel. 01 (669) 915 65 11, 65 19 y 65 38

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Culiacán
Av. Álvaro Obregón núm. 684, Norte, 2º piso, Col. Centro, 80000, Culiacán, Sin.
Tel. 01 (667) 713 81 78 y 712 30 97

Profedet en Culiacán
Av. Álvaro Obregón núm. 684, Norte, 1er. piso, Col. Centro, 80000,
Culiacán, Sin.
Tel. 01 (667) 713 20 93, 713 81 78 y 713 45 63, ext. 200, 201, 202 y 203

Oficina Federal del Trabajo en Mazatlán
Ángel Flores s.n. (esq. Benito Juárez), Palacio Federal, 2do piso, Col. Centro
82000, Mazatlán, Sin.
Tel. 01 (669) 981 34 03 y 982 28 03

Profedet en Mazatlán
Ángel Flores s.n. (esq. Benito Juárez), Palacio Federal, 2do piso, Col. Centro,
82000, Mazatlán, Sin.
Tel. 01 (669) 981 34 03

Autoridad Local del Trabajo

Dirección del Trabajo y Previsión Social
Blvd. Pedro Infante y Ducto Pemex s.n., Col. Desarrollo Urbano Tres Ríos,
secc. IV, 80000, Culiacán, Sin.
Tel. 01 (667) 758 70 00, ext. 2880 y 2881

SONORA

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Cd. Obregón
Blvd. Rodolfo Elías Calles y Eusebio Kino, Col. Tepeyac, 85140,
Ciudad Obregón, Son.
Tel. 01 (644) 410 01 18

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Cd. Obregón
Blvd. Rodolfo Elías Calles y Eusebio Kino, Col. Tepeyac, 85140,
Ciudad Obregón, Son.
Tel. 01 (644) 410 01 20, 01 21 y 01 82

Administración Local de Auditoría Fiscal de Hermosillo
Paseo del Río Sonora Sur s.n. (esq. Galeana), edif. Hermosillo, 1er piso,
Centro de Gobierno, Col. Villa de Seris, 83280, Hermosillo, Son.
Tel. 01 (662) 259 70 37

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Hermosillo
Paseo del Río Sonora Sur s.n. (esq. Galeana), edif. Hermosillo, p.b.,
Centro de Gobierno, Col. Villa de Seris, 83280, Hermosillo, Son.
Tel. 01 (662) 259 70 37

Administración Local de Auditoría Fiscal de Nogales
Prol. Av. Álvaro Obregón núm. 2857, Col. Industrial, 84094, Nogales, Son.
Tel. 01 (631) 311 01 12

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Nogales
Prol. Av. Álvaro Obregón núm. 2857, Col. Industrial, 84094, Nogales, Son.
Tel. 01 (631) 311 01 51, 01 52 y 01 09

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Hermosillo
Blvd. Luis Donaldo Colosio Murrieta, edif. Selafe del Sector
Laboral, p. alta, Col. Las Quintas, 83240, Hermosillo, Son.
Tel. 01 (662) 216 27 92 y 216 05 02

Profedet en Hermosillo
Blvd. Luis Donaldo Colosio Murrieta, y Calz. De los Ángeles,
edif. Selafe del Sector Laboral, p. alta, Col. Las Quintas, 83240, Hermosillo, Son.
Tel. 01 (662) 218 71 17, 216 27 92 y 216 22 43, ext. 200, 201 y 202

Profedet en Cananea
Av. Obregón núm. 365 p.b., Col. Burócrata, 84620, Cananea, Son.
Tel. 01 (645) 332 32 05

Oficina Federal del Trabajo en Guaymas
Av. Aquiles Serdán núm. 75, edif. Luebber, p. alta, local 6, Col. Centro,
85400, Guaymas, Son.
Tel. 01 (622) 222 01 18

Profedet en Guaymas
Av. Sedán núm. 75, edif. Luebber, local 6, Col. Centro, 85400, Guaymas, Son.
Tel. 01 (622) 224 06 11

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Comonfort y Paseo del Río Sonora, edif. Estatal Norte, p.b., Centro de Gobierno,
Col. Villa de Seris, 83280, Hermosillo, Son.
Tel. 01 (662) 213 18 70 y 217 41 70

TABASCO

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Villahermosa
Av. Paseo Tabasco núm. 1203, 1er piso, Col. Lindavista, 86050,
Villahermosa, Tab.
Tel. 01 (993) 310 82 03

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Villahermosa
Av. Paseo Tabasco núm. 1203, p.b., Col. Lindavista 86050, Villahermosa, Tab.
Tel. 01 (993) 310 82 09, 82 84 y 82 11

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Villahermosa
Av. Paseo de Tabasco núm. 809, Col. Jesús García, 86040, Villahermosa, Tab.
Tel. 01 (993) 315 78 55 y 315 24 17

Profedet en Villahermosa
Av. Paseo Tabasco núm. 809, Col. Jesús García, 86040, Villahermosa, Tab.
Tel. 01 (993) 315 78 55, 315 24 17 y 315 76 65, ext. 200 y 201

Autoridad Local del Trabajo

Dirección del Trabajo y Previsión Social
Av. 27 de Febrero esq. Rayón s.n., 1er piso, Col. Zona Centro, 86000,
Villahermosa, Tab.
Tel. 01 (993) 314 05 30 y 314 17 60

TAMAULIPAS

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Cd. Victoria
Emiliano P. Nafarrete Sur núm. 162, edif. Torre Esmeralda, 3er piso,
Col. Centro, 87000, Cd. Victoria, Tamps.
Tel. 01 (834) 318 16 05

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Cd. Victoria
Emiliano P. Nafarrete núm. 162, edif. Torre Esmeralda, 1er piso,
Col. Centro, 87000, Ciudad Victoria, Tamps.
Tel. 01 (834) 318 16 15 y 318 16 16

Administración Local de Auditoría Fiscal de Matamoros
Prol. Calixto Ayala núm. 202, Col. Industrial, 87350, Matamoros, Tamps.
Tel. 01 (868) 811 02 53

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Matamoros
Prol. Calixto Ayala núm. 202, Col. Industrial, 87350, Matamoros, Tamps.
Tel. 01 (868) 811 02 53

Administración Local de Auditoría Fiscal de Nuevo Laredo
Ocampo núm. 101, esq. 15 de junio, 2do piso, Sector. Centro, 88000,
Nuevo Laredo, Tamps.
Tel. 01 (867) 711 02 08

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Nuevo Laredo
Ocampo núm. 101, p.b., Col. Centro, 88000, Nuevo Laredo, Tamps.
Tel. 01 (867) 711 02 55, 02 64 y 02 13

Administración Local de Auditoría Fiscal de Reynosa
Blvd. Morelos s.n. esq. Tehuantepec s.n., Col. Ampliación Rodríguez, 88631,
Reynosa, Tamps.
Tel. 01 (899) 921 03 04

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Reynosa
Blvd. Morelos s.n. (esq. Tehuantepec), Col. Ampliación Rodríguez, 88631,
Reynosa, Tamps.
Tel. 01 (899) 921 03 25 y 03 68

Administración Local de Auditoría Fiscal de Tampico
Héroes del Cañonero, (esq. Aduana), 4to piso, Col. Centro, 89000,
Tampico, Tamps.
Tel. 01 (833) 229 06 19

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Tampico
Héroes del Cañonero s.n. (esq. Aduana), edif. La Luz, p.b., Col. Centro, 89000,
Tampico, Tamps.
Tel. 01 (833) 229 06 14, 06 57 y 06 80

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Cd. Victoria
Matamoros Poniente núm. 237, Col. Centro, 87000, Cd. Victoria, Tamps.
Tel. 01 (834) 312 05 88, 312 72 64 y 312 48 28

Profedet en Ciudad Victoria
18 y 19 Matamoros núm. 237 Poniente, depto. 3, Col. Centro, 87000,
Cd. Victoria, Tamps.
Tel. 01 (834) 312 48 28, ext. 200 y 201, 312 05 88 y 312 38 46

Subdelegación Federal del Trabajo en Reynosa
Allende núm. 160, Poniente, Col. Centro, 88500, Reynosa, Tamps.
Tel. 01 (899) 922 95 82 y 922 95 69

Profedet en Reynosa
Sinaloa núm. 1035, esq. Aníbal Pérez, Col. Rodríguez, 88630, Reynosa, Tamps.
Tel. 01 (899) 925 22 63

Subdelegación Federal del Trabajo en Tampico
Isauro Alfaro Norte núm. 104, 2do piso, Col. Centro,
89000, Tampico, Tamps.
Tel. 01 (833) 219 01 23 y 212 13 56

Profedet en Tampico
Isauro Alfaro Norte núm. 104, Palacio Federal, 1er piso, Col. Centro, 89000,
Tampico, Tamps.
Tel. 01 (833) 212 83 18, 219 09 63, y 212 09 58, ext. 220 y 221

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo
Libramiento Naciones Unidas, Torre Bicentenario, piso 17, 87083,
Cd. Victoria, Tamps.
Tel. 01 (834) 107 86 42

TLAXCALA

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Tlaxcala
Hidalgo núm. 5, esq. 20 de Noviembre, Col. Centro, 90000, Tlaxcala, Tlax.
Tel. 01 (246) 463 5 108

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Tlaxcala
Plaza de la Constitución núm. 22, Col. Centro, 90000, Tlaxcala, Tlax.
Tel. 01 (246) 465 10 18 y 465 10 04

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Tlaxcala
Carretera Federal Tlaxcala-Puebla, km. 1.5, Col. Centro, 90000, Tlaxcala, Tlax.
Tel. 01 (246) 462 13 00 y 462 27 13

Profedet en Tlaxcala
Carretera Federal Tlaxcala-Puebla, km. 1.5, Col. Centro, 90100, Tlaxcala, Tlax.
Tel. 01 (246) 462 71 00 y 462 13 00, ext. 200 y 201

Autoridad Local del Trabajo

Dirección del Trabajo y Previsión Social
Av. Tlahuicole núm. 505, Col. Adolfo López Mateos, 90000, Tlaxcala, Tlax.
Tel. 01 (246) 462 09 70 y 462 04 04

VERACRUZ

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Coatzacoalcos
Av. Cristóbal Colón núm. 212, 2do piso, Col. Centro, 96400, Coatzacoalcos, Ver.
Tel. 01 (921) 211 26 05 y 2606

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Coatzacoalcos
Av. Cristóbal Colón núm. 212, Col. Centro, 96400, Coatzacoalcos, Ver.
Tel. 01 (921) 211 26 12 y 26 71

Administración Local de Auditoría Fiscal de Córdoba
Av. 11 núm. 1206, entre calles 12 y 14, Col. San José, 94560, Córdoba, Ver.
Tel. 01 (271) 717 07 10 y 717 0700

Administración Local de Servicios al Contribuyente en Córdoba
Calle 11, núm. 119, Col. Centro, 94500, Córdoba, Ver.
Tel. 01 (271) 717 11 06, 717 11 12, y 11 18

Administración Local de Auditoría Fiscal de Veracruz
Paseo de la Niña núm. 150, Torre 1519, Fracc. Las Américas, 94298,
Boca del Río, Ver.
Tel. 01 (229) 989 77 35

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Veracruz
Paseo de la Niña núm. 150, Torre 1519, Fracc. Las Américas, 94298,
Boca del Río, Ver.
Tel. 01 (229) 989 77 35

Administración Local de Auditoría Fiscal de Xalapa
Altamirano núm. 1, altos, esq. Dr. Lucio, Col. Centro, 91000, Xalapa, Ver.
Tel. 01 (228) 841 71 05

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Xalapa
Altamirano núm. 1, p. b., Col. Centro, 91000 Xalapa, Ver.
Tel. 01 (228) 841 71 14 y 71 18

Administración Local de Auditoría Fiscal de Tuxpan
José Luis Garizurieta núm. 40, edif. Plaza Maples, 4to piso, Col. Centro, 92800,
Tuxpan de Rodríguez Cano, Ver.
Tel. 01 (783) 835 91 14

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Tuxpan
José Luis Garizurieta núm. 40, edif. Plaza Maples, p.b., Col. Centro,
92800, Tuxpan de Rodríguez Cano, Ver.
Tel. 01 (783) 835 91 10, 91 06 y 91 36

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Xalapa
Carretera Xalapa-Veracruz, km 1.8, edif. Garnica, nivel 4, Col. Ánimas, 91190,
Xalapa, Ver.
Tel. 01 (228) 813 53 86 al 89, ext. 100 a la 111

Profedet en Xalapa
Carretera Xalapa-Veracruz, km. 1.8, Conjunto Garnica, nivel 4, Col. Ánimas,
91190, Xalapa, Ver.
01 (228) 813 53 89 y 813 53 87, ext. 200, 201 y 202

Subdelegación Federal del Trabajo en Veracruz
Av. 5 de Mayo s.n. (esq. Melchor Ocampo), Col. Centro, 91700, Veracruz, Ver.
Tel. 01 (229) 931 47 71 y 932 03 18, ext. 140 a 145

Profedet en Veracruz
Av. 5 de Mayo s.n., esq. Melchor Ocampo, Palacio Federal, Col. Centro, 91700,
Veracruz, Ver.
Tel. 01(229) 931 39 88, ext. 247 y 248

Oficina Federal del Trabajo en Coatzacoalcos
Av. Miguel Ángel de Quevedo núm. 1408, Col. María de la Piedad, 96410,
Coatzacoalcos, Ver.
Tel. 01 (921) 212 22 45, ext. 250 y 251

Profedet en Coatzacoalcos
Av. Miguel Ángel de Quevedo núm. 1408, Col. María de la Piedad, 96410,
Coatzacoalcos, Ver.
Tel. 01 (921) 212 87 08 y 212 87 10 y 11, ext. 210, 211 y 213

Oficina Federal del Trabajo en Orizaba
Av. Poniente 7 núm. 94, depto. 3, Col. Centro, 94300, Orizaba, Ver.
Tel. 01 (272) 725 08 32 ext. 190 a 193

Profedet en Orizaba
Poniente 7 núm. 94, oficina 2, Col. Centro, 94300, Orizaba, Ver.
Tel. 01(272) 726 11 57 y 725 08 32, ext. 220 y 222

Oficina Federal del Trabajo en Poza Rica
Calle 12 s.n. (esq. Av. 20 de Noviembre), Col. Cazones, 93230,
Poza Rica de Hidalgo, Ver.
Tel. 01 (782) 822 52 82, 822 76 98, ext. 130 a 135

Profedet en Poza Rica
Calle 12 s.n. (esq. Av. 20 de Noviembre), Col. Cazones, 93230,
Poza Rica de Hidalgo, Ver.
Tel. 01 (782) 822 76 98, 822 52 82 y 822 04 16, ext. 230 y 231

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo, Previsión Social y Productividad
Av. Manuel Ávila Camacho núm. 195, Col. Ferrer Guardia, 91020, Xalapa, Ver.
Tel. 01 (228) 842 19 00

YUCATÁN

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Mérida
Calle 8 núm. 317, Centro Hacendario Mérida, Fracc. Gonzalo Guerrero, 97118,
Mérida, Yuc.
Tel. 01 (999) 942 67 03

Administración Local de Servicios al Contribuyente de Mérida
Calle 8 núm. 317, Centro Hacendario Mérida, Fracc. Gonzalo Guerrero, 97111,
Mérida, Yuc.
Tel. 01 (999) 942 67 20 y 67 97

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Mérida
Calle 73 núm. 557, edif. Selafe, Suburbio de San Sebastián, Col. Centro, 97000,
Mérida, Yuc.
Tel. 01 (999) 928 61 92 y 928 57 73

Profedet en Mérida
Calle 73 núm. 557, edif. Selafe, Suburbio de San Sebastián, Col. Centro, 97000,
Mérida, Yuc.
Tel. 01 (999) 928 55 42, 928 50 24 y 928 61 92, ext. 200 y 207

Autoridad Local del Trabajo

Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Calle 66 núm. 438, Col. Centro, 97000, Mérida, Yuc.
Tel. 01 (999) 911 87 60

Procuraduría Local de la Defensa del Trabajo
Av. Internacional s.n. (por 14 y 16 de la Cd. Industrial), 97285, Mérida, Yuc.
Tel. 01 (999) 946 31 85

ZACATECAS

Autoridades Fiscales

Administración Local de Auditoría Fiscal de Zacatecas
Calle Unión núm. 101, interior 28, Plaza Futura, Col. Centro, 98000,
Zacatecas, Zac,
Tel. 01 (492) 925 61 12

Administración Local de Servicios al Contribuyente
Calle Unión núm. 101, Plaza Futura, local 28, Col. Centro, 98000,
Zacatecas, Zac.
Tel. 01 (492) 491 41 90, 92, 95 y 98

Autoridades Federales del Trabajo

Delegación Federal del Trabajo en Zacatecas
Blvd. López Portillo núm. 303, edif. Selafe, Fracc. Dependencias Federales,
98618, Guadalupe, Zac.
Tel. 01 (492) 923 18 38 y 923 19 66

Profedet en Zacatecas
Blvd. López Portillo núm. 303, Fracc. Dependencias Federales, 98618,
Guadalupe, Zac.
Tel. 01 (492) 923 19 66, 923 18 38, 923 01 86 y 923 01 31, ext. 200 y 201

Autoridad Local del Trabajo

Dirección del Trabajo y Previsión Social
Circuito Centro del Gato, edif. H, Planta Baja, Ciudad administrativa, 98160,
Zacatecas, Zac.
Tel. 01 (492) 4915 000

La distribución de este **Manual Laboral y Fiscal y Directorio de Autoridades Fiscales y Laborales** es totalmente gratuita.

Se prohíbe la reproducción total o parcial de esta obra con fines de lucro.

Este documento no establece obligaciones ni crea derechos distintos de los contenidos en las disposiciones laborales y fiscales.

Este Manual es editado por la Comisión Intersecretarial para la Participación de Utilidades a los Trabajadores.

Se imprimieron 19,343 ejemplares en los Talleres Gráficos de México, en abril de 2014.

¡Nosotros te asesoramos!

En toda la República

Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (Profedet)
Tel. 01 800 71 72 942 y 01 800 91 17 877
orientacionprofedet@stps.gob.mx

Dirección General de Inspección Federal del Trabajo
Tel. 01 (55) 3000 27 00, ext. 5388 y 5338.
inspeccionfederal@stps.gob.mx

Secretaría de Hacienda y Crédito Público
Servicio de Administración Tributaria
Administraciones Locales de Servicios al Contribuyente
sat.gob.mx

En el Distrito Federal

Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Comité Nacional Mixto de Protección al Salario (Conampros)
Tel. 01 (55) 5001 01 07 al 09
informacion@conampros.gob.mx

Procuraduría de la Defensa del Trabajo
Tel. 01 (55) 5740 19 11 y 5740 28 45

Dirección General de Trabajo y Previsión Social
Tel. 01 (55) 5709 28 80 y 5709 29 07,
ext. 28, 29 y 37

Se prohíbe la reproducción total
o parcial de esta obra con fines de lucro.

El presente documento no establece obligaciones ni crea derechos
distintos de los contenidos en las disposiciones fiscales vigentes.



Consulta
más información
en internet:
sólo escanea
este código

